



ACORD SOBRE EQUIPARACIÓ RETRIBUTIVA DE PERSONAL FUNCIONARI DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

El Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació Ciutadana i les organitzacions representatives sotassignants han participat en un procés negociador per tal d'aconseguir l'acord sobre equiparació de les retribucions dels membres del cos de Mossos d'Esquadra a la d'altres col·lectius especials de la Generalitat.

Aquest procés ha permès arribar a l'acord d'equiparació, que alhora implica un augment de les retribucions dels mossos d'esquadra, que serà d'aplicació progressiva entre els anys 2008 i 2011.

Així mateix, d'aquest procés negociador se'n deriven nous aspectes que afecten al col·lectiu sobre els quals també s'adopten acords de desenvolupament.

Per tot això, els representants del departament i de les organitzacions sindicals representatives pacten sotmetre al Consell de la Policia l'adopció del següent

ACORD

1.- Increment general

Tots els membres de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior del Cos de Mossos d'Esquadra veuran incrementat l'any 2011 el seu complement específic anual en 2.000 €.

A partir d'enguany el complement específic s'incrementarà anualment fins arribar l'any 2011 a la quantitat esmentada de la següent forma:

- Any 2008. A partir del mes d'abril inclusiu, increment del complement específic mensual en 61,54 € i del corresponent a les pagues extraordinàries de juny i desembre en 30,77 €, el que representa un total anual de 615,4 €. Anualitzat aquest increment representa el 40 % de la quantitat total de 2.000 €.
- Any 2009. A partir del mes de gener inclusiu, increment del complement específic mensual en 38,46 € i del corresponent a les pagues extraordinàries de juny i desembre



en 19,24 €, el que representa un total anual de 500 €. Anualitzat aquest increment representa el 25 % de la quantitat total de 2.000 €.

- Any 2010. A partir del mes de gener inclusiu, increment del complement específic mensual en 30,77 € i del corresponent a les pagues extraordinàries de juny i desembre en 15,38 €, el que representa un total anual de 400 €. Anualitzat aquest increment representa el 20 % de la quantitat total de 2.000 €.
- Any 2011. A partir del mes de gener inclusiu, increment del complement específic mensual en 23,08 € i del corresponent a les pagues extraordinàries de juny i desembre en 11,52 €, el que representa un total anual de 300 €. Anualitzat aquest increment representa el 15 % de la quantitat total de 2.000 € i sumat al percentatge incrementat els anys anteriors representa el 100 % dels 2.000 € indicats en el primer paràgraf d'aquest article.

2.- Facultatius i Tècnics

L'increment lineal de 2.000 € anuals indicat en el punt anterior serà també d'aplicació als facultatius i tècnics membres del Cos de Mossos d'Esquadra adscrits a llocs de treball de suport policial directe de la Subdirecció Operativa de la Policia.

3.- Nocturnitat

3.1 Els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra de les escales bàsica i intermèdia que realitzin el seu treball ordinari en jornada nocturna i els de l'escala executiva assignats a torns nocturns, podran percebre a partir de l'1 de gener de 2009 un complement diari de 7,2 €, complement que serà de 12,6 € a partir de l'1 de gener de 2010 i que arribarà a 18 € a partir de 1 de gener de 2011, per cada jornada nocturna efectivament realitzada. La quantia diària d'aquest complement compensa l'especial penositat del treball diari en torns d'horari nocturn.

3.2 Per tal de quantificar correctament el nombre de jornades nocturnes efectivament treballades s'establiran els mecanismes de control horari adients.



3.3 Si es produeix absència justificada sobre la jornada nocturna prevista, es mantindrà la percepció del complement diari de nocturnitat en cas que l'absència justificada estigui ocasionada per una incapacitat temporal causada per accident de treball, per l'assistència obligatòria per part de la DGP a cursos de formació professional presencial o per l'assistència a judicis derivats de l'actuació professional.

3.4 La percepció d'aquest complement es realitzarà en la nòmina corresponent, com a màxim, al tercer mes comptador des del mes en que es varen treballar les jornades indicades.

3.5 Als efectes d'aquest acord s'entendrà per jornada de treball nocturna aquella que s'extén entre les 22 i les 6 hores, o entre les 23 i les 7 hores del dia següent.

3.6 En cas que la prestació horària impliqui la realització d'una part d'aquesta en horari nocturn entre les 22 i les 6 hores, les hores efectivament realitzades seran compensades a raó de 0,90 € per hora a partir de 1 de gener de 2009, de 1,58 € per hora a partir de 1 de gener de 2010 i de 2,25 € per hora a partir de 1 de gener de 2011.

3.7 Aquest complement no s'aplicarà en el cas de realització de serveis extraordinaris per sobre de la jornada ordinària, aplicant-se en aquest cas els sistemes de compensació establerts.

3.8 Queda derogat el mètode de compensació mitjançant coeficient multiplicador establert al punt novè de l'acord de 5 de juliol de 1996.

4.- Incrementos de la funció pública de la Generalitat

La millora retributiva pactada s'aplicarà a part dels increments generals que poguessin establir-se pel conjunt del personal funcionari de la Generalitat de Catalunya i, a partir de gener de 2009, amb caràcter previ a l'aplicació d'aquests.



5.- Manteniment de l'equiparació

Per tal de mantenir l'equiparació que s'assoleix amb aquest acord, si al llarg de la vigència del mateix s'acordessin per la resta de funcionaris de cossos especials del Departament modificacions dels seus conceptes retributius fixes que representessin increments addicionals sobre els actualment vigents i que fossin diferents als que de manera general s'apliquin al personal funcionari de la Generalitat, l'Administració es compromet a negociar amb la Comissió de Seguiment d'aquest Acord l'adequació dels seus aspectes econòmics.

6.- Processos a desenvolupar

En el període del 2008 al 2011 s'hauran d'esglaonar progressivament els següents processos:

- Negociació d'un model de prestació horària més estable i que, en el cas dels horaris especials específics, contempli una projecció anual de la previsió de prestació horària de cada mosso.
- Negociació de la regulació i de les mesures compensatòries de la situació de disponibilitat i localització dels funcionaris policials quan hagin d'estar en aquesta situació. En aquest sentit, l'Administració proposarà, no més tard de final de juny de 2008, un sistema de regulació per aquestes situacions.
- Estudi, negociació i aprovació del projecte de desenvolupament en lloc de treball per la seva aplicació a partir de l'any 2012, en aplicació d'allò previst a l'annex de l'acord del Consell de la Policia sobre Pla de Carrera Professional del cos de Mossos d'Esquadra.
- Realització d'un estudi de càrregues de treball i responsabilitats dels llocs de comandament a ocupar pel personal de les escales intermèdia, executiva i superior, amb la finalitat d'aconseguir una distribució més adequada dels diferents nivells retributius.

7.- Mesa de Seguiment

S'estableix una mesa de seguiment d'aquest acord que incorporarà una representació paritària dels sindicats signataris del mateix i de l'Administració, que tindrà la funció de

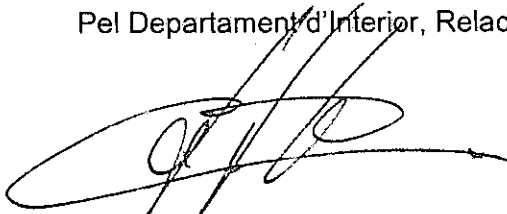


vetllar pel seu acompliment i resoldre els dubtes sobre la seva aplicació i que es reunirà a petició de qualsevol de les dues parts.


8.- Clàusula derogatòria

Aquest acord deroga qualsevol altre que s'hi oposi en les matèries que en són objecte.


Pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació:



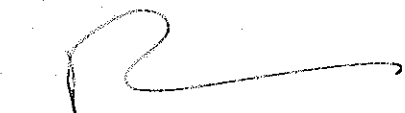
Joan Boada i Masoliver
 Secretari General



Joan Delort i Menal
 Secretari de Seguretat

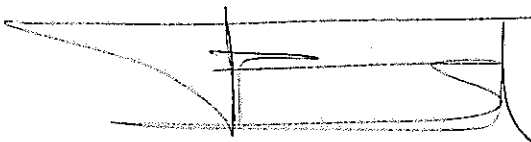


Lluís Torrens i Mèlich
 Director de Serveis



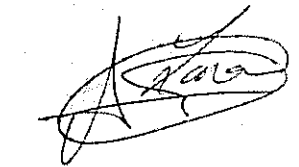
Ferran Daroca i Esquirol
 Subdirector General de
 Recursos Humans DGP

Per les organitzacions sindicals representatives:

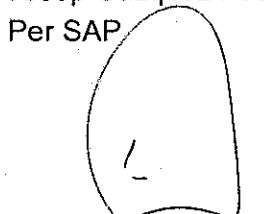


Josep Gázquez i Cuenca
 Per SAP

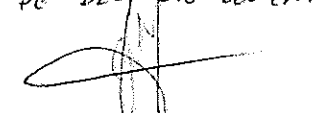
Jordi Costa i Ruiz
 Per CAT-ME
 SIGNATURA SUPEDITADA
 CONDICIONADA ALS DRECHS
 DE DECISIO 002 CAT-ME



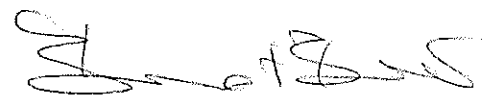
Antoni Lara i Navarro
 Per SME-CCOO



David José i Mañas
 Per SPC



Sergi Vilchez i Jiménez
 Per APPAC



Bernat Baró i Casanovas
 Per APESME

Barcelona, 13 de febrer de 2008