

- Darreres bases de l'especialitat de guia caní publicades l'any 2009 (núm registre 122/09)
- Incorporades les millores de les bases de concurs general publicades l'any 2013 (núm registre 100/13)

RESOLUCIÓ INT/xxxx/2014, de XX de XXXX, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió d'un lloc de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria 222/14).

Atès que està pendent de provisió definitiva un lloc de treball, dotat pressupostàriament, de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió del qual s'ha de fer pel sistema de concurs oposició d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior,

Resolc:

—1 Convocar concurs oposició per a la provisió d'un lloc de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, les característiques del qual són les que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

—2 Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant el secretari general del Departament d'Interior, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 116.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, XX de XXXX de 2014

P. D. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Josep Martínez Melgares

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

1.1 Es convoca concurs oposició per a la provisió d'un lloc de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, les característiques del qual són les que consten a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

1.2 Les funcions dels llocs de treball són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en aquells casos en què es requereixin gossos ensinistrats per tal d'aconseguir la màxima operativitat, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

—2 Persones participants obligades

Estan obligades a participar en aquest concurs oposició les persones funcionàries de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra que estiguin adscrites provisionalment al lloc de treball ofert a l'annex 2.

—3 Requisits de les persones participants

3.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

a) Pertànyer a la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra.

b) Trobar-se respecte de l'Administració de la Generalitat en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa.

Les persones participants que tinguin una situació administrativa diferent a la de servei actiu poden participar en el concurs oposició si l'últim dia del termini de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions poden participar en el concurs oposició si ha finalitzat la suspensió, i les sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat sense canvi de residència, poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionari/ària de carrera del cos de Mossos d'Esquadra o bé estar ocupant de forma provisional un lloc de treball de l'especialitat convocada.

d) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i a l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

e) Presentar la documentació detallada a la base 4.1 (sol·licitud de participació DAD 26).

3.2. Les persones participants han de complir els requisits establerts anteriorment l'últim dia del termini de participació. Així mateix, aquests requisits s'han de continuar complint fins a la data de resolució d'aquest concurs oposició. Les persones participants que no compleixin algun dels requisits seran excloses del concurs oposició.

#### —4 Participació

4.1 Per participar en aquest concurs oposició s'ha de presentar la sol·licitud de participació (DAD 26).

4.1.1 Sol·licitud de participació (DAD 26) i documentació annexa.

Les persones participants han d'adjuntar a la sol·licitud, a l'efecte de la seva valoració, la documentació, original o fotocòpia compulsada, acreditativa dels mèrits que no consti al seu expedient personal d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra.

Les persones participants que al·leguin com a mèrit la destinació prèvia del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella han de presentar els documents següents:

Per acreditar la convivència cal adjuntar:

a) En cas de matrimoni, fotocòpia del llibre de família.

b) En cas d'unió estable de parella, fotocòpia d'escriptura pública o fotocòpia d'acta de notorietat de la convivència (certificat del padró municipal expedit dins el termini de participació o certificat del registre municipal de parelles estables).

Per acreditar la relació laboral amb l'Administració pública cal adjuntar un certificat, emès per l'òrgan competent, del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella. Aquest certificat ha d'estar expedit dins el termini de participació i hi ha de constar de forma expressa:

a) que es troba en situació administrativa de servei actiu dins el termini de participació,

b) la localitat del lloc de treball i

c) la data d'inici i la data de fi de la relació laboral.

4.2 Termini de participació i llocs de presentació

4.2.1 El document per participar en aquest concurs oposició, indicat a la base 4.1, està a disposició de les persones interessades al Departament d'Interior, als serveis territorials d'Interior a Girona, Lleida, Tarragona, la Catalunya Central, les Terres de l'Ebre i l'Alt Pirineu i Aran, a la Direcció General de la Policia, a totes les comissaries del cos de Mossos d'Esquadra i a la intranet de la Direcció General de la Policia.

4.2.2 El document per participar en aquest concurs oposició indicat a la base 4.1, degudament emplenat i signat, s'ha d'adreçar al secretari general del Departament d'Interior, en el termini de quinze dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquest concurs oposició al DOGC.

4.2.3 El document de participació s'ha de presentar a qualsevol de les adreces que es detallen a continuació:

El Registre del Departament d'Interior, carrer de la Diputació, 355, 08009 Barcelona.

El Registre de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial de Girona, carrer de Vista Alegre, 5, 17004 Girona.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Sud, carretera de la Sànsion, 66, 08980 Sant Feliu de Llobregat.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Central, avinguda dels Països Catalans, 169-171, sector els Trullols, 08243 Manresa.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Camp de Tarragona, plaça dels Mossos d'Esquadra, 1, 43006 Tarragona.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Terres de l'Ebre, carrer de Ferran Arasa, 5-7, 43500 Tortosa.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Pirineu Occidental, avinguda de Guillem Graell, s/n, 25700 la Seu d'Urgell.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Ponent, carrer de Sant Hilari, 38, 25008 Lleida.

El Registre de la Direcció General de la Policia, Regió Policial Metropolitana Nord, carrer de l'Olivar, 6, 08402 Granollers.

El Registre del Servei Territorial d'Interior a Girona, plaça de Pompeu Fabra, 1, 17002 Girona.

El Registre del Servei Territorial d'Interior a Lleida, carrer de Vallcalent, 1, 25006 Lleida.

El Registre del Servei Territorial d'Interior a Tarragona, carrer de Sant Francesc, 3, 43003 Tarragona.

El Registre del Servei Territorial d'Interior a les Terres de l'Ebre, carrer de Lluís Canalda, 2, 3r, 43500 Tortosa.

El Registre del Servei Territorial d'Interior a la Catalunya Central, carrer d'Àngel Guimerà, 14, 4t, 08241 Manresa.

El Registre del Servei Territorial d'Interior a l'Alt Pirineu i Aran, passatge d'Alzina, 3, 25700 la Seu d'Urgell.

També es pot presentar a qualsevol dels llocs i pels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

4.3 La participació en aquest concurs oposició té caràcter vinculant i només s'admeten les renunciacions adreçades al secretari general del Departament d'Interior que estiguin

registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de participació. Un cop transcorregut aquest termini no s'admetran renúncies a la participació, excepte per causes objectives degudament justificades per les persones participants i apreciades per la comissió de valoració.

4.4 Amb la formalització i la presentació del document de participació les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen els requisits exigits en el concurs oposició.

#### —5 La comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. El/la subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. El/la cap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
3. El/la cap de l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
4. El/la cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.
5. El/la sotscap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat.
6. El/la cap de l'Àrea Central de Suport Operatiu de la Comissaria General de Recursos Operatius.
7. El/la cap del Servei de Processos Selectius de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Suplents:

1. El/la responsable de Seguiment i Valoració Mèdica de la Subdirecció General de Recursos Humans.
2. El/la sotscap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
3. El/la cap de l'Àrea de Continguts de Formació Policial de l'Escola de Policia de Catalunya.
4. El/la responsable d'Assumptes Contenciosos i Recursos del Servei d'Assessorament Jurídic.
5. El/la cap de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat.
6. El/la cap de la Unitat Canina de l'Àrea Central de Suport Operatiu.
7. El/la coordinador/a de Processos Selectius del Servei de Processos Selectius.

Actua com a president/a el/la subdirector/a general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, i en absència seva, com a president/a suplent, el/la cap del Servei de Processos Selectius de la Subdirecció General de Recursos Humans.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari/ària.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

5.3 La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de cinc dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració té atribuïdes, entre d'altres, les funcions d'aprovar els criteris tècnics per valorar la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques d'aquest concurs oposició.

5.5 La comissió de valoració, pot disposar, si així ho creu convenient, la incorporació de persones assessores especialistes per tal de què en la seva funció de col·laboradores, realitzin les proves.

Per a l'execució de les proves que hagin de realitzar les persones assessores especialistes cal només la presència, a la seu del lloc de realització de les mateixes, d'un membre de la comissió de valoració, designat prèviament per aquesta, per assegurar-ne la correcta realització, i traslladar a la comissió de valoració els resultats de les proves.

5.6 Els membres de la comissió de valoració tenen dret a percebre les assistències que preveu el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó de servei.

5.7 Amb caràcter general, les actuacions de la comissió de valoració que requereixin notificació a les persones participants es faran públiques als llocs establerts a la base 4.2.3. Amb aquesta publicació es considera realitzada la notificació oportuna a les persones participants i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos. Així mateix, per tal de facilitar la màxima divulgació, però sense que es pugui tenir en consideració a l'efecte del còmput dels terminis, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia. No obstant això, l'única informació vàlida és l'exposada als llocs oficials indicats a la base 4.2.3.

5.8 A l'efecte de comunicacions i altres incidències, la comissió té la seva seu a la Direcció General de la Policia (Travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual presta el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

## —6 Concurs oposició

El concurs oposició consta de la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques.

### 6.1 Fase de concurs.

Els mèrits es valoren amb referència a l'últim dia del termini de participació.

La valoració dels mèrits es realitza mitjançant les dades que consten a l'expedient personal actualitzat d'acord amb el que disposa la base 4.1.1.

En aquesta fase els mèrits es valoren fins a 30 punts com a màxim, sens perjudici del que estableix la base 6.1.2, segons els criteris i els barems següents:

#### 6.1.1 Mèrits genèrics.

#### 6.1.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte a la categoria objecte de concurs es valora amb 2 punts.

#### 6.1.1.2 Treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que preveu l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora fins a 2 punts com a màxim. La valoració s'extreu de la puntuació del PGA-07 dels tres darrers anys de què disposa l'Administració. Se sumen les puntuacions de cadascun d'aquests anys i es divideix el resultat pel nombre d'anys valorats. En el cas que per qualsevol motiu la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres darrers anys de què disposa l'Administració, la puntuació corresponent serà de 0 punts.

Els/les representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra han de ser valorats/ades per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

#### 6.1.1.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de les especialitats que s'indiquen a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora fins a 9 punts com a màxim d'acord amb el barem següent:

A l'especialitat de guia caní: 0,50 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

A l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,25 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

A les especialitats de protecció especial, ordre públic, intervenció en muntanya, subsòl i intervenció en medi aquàtic: 0,15 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

A les especialitats d'intervenció especial i desactivació d'artefactes explosius NRBQ: 0,10 punts per trimestre complet, fins a un màxim de 9 punts.

Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionari/ària de carrera.

#### 6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

La valoració de cursos de formació i perfeccionament s'obté per haver superat cursos de formació i perfeccionament, directament relacionats amb les funcions pròpies de la família professional de seguretat ciutadana, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent. Es valora fins a 3 punts com a màxim.

Els cursos s'han d'acreditar d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra, i meriten sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de participació.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats del cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

#### 6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora a raó de 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, fins a 6 punts com a màxim, sempre que hagi estat prèviament reconeguda per l'òrgan competent del Departament d'Interior. No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament. Tampoc no es computa l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit en la base 3.1.c) d'aquest concurs oposició.

#### 6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana.

Els coneixements de llengua catalana es valoren fins a 2 punts com a màxim segons el barem següent:

a) Els certificats acreditatius del nivell de suficiència de català (C) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalents, es valoren amb 1 punt.

b) Els certificats acreditatius del nivell superior de català (D) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalents, es valoren amb 2 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen, d'acord amb l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23.11.2009), modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC 5610, de 19.4.2010).

Els certificats s'han d'acreditar d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra, i meriten sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de participació.

#### 6.1.1.7 Titulacions acadèmiques.

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir, es valoren fins a 3 punts com a màxim, segons el barem següent:

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A (grup A, subgrup A1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic), es valora amb 3 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup B (grup A, subgrup A2, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic), es valora amb 2 punts cadascuna.

La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup C (grup C, subgrup C1, d'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic), es valora amb 1 punt cadascuna.

No es valoren els estudis equivalents a les titulacions acadèmiques exigides per accedir a un determinat grup de l'Administració.

No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior o viceversa que s'al·leguin com a mèrit.



No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per a l'accés a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

Les titulacions s'han d'acreditat d'acord amb el que estableix la Instrucció 8/2011, de 10 de maig, del director general de la Policia, per la qual es regula la tramitació de la presentació de títols i certificats de cursos de formació realitzats pels/per les agents del cos de Mossos d'Esquadra, i meriten sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de participació.

#### 6.1.1.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.

Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra, previstes en el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, modificat pel Decret 257/1999, de 6 de setembre, es valoren fins a 3 punts com a màxim segons el barem següent:

Medalles: es valoren amb 1,5 punts cadascuna.

Felicitations públiques individuals: es valoren amb 0,5 punts cadascuna.

Felicitations públiques col·lectives atorgades de forma nominal: es valoren amb 0,25 punts cadascuna.

#### 6.1.2 Altres mèrits

##### 6.1.2.1 Coneixements de llengua aranesa.

Els certificats acreditatius de coneixements de llengua aranesa expedits pel Conselh Generau d'Aran o equivalents es valoren fins a 1,5 punts com a màxim.

##### 6.1.2.2 Destinació prèvia del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella.

La destinació prèvia del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on hi hagi el lloc o els llocs de treball sol·licitats, sempre que la persona participant no tingui un lloc de treball definitiu assignat a la localitat a la qual opti, es valora amb la mateixa puntuació que en aquest concurs s'atorga a les persones participants pel mèrit de l'antiguitat en cossos policials.

Per acreditar aquest mèrit s'han de presentar els documents que estableix la base 4.1.1.

#### 6.2 Fase d'oposició

La fase d'oposició consta de quatre proves obligatòries de caràcter selectiu i eliminatori.

6.2.1 Primera: prova física. Consisteix en la realització dels exercicis físics que s'especifiquen a l'annex 3 d'aquesta Resolució. Per realitzar aquesta prova, les persones participants han de presentar-se amb roba esportiva. Aquesta prova es puntuarà de 0 a 10 punts, segons els barems establerts a l'annex 3. Les persones participants, que en algun exercici físic obtinguin una marca d'exclusió, quedaran excloses del concurs oposició.

6.2.2 Segona: prova psicotècnica. Consisteix en la realització de tests psicotècnics i d'una entrevista orientats a avaluar l'adequació de les característiques de la persona participant en relació amb les funcions atribuïdes a l'especialitat de guia caní. La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a. Per superar-la s'ha d'obtenir la qualificació d'apte/a.

6.2.3 Tercera: comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Consisteix en la realització de les proves mèdiques i antropomètriques necessàries per comprovar que la persona participant no es troba inclosa en cap de les causes d'exclusió mèdica recollides a l'annex 4.

En cas d'incórrer en una causa d'exclusió mèdica, la persona participant quedarà exclosa d'aquest concurs oposició.

Les persones participants hauran de contestar, mitjançant declaració jurada, un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i tractaments mèdics als que hagin estat sotmesos. En cas que una persona no empleni completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, quedarà exclosa del concurs oposició.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants a què els resultats dels reconeixements mèdics es posin a disposició de la comissió de valoració per tal que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

6.2.4 Quarta: prova d'adaptació a la tasca. Consisteix en la realització d'una prova de camp per valorar les actituds i aptituds de les persones participants en relació amb les funcions de guia caní. Els àmbits a valorar són els següents: contacte, iniciativa, control, ordres, mobilitat, joc, corretja, collar, motivació i por.

Aquesta prova es puntua de 0 a 15 punts, d'acord amb els criteris d'avaluació aprovats per la comissió de valoració. L'àmbit de la por es valora amb la qualificació d'apte/a o no apte/a.

Per superar aquesta prova s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 7,5 punts i la qualificació d'apte/a en l'àmbit de la por.

6.2.5 Les persones participants, que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de guia caní proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició, queden exemptes de realitzar la fase d'oposició.

### 6.3 Assignació provisional.

6.3.1 Per tal de convocar al curs d'especialització les persones participants que tinguin opció a obtenir un lloc de treball ofert en aquest concurs oposició, es farà una assignació provisional.

a) En primer lloc, es fa una assignació provisional a les persones participants que estiguin exemptes de la realització de la fase d'oposició, d'acord amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs.

Els empats en la puntuació en la fase de concurs s'han de dirimir d'acord amb la puntuació atorgada als mèrits enunciats en la base 6.1.1 i segons l'ordre expressat; si persisteix l'empat es resoldrà, primer, segons la data d'ingrés com a funcionari/ària de carrera en la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, i per últim, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria de caporal/a.

b) En segon lloc, si el lloc de treball ofert no es proveeix segons el criteri establert a l'apartat a) es fa una assignació ordenant les persones participants segons la puntuació obtinguda en la suma de la fase de concurs i la fase d'oposició.

En el cas d'empat en el conjunt del concurs oposició es resoldrà, en primer lloc, en funció de la puntuació més alta obtinguda a la fase d'oposició; a continuació, per la puntuació més alta obtinguda a la fase de concurs; en tercer lloc, per la data d'ingrés com a funcionari/ària de carrera en la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra i, per últim, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu per ingressar en la categoria de caporal/a.

6.3.2. La comissió de valoració, un cop realitzada l'assignació provisional, farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.7, una llista on s'indica la persona participant que assoleix el lloc de treball i les persones participants que queden excloses del concurs oposició perquè no assoleixen el lloc de treball ofert.

#### 6.4 Curs d'especialització.

Es convoca per a la realització del curs d'especialització, previst per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, la persona participant que hagi obtingut un lloc de treball a l'assignació provisional.

Queden exemptes de la realització del curs d'especialització les persones participants que acreditin, mitjançant la corresponent certificació, haver-ne superat amb anterioritat un d'igual o similar contingut, impartit, convalidat o homologat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Les participants que estiguin embarassades i les que no hagin complert 16 setmanes des del naixement del seu fill/a poden sol·licitar a la comissió de valoració l'ajornament de la realització del curs d'especialització fins a la realització del següent curs d'especialització.

Les persones participants gaudeixen de llicència per estudis des de l'inici del curs d'especialització fins a la seva finalització.

La realització del curs d'especialització no dóna dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó del servei.

El/la director/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha d'informar a la comissió de valoració de les persones participants que perdin definitivament la condició d'alumne/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 8.1 del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim intern de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i la comissió de valoració les declararà excloses del concurs oposició.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant l'avaluació de l'aprofitament global del curs d'especialització, acredita l'aptitud o no aptitud de les persones participants, i sotmet a la comissió de valoració les seves avaluacions.

La qualificació del curs d'especialització és d'apte/a o no apte/a. Per superar-lo les persones participants han d'obtenir la qualificació d'apte/a.

#### 6.5 Fase de pràctiques.

Es convoca per a la realització de la fase de pràctiques la persona participant que hagi superat el curs d'especialització o n'hagi quedat exempta. La durada de la fase de pràctiques és d'un màxim de sis mesos amb una presència mínima real de servei de 600 hores. Les persones participants seran adscrites, de forma provisional o en comissió de serveis, als llocs de treball que hagin obtingut en l'assignació provisional, descrita a la base 6.3 d'aquesta Resolució.

Queden exemptes de la realització de la fase de pràctiques les persones participants que estiguin exemptes de la realització de la fase d'oposició.

La qualificació d'aquesta fase és d'apte/a o no apte/a, d'acord amb els criteris de valoració aprovats per la comissió de valoració. Per superar-la cal obtenir la qualificació d'apte/a.

#### —7 Desenvolupament del concurs oposició

7.1 La comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.7, la llista provisional de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió un cop transcorreguts els terminis previstos de participació i de presentació de renúncies. Les persones participants disposen de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional, per formular les al·legacions que considerin pertinents. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió.

7.2 La comissió de valoració pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

7.3 Si la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquest concurs oposició, en pot acordar la seva exclusió en qualsevol moment, amb l'audiència prèvia de la persona participant.

7.4 La comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix a la base 5.7, la llista provisional de valoració de la fase de concurs. Les persones participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de la fase de concurs.

7.5 La comissió de valoració convocarà les persones participants a la realització de les proves de la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques, d'acord amb el que estableix la base 5.7. Les persones participants, que no hi compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per la comissió de valoració, seran excloses del concurs oposició.

7.6 Les persones participants hauran de comparèixer a les proves de la fase d'oposició proveïdes de la targeta d'identitat professional, DNI, passaport o permís de conduir. La comissió de valoració pot exigir la seva presentació en qualsevol moment. Les persones participants que no presentin algun d'aquests documents seran excloses del concurs oposició.

7.7 Les persones participants que durant el transcurs del concurs oposició realitzin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o d'altres comportaments que alterin el desenvolupament normal del concurs oposició, podran ser-ne excloses per la comissió de valoració.

7.8 Finalitzat el concurs oposició, la comissió de valoració, segons l'assignació prevista en la base 6.3, farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.7, la llista amb la persona assignada al lloc de treball i proposarà la resolució del concurs oposició al secretari general.

## —8 Resolució del concurs oposició, cessament i presa de possessió

8.1 Aquest concurs oposició el resol el secretari general del Departament d'Interior en un termini no superior a 24 mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de participació.

La resolució del concurs oposició s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació a les persones participants d'acord amb el que estableix l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dóna dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona funcionària cessarà en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquest concurs oposició al DOGC.

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball assignat no implica canvi de localitat del lloc de treball de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, i com a màxim al cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució del concurs oposició comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquest concurs oposició al DOGC.

8.6 El/la director/a general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el/la director/a general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a 20 dies hàbils si la presa de possessió implica canvi de localitat de destinació i ho sol·licita la persona participant per raons justificades.

8.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.8 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectius comuns.

## —9 Règim de recursos

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, les persones interessades poden interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el secretari

general del Departament d'Interior, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, davant el jutjat contenciós administratiu que correspongui d'acord amb el que estableixen els articles 8.2 i 14 de la Llei esmentada.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el concurs oposició, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el secretari general del Departament d'Interior, d'acord amb l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

## Annex 2

Lloc de treball ofert.

Especialitat de guia caní, nivell 3.

ND = nivell de destinació; C. esp. = complement específic; H = horari; E = especial; D = nombre de llocs de treball; FE = formació específica.

Formació específica 285 = coneixements i/o experiència com a guia caní.

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra.

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D	FE
Unitat canina	16	22307,04	Sabadell	E	1	285

## Annex 3

Prova física

A) Descripció dels exercicis.

1. Circuit d'agilitat.

Objectiu: valorar l'agilitat de la persona participant.

Descripció de l'exercici.

a) La persona participant inicia l'exercici asseguda a terra amb recolzament de peus, mans i glutis darrera la línia de sortida.

b) Al senyal del testador es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici. La persona participant surt corrent fins a situar-se entre dos cons col·locats davant d'un matalàs, realitzant una tombarella amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs. A continuació es dirigeix cap a la primera tanca, deixant-la al costat esquerre fins a ultrapassar-la i passa per sota d'ella. Corre després cap al plint d'1 metre d'alçada, que ha de sobrepassar per la part central amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint. Tot seguit es dirigeix

cap a la segona tanca, que passa directament per darrera, gira cap a la dreta i passa per sota d'ella. Va frontalment cap a la primera tanca, que ha de sobrepassar amb els dos peus en una fase aèria prolongada (dones 80 centímetres, homes 90 centímetres). Seguidament, la persona participant ha d'agafar amb les dues mans i transportar sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 15 quilograms (dones) i d'uns 20 quilograms (homes), corrent cap endavant des del lloc on hi havia el sac fins a un con situat a 10 metres, que ha de girar 180° al seu voltant per l'esquerra i sense tocar-lo, per tornar en sentit oposat també corrent 10 metres més cap endavant fins a la línia d'arribada.

c) S'atura el cronòmetre en el moment que la persona participant traspassi amb els dos peus la línia d'arribada, portant el sac agafat correctament, i es registra el temps emprat.

Normes de l'exercici:

a) No es pot trepitjar la línia de sortida, no es pot sortir abans del senyal del testador i s'ha d'estar correctament col·locat abans de començar l'exercici.

b) La tombarella s'ha de fer sobre l'eix transversal del tronc (no és correcta la tombarella tipus judo).

c) El sac ha d'estar ben col·locat, recolzat sobre les espatlles i agafat amb les dues mans, abans de traspasar la línia marcada al terra i poder iniciar la cursa de 10 metres cap al con.

d) En el transcurs de l'exercici no es pot tombar o desplaçar (horitzontal o verticalment) cap obstacle.

e) No és permès canviar el sentit del desplaçament del circuit o no realitzar tot el recorregut tal com s'explica en aquesta descripció.

Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici l'intent serà considerat nul.

Valoració de l'exercici: es faran dos intents, no consecutius, i el resultat vàlid serà el millor temps (en segons i dècimes).

Puntuació:

La puntuació d'aquest exercici representa el 50% de la puntuació total de la prova física.

## 2. Cursa de llançadora.

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant se situa darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.

b) Quan senti el senyal d'inici de l'exercici, la persona participant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

c) Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.

d) La persona participant repeteix constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes:

a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

b) La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

Valoració:

Se'n fa un sol intent, i es registra el temps durant el qual la persona participant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.

Puntuació:

La puntuació d'aquest exercici representa el 50% de la puntuació total de la prova física.

B) Barems dels exercicis físics.

P=puntuació; CA=circuit agilitat, en segons; CL=cursa de llançadora, en paliers; E=exclusió.

Homes		
P	CA	CL
E	>45,90	<3
0	45,90-23,51	3-3,5
1	23,50-22,31	4-4,5
2	22,30-21,61	5-5,5
3	21,60-21,11	6-6,5
4	21,10-20,61	7-7,5
5	20,60-20,31	8-8,5
6	20,30-19,81	9
7	19,80-19,31	9,5
8	19,30-18,71	10
9	18,70-16,81	10,5
10	≤16,80	≥11

Dones		
P	CA	CL
E	>45,90	< 3
0	45,90-27,61	.
1	27,60-26,31	.
2	26,30-25,51	3
3	25,50-24,91	3,5-4
4	24,90-24,31	4,5
5	24,30-23,91	5-5,5
6	23,90-23,41	6
7	23,40-22,71	6,5



8	22,70-22,01	7
9	22,00-19,81	7,5
10	≤19,80	≥8

#### Annex 4

##### Causes d'exclusió mèdica.

##### 1. Aparell cardiovascular

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Insuficiència coronària.

1.3 Malformacions o lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Hipertensió arterial que, amb tractament o sense, presenti valors superiors a 155 mmHg de sistòlica o superiors a 95 mmHg de diastòlica

1.6 Hipotensió simptomàtica. Antecedents de síncope o lipotímies repetides

##### 2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Capacitat vital forçada (CVF) o FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric.

2.3 FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Hiperreactivitat bronquial. Asma.

##### 3. Aparell digestiu.

3.1 Hepatopaties i pancreopaties (inclouen alteracions metabòliques).

3.2. Malaltia crònica inflamatòria intestinal. Síndrome de malabsorció.

##### 4. Aparell genitourinari

4.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari

4.2.Litiasi crònica

4.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi

4.4 Alteracions prostàtiques i del tracte urinari que puguin comprometre la funció policial.

4.5 Prolapse genital femení. Endometriosi. Malaltia inflamatòria pèlvica

##### 5. Sistema hematopoiètic

5.1 Hemopaties que a judici de la comissió limitin, dificultin o impedeixin l'exercici de la funció policial

5.2 Coagulopaties

##### 6. Aparell locomotor

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin l'exercici de les tasques del lloc al qual s'aspira o que puguin agreujar-se, a judici de la comissió, amb el desenvolupament del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars, tendinosos o lligamentosos).

6.2 Amputació total o parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions dels altres dits es valoraran en relació a la limitació funcional que ocasionin.

6.3 Dismetria de les extremitats inferiors

6.4 Luxació recidivant d'espatlla

6.5 Cifosi i/o escoliosi

6.6 Qualsevol altra procés de l'aparell locomotor que a judici de la comissió dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psicquiàtrics

7.1 Trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns relacionats amb substàncies. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

7.3 Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.

7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat.

7.5 Trastorns de la conducta alimentària o del son.

8. Sistema nerviós

8.1 Epilèpsia. Antecedents de convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

8.5 Quequesa

8.6 Malformació o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, nervis) que comprometin la funció fonatòria normal.

9. Sistema endocrí

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus

9.3 Descompensació de la funció tiroïdal

10. Òrgans dels sentits

10.1 Trastorns de la sensibilitat superficial (tàctil, tèrmica o dolorosa) o profunda (vibracions, pressió, posició)

10.2 Agudesa visual llunyana monocular amb o sense correcció inferior a 8/10 (0,8).

- 10.3 Antecedents de despreniment de retina. Retinopaties.
- 10.4 Estrabisme manifest.
- 10.5 Reducció del camp visual.
- 10.6 Glaucoma
- 10.7 Alteracions de les parpelles o de la secreció lacrimal que dificultin la correcta hidratació del globus ocular i n'alterin la seva protecció.
- 10.8 Alteracions oculars d'origen al·lèrgic. Queratitis, blefaritis, conjuntivitis.
- 10.9 Pèrdua a 4000Hz superior o igual a 45 dB a les dues oïdes amb càlcul corrector per edat
- 10.10 Pèrdua en les freqüències conversacionals (1000, 2000 i 3000 Hz ) igual o superior a 45 dB a alguna oïda
- 10.11 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva
- 11. Pell, fàneres o glàndules exocrines
  - 11.1 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial.
  - 11.2 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi.
  - 11.3 Altres alteracions dermatològiques que a judici dels metges designats per la comissió de valoració, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial
- 12. Altres
  - 12.1 Processos neoplàsics.
  - 12.2 Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi
  - 12.3 Processos hereditaris amb repercussió sobre funcions orgàniques
  - 12.4 Malalties autoimmunes.
  - 12.5 Marcadors biològics de sensibilització a al·lèrgens
  - 12.6 Qualsevol altra procés patològic que, a proposta dels metges designats per la comissió de valoració, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial. Qualsevol altra afecció, lesió o disfunció que pugui comprometre la funció policial a la qual s'opta.
  - 12.7 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que essent conegudes per la persona aspirant no es notifiquin en el qüestionari mèdic.