

Estatuts de l'associació sindical:
Unió Sindical de la Policia Autonòmica de Catalunya
USPAC

ÍNDEX

Títol I. Disposicions generals: Denominació, normativa aplicable, àmbit territorial i funcional, durada, domicili, finalitats i logotip

Títol II. Els membres de l'associació

- Capítol I. Afiliació i pèrdua de la condició d'afiliat/ada
- Capítol II. Drets i deures dels afiliats

Títol III. Dels òrgans de govern

Títol IV. Del règim econòmic

Títol V. Del règim de modificació, fusió i dissolució

Títol VI. Del règim disciplinari.

Títol VII. Criteris de votació, i elecció dels alliberats i col·laboradors sindicals.

Títol I. Disposicions generals

Denominació, normativa aplicable, àmbit territorial i funcional, durada, domicili, finalitats i logotip

Article 1. Denominació i normativa aplicable

A l'empara de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, es crea l'associació sindical denominada Unió Sindical de la Policia Autònoma de Catalunya, en endavant, amb les sigles USPAC, subjecta a les disposicions que s'estableixen en aquests estatuts i dotada de la capacitat jurídica i de la capacitat d'obrar necessàries per a la realització dels seus fins. El contingut d'aquests estatuts obliga tots els afiliats de l'associació esmentada.

Article 2.

- Àmbit territorial

L'associació és una organització d'àmbit a la Comunitat Autònoma de Catalunya, sens perjudici de les relacions que el sindicat pugui establir amb d'altres organitzacions sindicals i associacions d'arreu de l'Estat Espanyol, de la Unió Europea i de la resta del món, i sense ànim de lucre, independent, que respon als principis democràtics pel que fa a l'organització i al funcionament, i que garanteix l'autonomia de les persones físiques que la constitueixen, sense perjudici del caràcter vinculant que tenen els acords que adopten vàlidament els òrgans de govern de l'associació en les matèries que afecten l'associació i l'interès comú dels afiliats.

- Àmbit funcional

Podran afiliar-se a l'associació sindical USPAC tots/totes els/les integrants membres funcionaris/-es de qualsevol de les categories professionals de la Policia Autònoma de Catalunya del Cos de Mossos d'Esquadra, en qualsevol situació administrativa, tret l'excedència voluntària, que ho sol·licitin formalment i acceptin els principis i estatuts d'USPAC i hi siguin admesos.

Article 3. Durada

L'associació es constitueix per temps indefinit i la seva dissolució s'ha de dur a terme de conformitat amb les lleis vigents i els preceptes que contenen aquests estatuts.

Article 4. Domicili

L'associació estableix el domicili social a Carrer _____ de la població de Lleida, sense perjudici que la Junta Directiva pugui acordar-ne en qualsevol moment el canvi i també establir les delegacions i les representacions que considerin més adients per a la consecució dels seus fins. En aquest cas, el canvi de domicili s'ha de comunicar a l'oficina pública de registre d'estatuts corresponent.

Article 5. Finalitats

- a) Agrupar, organitzar i representar als membres del Cos de mossos d'esquadra, per la defensa dels seus interessos professionals, socials i econòmics, davant de l'Administració i en general.
- b) Requerir de l'Administració una constant preparació i professionalització dels mossos d'esquadra i la racionalització i actualització dels serveis.
- c) Obtenir la regulació legal de les funcions, principis bàsics d'actuació i estatuts professionals dels mossos d'esquadra, d'acord amb el compliment de les funcions estatutàries i constitucionals que tenen atribuïdes.
- d) Realitzar l'acció sindical, individual o col·lectiva, encaminada a l'assoliment de millores en les condicions professionals, laborals, socials, econòmics i de qualsevol altre tipus de tots els seus membres, i això dins del marc general de la societat.

- e) Realitzar tasques d'orientació, assessorament, informació en matèries d'àmbit jurídic i gestió de qualsevol situació de conflicte laboral, individual o col·lectiu, en la qual es trobin compromesos els seus membres, en sentit ampli.
- f) Vetllar per la igualtat real d'ambdós sexes a l'àmbit social i professional.
- g) Realitzar la formació necessària per tal de garantir que els membres del cos de Mossos d'Esquadra rebin la millor formació possible per tal que puguin desenvolupar la seva tasca professional amb els coneixements necessaris i actualitzats. Aquest apartat g) es votarà si es vol realitzar mitjançant votació de tots els afiliats per majoria absoluta en una Assemblea General o Extraordinària.
- h) Totes aquelles altres finalitats que tinguin relació amb les indicades i que no siguin contraries a l'ordenament jurídic vigent.

Article 6. Logotip

El logotip del sindicat USPAC és: sobre un fons blanc hi haurà cinc quadrats vermells de la mateixa mida amb les inicials U, S, P, A, C de color negre dins els mateixos, i sota d'aquest quadrats esmentats hi haurà escrit les paraules mossos d'esquadra de color negre. La paraula mossos ressaltada amb l'estil de text negreta.

El logotip podrà ser modificat, tot respectant els requisits dels presents estatuts.

La representació del mateix és:



Títol II. Els membres de l'associació

Capítol I. Afiliació i pèrdua de la condició d'afiliat/ada

Article 7.

Poden ser membres de l'associació sindical d'USPAC els membres que prestin els seus serveis en l'àmbit territorial i funcional especificat a l'article 2 d'aquest estatuts, amb l'única condició de complir aquests estatuts.

L'afiliació a l'associació és voluntària per al peticionari/ària, el/la qual pot deixar de ser-ho en qualsevol moment, per renúncia voluntària comunicada per escrit a la Junta Directiva.

Article 8.

Cal presentar la sol·licitud d'afiliació per escrit, i signada, adreçada al secretari de l'associació, que és l'encarregat/da de realitzar-ne la tramitació si l'interessat/ada reuneix els requisits establerts en aquests estatuts.

Quan s'admet la sol·licitud, el peticionari/ària es considera membre de ple dret i gaudeix des d'aquest moment de tots els drets i serveis de l'associació i adquireix el compromís d'assumir tots els deures assenyalats en els estatuts.

Article 9.

La Presidència ha de portar un llibre o altre medi legal establert de registre general d'afiliats amb les dades d'altres i baixes definitives i ha de ser qui, en última instància, decideixi amb un estudi previ l'alta definitiva.

Article 10.

L'afiliació a l'associació comporta inherentment el pagament de la quota que fixa l'Assemblea General, a proposta de la Junta Directiva, i de conformitat amb aquests estatuts. L'esmentada quota s'aplica per igual a tots els membres de l'associació.

Article 11.

La Junta Directiva de l'associació pot donar de baixa els seus membres si hi ha una incoació prèvia d'expedient sancionador per alguna de les causes següents:

- a) L'incompliment dels acords adoptats que ha estatut l'Assemblea General o la Junta Directiva.
- b) L'incompliment de les obligacions que s'estableixen en aquests estatuts.
- c) La manca de pagament de la quota, trimestral o semestral, que s'ha fixat per al manteniment de l'associació.
- d) L'observança d'una conducta manifestament delictiva.
- e) L'exteriorització de qüestions o acords interns de la vida de l'associació, en contra dels interessos generals dels afiliats, que puguin perjudicar a l'associació o redundin en benefici d'una altra organització.
- f) Per presentació a les eleccions com a representants dels treballadors en una candidatura diferent i competint, per activa i per passiva, amb l'USPAC.
- g) Per actuar per acció o omissió de manera clara i inequívoca contra l'USPAC, o contra els seus representants, en benefici de terceres persones o entitats.

Article 12.

Els afiliats que es trobin en algunes de les causes referides a l'article 11, tenen dret a ser escoltats i a exercir la defensa pròpia en l'expedient que s'ha d'imposar, segons la normativa reglamentària establerta en aquests estatuts al Títol VI. Del règim disciplinari.

Les sancions les dictarà la Comissió d'Expedients contra càrrecs electes, les ha de contrasignar el mateix òrgan en què van ser elegits. Sense aquest requisit previ, els càrrecs electes no poden cessar en les seves funcions, llevat que el cessament es faci a petició pròpia.

Article 13.

En el cas d'expedients considerats molt greus, que poden afectar la integritat de l'associació, o per fets presumptament delictius, tant de caràcter intern com extern, és la Comissió d'Expedients qui pot acordar la suspensió provisional dels càrrecs electes, sense el requisit de referèndum de l'òrgan pel qual es van elegir.

Capítol II. Drets i deures dels afiliats**Article 14.**

Els afiliats a l'associació tenen dret a:

- a) Ser representats pels diferents òrgans que s'assenyalen en aquests estatuts.
- b) Elegir lliurement i democràticament els seus representants tal com es preveu en aquests estatuts.
- c) Ser elegits per desenvolupar qualsevol càrrec en la forma que s'estableix en aquests estatuts.
- d) Tenir veu i vot igualitaris en les assemblees en què puguin prendre part, d'acord amb el que es disposa en aquests estatuts. L'exercici de dret a vot d'un afiliat/ada es pot delegar a un altre afiliat/ada, però aquest/a darrer/a no pot exercitar més d'una delegació de vot. La delegació ha de ser escrita, concretant la sessió de la qual es tracta, no pot estar subjecta a cap condició, i signada per l'afiliat que delega el vot.

- e) Rebre l'assistència que necessiti, de forma individual o col·lectiva, sempre que aquesta necessitat sigui conseqüència de l'activitat professional o sindical.
- f) Participar activament en l'elaboració i definició de l'activitat sindical de l'associació en els seus àmbits diferents a través dels òrgans competents.
- g) Participar tal com es preveu en aquests estatuts en les reunions, assemblees i congressos de l'associació: expressar la seva opinió i elegir lliurement i democràticament els seus representants.
- i) Ser informat de les orientacions i decisions adoptades pels òrgans d'USPAC.
- j) Rebre convocatòries per escrit o a través de comunicacions informàtiques o per qualsevol altre mitja amb la suficient antelació, a les assemblees i congressos.
- k) Poder disposar dels Estatuts del Sindicat, així com dels documents aprovats en les assemblees i congressos.
- l) Participar, mitjançant votació, en qualsevol negociació o altri, que estigui en curs o no, per determinar la posició a prendre d'USPAC envers els interessos de tots els afiliats, amb el sistema de vot que es cregui més adient, el qual podrà ser presencial, o no presencial mitjançant el vot delegat, o altra forma legal.

Article 15.

Els afiliats a l'associació tenen el deure de:

- a) Complir les normes estatutàries de l'associació i acceptar-ne els principis i programes d'actuació.
- b) Complir els acords que adopten vàlidament els òrgans de govern de l'associació.
- c) Mantenir l'actuació i disposició de col·laboració necessàries perquè l'associació pugui portar a terme els seus fins i participar en les activitats pròpies i desenvolupar-les en els mitjans en els quals es despleguin.
- d) Satisfer les quotes que s'estableixin per al manteniment de l'associació.
- e) Denunciar per escrit qualsevol acte de corrupció del qual tinguin coneixement en l'exercici de les seves funcions.
- f) Participar activament en l'elaboració i la definició de l'activitat sindical de l'associació i la definició de l'activitat sindical en els seus diferents àmbits a través dels òrgans competents. Una vegada s'ha fixat la línia que cal seguir, han de donar suport a l'associació i complir les decisions que adopten els òrgans competents.
- g) No competir electoralment contra el sindicat en les eleccions per a representants dels treballadors.

Títol III. Dels òrgans de govern

Article 16.

L'Assemblea General, la Junta Directiva i la Presidència són els òrgans de govern de l'associació que exerceixen la representació, la gestió i l'administració de l'entitat. Les persones que regeixen l'associació s'elegeixen mitjançant sufragi lliure, directe i secret.

Article 17.

L'Assemblea General es constitueix amb tots els afiliats de ple dret que han satisfet les quotes establertes reglamentàriament: cada membre té dret a un sol vot.

Article 18.

L'Assemblea General, vàlidament constituïda, és l'òrgan sobirà de l'associació i dels acords que s'hi adopten, de conformitat amb els estatuts, que són obligatoris per a tots els afiliats.

Article 19.

Les assemblees generals poden ser ordinàries i extraordinàries.

L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir almenys una vegada a l'any, dintre dels dos primers mesos, per aprovar el pla general d'actuació de l'associació, examinar la gestió de la Junta Directiva, aprovar, si és convenient, els pressupostos anuals d'ingressos i de despeses i l'estat de comptes corresponent a l'any anterior i, si escau estatutàriament, elegir la Junta Directiva de l'associació.

Article 20.

L'Assemblea General es reuneix en sessió extraordinària quan ho decideix la Presidència, la Junta Directiva o quan ho sol·licita la quarta part dels afiliats mitjançant un escrit dirigit a la Presidència.

Article 21.

El president/a de l'associació és qui convoca les assemblees generals ordinàries i extraordinàries, d'acord amb la Junta Directiva, mitjançant una notificació personal i escrita que dirigeix a tots els afiliats.

En la convocatòria, que s'ha de fer amb una antelació mínima de 30 dies naturals a la data assenyalada per a les extraordinàries, hi ha de constar l'ordre del dia (que ha d'incloure el lloc, la data i l'hora en què té lloc l'assemblea) i els assumptes que s'han de tractar com a proposta de la Junta Directiva.

La Junta Directiva, en l'apartat de Torn obert de paraules, ha de recollir totes les propostes que formulin els afiliats mitjançant una petició escrita, tres dies abans de la data de l'assemblea.

Igualment, per raons d'urgència, es poden debatre qüestions que s'han plantejat durant l'Assemblea General, si així ho decideix un mínim del/de la quarta part d'assistents.

Article 22.

L'Assemblea General queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, sigui quin sigui el nombre d'assistents.

Article 23.

La presidència de totes les assemblees generals correspon al president/a de l'associació, i un vocal, designat per la Junta Directiva, i hi actua com a secretari/ària.

Els acords que adopta l'Assemblea General es prenen per majoria simple, llevat dels casos de modificació d'estatuts, fusió o dissolució, en què cal tres quartes parts dels assistents.

Cada afiliat/ada que estigui al corrent del pagament de les quotes té dret a un vot.

Article 24.

Són funcions i competències de l'Assemblea General:

- a) Adoptar acords relatius a la representació, la gestió i la defensa dels interessos de l'associació i dels afiliats.
- b) Aprovar els programes i plans d'actuació.
- c) Elegir i revocar el mandat dels membres de la Junta Directiva i del president/a de l'associació, i fixar-ne la durada.
- d) Examinar i aprovar la memòria anual de la Junta Directiva.
- e) Aprovar les quotes ordinàries i extraordinàries que hagin de satisfer els afiliats, d'acord amb les propostes que elabori la Junta Directiva.
- f) Aprovar l'estat de comptes i els pressupostos de l'associació.
- g) Aprovar o modificar els estatuts i el reglament intern de l'associació.
- h) Acordar la fusió i la dissolució de l'associació.
- i) Conèixer i resoldre les reclamacions i recursos que formulen els afiliats.

j) Aprovar les mocions de censura que es presenten contra els components o òrgans de govern a les quals fa referència l'article 38 del present estatut.

Article 25

S'ha d'estendre una acta de totes les reunions que reflecteixi els acords adoptats. Les actes han de constar en un llibre de registre destinat a aquest efecte i les ha de signar el president/a i el secretari/ària de l'associació. Les actes s'aproven en la mateixa o en la següent sessió, tot i que el secretari/ària pot emetre certificacions sobre els acords específics que s'hagin adoptat, sense perjudici de l'aprovació posterior de l'acta. En les certificacions d'acords adoptats, que s'han emès amb anterioritat a l'aprovació de l'acta, hi ha de constar expressament tal circumstància.

Article 26.

La Junta Directiva és l'òrgan col·legiat que s'encarrega de la gestió, la representació i l'administració de l'associació i és l'Assemblea General ordinària, entre els seus membres, qui la designa i revoca mitjançant el sufragi lliure, directe i secret.

La Junta Directiva s'ha d'integrar amb un mínim de tres i un màxim de quinze membres, i està formada per la Presidència i pel nombre de vocals necessari per completar-ne la composició, que s'han elegit per un període d'un any. Els càrrecs que componen la Junta Directiva no són remunerats.

Article 27.

La Junta Directiva es reuneix, en sessió ordinària, almenys una vegada cada mes. També es reuneix, en sessió extraordinària, quan ho sol·licita tercera part dels components o quan ho decideix el president/a per iniciativa pròpia, atesa la importància dels assumptes a tractar.

El president/a de la Junta Directiva, que també ho és de l'associació, ha de convocar els membres, sempre que sigui possible, amb vuit dies naturals d'antelació a la data fixada per a la reunió i ha de trametre la convocatòria corresponent en què ha d'incloure l'ordre del dia dels assumptes que s'han de tractar. Per raons d'urgència, es poden tractar assumptes que no hi constin.

Article 28.

La Junta Directiva es considera vàlidament constituïda quan assisteixen a la reunió la meitat més un dels seus membres i hi són presents el president/a i el secretari/ària o qui els substitueix. Per a l'adopció dels acords, es requereix el vot favorable de la meitat més un dels membres assistents de la Junta Directiva.

Les discussions i els acords de les sessions de la Junta Directiva, tant ordinàries com extraordinàries, han de constar en acta que, signades pel president/a i secretari/ària, s'han de transcriure al llibre d'actes corresponent.

Article 29.

Les funcions i les facultats de la Junta Directiva són:

- a) Executar i complir els acords de l'Assemblea General.
- b) Representar i realitzar la gestió econòmica i administrativa de l'associació.
- c) Realitzar i dirigir les activitats de l'associació necessàries per a l'exercici i desenvolupament de les seves finalitats.
- d) Proposar a l'Assemblea General els programes d'actuació generals i específics, executar-ne els aprovats i informar del seu compliment a la propera reunió de l'Assemblea General.
- e) Elegir, entre els seus membres, el vicepresident/a, el secretari/ària i el tesorera/a de l'associació i també els suplents respectius.
- f) Presentar a l'Assemblea General els pressupostos, els balanços, les liquidacions de comptes i les propostes de quotes perquè s'aprovin.

- g) Elaborar la memòria anual d'activitats i sotmetre-la a l'Assemblea General perquè l'aprovi.
- h) Decidir en matèria de cobraments i d'ordenació de pagaments.
- i) Supervisar la comptabilitat i la mecànica de cobraments i pagaments, sense perjudici de les facultats assignades al comptador/a i al tresorer/a.
- j) Controlar i vetllar per al funcionament normal del servei.
- k) Adoptar acords referents a la contractació de béns i serveis, l'exercici d'accions i l'atorgament de poders.
- l) Elaborar informes i estudiar-ne l'interès per als afiliats.
- m) Les altres competències que li atorgui l'Assemblea General.
- n) Executar la resolució d'expedients sancionadors disciplinaris.
- p) En casos de màxima urgència prendrà decisions sobre assumptes, la competència dels quals correspon a l'Assemblea General i donarà compte per correu electrònic als afiliats un cop presa la decisió, i convocarà una Assemblea extraordinària a tal efecte.

Article 30.

La Presidència és l'òrgan col·legiat de direcció reduït de l'associació que s'encarrega de preparar les reunions de la Junta Directiva i desenvolupar els acords que s'adopten, sense perjudici de les responsabilitats que puguin tenir els membres de la Junta Directiva.

Article 31.

La Presidència té, igualment, la responsabilitat de respondre immediatament a tots aquells assumptes imprevistos i urgents que sorgeixen, i que la Junta Directiva no ha tractat.

Article 32.

La Presidència, que està formada pel president/a, vicepresident/a, secretari/ària i tresorer/a, s'ha de reunir com a mínim una vegada cada mes o altre termini que determini l'Assemblea.

Article 33.

El president/a és el càrrec de més alt rang de l'associació i s'encarrega de representar l'entitat davant els òrgans públics i terceres persones, d'acord amb la Junta Directiva i en nom de l'associació. L'Assemblea General l'elegeix i el revoca en el seu mandat mitjançant sufragi lliure i secret.

Article 34.

Les funcions i atribucions del president/a són les següents:

- a) Convocar i presidir l'Assemblea General, la Junta Directiva i la Presidència i vetllar pel compliment i execució dels acords vàlidament adoptats per la Junta i per l'Assemblea General.
- b) Dirigir els debats i l'ordre de les reunions i verificar els escrutinis que s'hagin de realitzar.
- c) Representar l'associació, subscriure contractes, atorgar poders i executar tota mena d'actuacions, amb la corresponent autorització de la Junta Directiva.
- d) Emetre l'informe anual de les actuacions de l'Assemblea General.
- e) Proposar a la Junta Directiva el nomenament dels càrrecs tècnics que siguin necessaris per a les activitats de l'associació. Aquest càrrecs s'han de votar previament per part del afiliats en una assemblea entre tots o determinats afiliats en funció del lloc on hagi de desenvolupar les tasques questos
- f) Donar el vistiplau a les actes que s'estenen a les sessions que realitzen els òrgans col·legiats i signar-les juntament amb el secretari/ària.

Article 35.

Si hi ha una vacant, absència o malaltia del president/a, és el vicepresident/a qui l'ha de substituir, el qual, en el termini màxim de un dia, ha d'assumir de ple dret el govern de l'associació fins que el president/a es reintegri en el seu càrrec o, en cas que no ho faci, fins

que es convoquin noves eleccions generals, d'acord amb el que s'estableix en aquests estatuts.

Són funcions del vicepresident/a coadjuvar amb en el desenvolupament de les tasques i funcions que la Junta Directiva i la Presidència estimin, es podrà delegar al vicepresident/a la responsabilitat que pertany al president/a de l'associació.

Article 36.

Són funcions i atribucions del secretari/ària:

- a) Assistir el president/a de l'associació en totes les matèries que siguin de la seva competència.
- b) Ocupar-se de la gestió i administració de l'associació i de tenir al seu càrrec la direcció del personal i dels serveis, sota la supervisió del president/a i dins de les directrius que assenyalava la Junta Directiva.
- c) Ocupar la Secretaria de l'Assemblea General i de la Junta Directiva, assistir a les reunions que es realitzin i aixecar les actes corresponents dels acords que s'hi adoptin.
- d) Custodiar la documentació de l'associació.
- e) Lliurar les certificacions que se sol·licitin amb el vistiplau del president/a.
- f) Les altres tasques que corresponen a la condició de secretari/ària o bé que li assignin els òrgans de govern de l'associació.

Article 37.

El tresorer/a s'ha d'encarregar de la comptabilitat de l'associació. Ha d'anotar i de portar el compte dels ingressos i de les despeses i ha d'intervenir en totes les operacions d'ordre econòmic.

Ha de recaptar i custodiar els fons que pertanyen a l'associació i ha de complir les ordres de pagament que expedeixi el president/a, sense perjudici de les delegacions que el president acordi sota la seva responsabilitat.

El tresorer/a és qui s'encarrega de formalitzar el pressupost anual d'ingressos i de despeses i l'estat de comptes de l'any anterior, que cal presentar a la Junta Directiva perquè aquesta, al seu torn, els sotmeti a l'Assemblea General.

Cada exercici econòmic ha de revisar i adequar al pressupost ordinari d'ingressos i despeses, amb subjecció a les normes que contenen aquests estatuts.

Prèvi a l'Assemblea General s'enviarà per correu electrònic el pressupost anual d'ingressos i de despeses a tots el membres d'aquesta associació sindical.

Article 38.

Cadascun dels components de la Presidència i de la Junta Directiva, conjuntament o individualment, estan sotmesos a una possible moció de censura en el desenvolupament de les seves funcions.

La moció de censura l'ha de presentar almenys la meitat més un dels membres de l'Assemblea General o Extraordinària, i l'ha d'aprovar la meitat més un dels assistents a l'Assemblea, reunida en una nova sessió extraordinària.

Si l'Assemblea General o Extraordinària adopta una moció de censura, cadascun dels components de la Presidència i/o de la Junta Directiva conjuntament o individualment, segons quins estiguin sotmesos a aquesta, han de presentar la seva dimissió i/o serà/n cessat/s del/s càrrec/s.

Els càrrecs vacants s'han d'elegir per majoria simple, a la nova sessió extraordinària celebrada per adoptar la moció de censura mitjançant sufragi lliure i secret.

Títol IV. Del règim econòmic

Article 39.

Els recursos financers de l'associació s'integren de:

- a) Les quotes dels membres de l'associació.
- b) Les donacions i llegats al seu favor.
- c) Les subvencions públiques o privades que rebí.
- d) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatutaris.

Article 40.

La Junta Directiva determina les normes per a l'administració i compatibilitat. El president/a de l'associació és qui ordena els pagaments.

El tesorero/a ha d'intervenir en tots els documents de cobraments i pagaments, n'ha de supervisar la compatibilitat, ha de tenir cura de la conservació de tots els fons en la forma que disposi la Junta Directiva i ha de signar tots els documents de pagaments i cobraments.

Article 41.

Els afiliats poden conèixer, en qualsevol moment, tota la documentació de l'associació relativa a la seva situació econòmica, amb una sol·licitud prèvia i adreçada al tesorero/a.

Article 42.

Els recursos econòmics de l'associació, i el seu patrimoni, s'han de destinar al compliment de les seves finalitats.

Títol V. Del règim de modificació, fusió i dissolució

Article 43

Aquests estatuts es poden modificar, en virtut d'acord de l'Assemblea General, amb el vot favorable de dos terceres parts dels assistents.

El projecte de modificació l'ha de proposar, almenys, la quarta part dels afiliats o de la Junta Directiva i s'ha de trametre a tots els membres de l'associació amb una antelació mínima de vint dies naturals.

Cal seguir el mateix procediment per a la fusió amb altres associacions anàlogues, però sempre USPAC serà independent d'aquestes.

Article 44.

L'associació es dissoldrà quan ho acordi l'Assemblea General amb el vot favorable de dos terceres parts dels assistents.

Per a la proposta de dissolució de l'associació cal seguir el mateix procediment establert per als supòsits de projectes de modificació d'estatuts.

En l'acord de dissolució s'ha d'establir la destinació que cal de donar als béns, instal·lacions i serveis de l'associació que puguin quedar després d'atendre les obligacions pendents.

Títol VI. Del règim disciplinari.

Article 45. Infraccions tipificades en els presents Estatuts

- a) L'incompliment per acció o omissió dels deures dels afiliats previstos a l'art. 15 d'aquests Estatuts, que es donen per reproduïts en aquest apartat.
- b) La malversació dels recursos econòmics del sindicat.
- c) Les agressions físiques contra béns i persones, que hagin estat objecte de condemna per sentència ferma, per part dels tribunals de justícia corresponents.

d) Totes aquelles conductes de naturalesa sexual desenvolupades en l'àmbit d'organització de l'USPAC i les desenvolupades per les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball, que són ofensives i no desitjades per la víctima i que hagin estat objecte de condemna per sentència ferma per part dels tribunals de justícia corresponents.

e) Les conductes de maltractaments o de violència domèstica, exercides per persones afiliades a l'USAPC i que hagin estat objecte de condemna per sentència ferma per part dels tribunals de justícia corresponents.

f) Les manifestacions, actituds o accions que impliquen un clar contingut o expressió de xenofòbia o racisme, que es manifestin en l'àmbit laboral o sindical.

g) Accions encaminades a perjudicar, entorpir i/o anul·lar les accions i polítiques desenvolupades pels diferents òrgans de direcció del sindicat o de qualsevol altre dels seus òrgans. Les infraccions esmentades donen lloc a la imposició de les sancions que es detallen a continuació, un cop fet el corresponent procés sancionador.

Article 46. Qualificació de les sancions

Les infraccions s'han de qualificar a la resolució sancionadora com a lleus, greus i molt greus. Les mesures de sanció, corresponents amb la qualificació acordada, poden ser les següents:

Sancions

a) Amonestació interna o pública.

b) Separació d'un a sis mesos de la condició de dret d'afiliat. Suspensió d'un a sis mesos de les funcions en els supòsits de sanció a un òrgan o persona que hi pertanyi.

c) Expulsió de l'associació per als casos de reincidència o de particular gravetat.

La sanció serà proporcional la gravetat dels fets o als perjudicis causats, es tindrà en compte la reincidència i la intencionalitat de l'infractor.

Article 47. Procediment sancionador.

Quan un afiliat es coneixedor de la comissió d'alguna de les faltes o infraccions tipificades en aquests estatuts, ho pot posar en coneixement a aquesta associació sindical.

1er. El President convocarà la Junta Directiva per tal d'estudiar-ne i analitzar-ne la gravetat, i podran prendre una des les següents accions:

a) La Junta Directiva iniciarà un procés de conciliació.

b) Nomenar, d'entre els membres Junta Directiva o en el seu defecte d'entre els afiliats, atenent a la idoneïtat, un secretari i un instructor per tal de que realitzin les gestions que estimin pertinents per tal d'esbrinar la naturalesa dels fets en qüestió, la participació de l'autor o autors de la presumpta infracció.

El secretari i l'instructor disposaran de la col·laboració dels òrgans del Sindicat, i els mitjans adients, per tal de poder instruir el corresponent expedient.

2on. Un cop finalitzada la instrucció de l'expedient, inclourant una proposta de sanció i en donaran trasllat a la Junta Directiva, en el termini màxim d'un mes des del seu nomenament com a instructor i secretari.

3er. Les sancions als afiliats seran adoptades per la Junta Directiva.

La Junta Directiva, a petició de l'instructor i el secretari, podrà aplicar mesures cautelars davant de fets que així s'estimi, per la presumpta comissió de faltes greus o molt greus, sempre atenent als interessos generals del Sindicat i amb la finalitat d'evitar mals majors. Les mesures cautelars podran consistir en una suspensió temporal per un període no superior a tres mesos dels òrgans de gestió i direcció del sindicat i la suspensió temporal de l'afiliació per un període no superior tres mesos:

a) Impedir l'accés a les bases de dades del sindicat i sistema informàtic.

b) Qualsevol altra mesura adequada a la gravetat dels fets.

Article 48. Recursos

La persona afiliada podrà recórrer en un termini màxim de 20 dies, com a primera instància, davant la Junta Directiva, que la confirmarà o revocarà de manera provisional o definitiva en el termini màxim de 30 dies. Només després d'haver realitzat aquest tràmit, el sancionat podrà presentar recurs, en el termini de 20 dies, davant de la Junta Directiva i, en darrer terme, davant de l'Assemblea del sindicat.

Títol VII. Criteris de votació, i elecció dels alliberats i col·laboradors sindicals.

Article 49

Els òrgans del sindicat sotmetran a votació dels seus afiliats, l'elecció del/s:

- a) Alliberat/s sindicals d'una determinada zona territorial establerta o categoria o família professional, per part dels afiliats d'aquesta mateixa zona territorial establerta o categoria o família professional respectiva.
- b) Col·laborador/s de destí o d'una determinada zona territorial establerta o categoria o família professional, per part dels afiliats de destí o d'aquesta mateixa zona territorial establerta o categoria o família professional respectiva
- c) Per a altres càrrecs de representació sindical territorial o categoria o família professional, per part dels afiliats d'aquesta mateixa zona territorial establerta o categoria o família professional respectiva.

El/la alliberat/s, col·laborador/s o altra representació sindical territorial de la categoria o família professional, ocuparan el càrrec per un període de dos anys, tot i que la Junta Directiva podrà convocar en qualsevol moment una Assemblea Extraordinària, per tal que els afiliats que el varen escollir, puguin decidir cessar l'alliberat sinó compleix els criteris objectius de l'associació sindical.

Les votacions és realitzaran mitjançant el vot presencial, o no presencial mitjançant el vot delegat de cada afiliat/ada. És es pot delegar a un altre afiliat/ada, però aquest/a darrer/a no pot exercitar més d'una delegació de vot. La delegació ha de ser escrita, concretant la sessió de la qual es tracta, no pot estar subjecta a cap condició, i signada per l'afiliat que delega el vot.

L'afiliat que delegui el vot haurà de comunicar-ho a USPAC mitjançant el medi que es determini, en una assemblea general o extraordinària, més segur, el fet de la delegació, per tal que se'n pugui comprovar amb l'afiliat que l'ha delegat, si escau, la veracitat de la delegació.