

**Assumpte: Compensació dels descansos pels àpats reglamentaris**

Per mitjà del present escrit ens interessa posar en coneixement d'aquest organisme la falta de regulació d'un aspecte que entenem s'hauria de contemplar com a normativa pròpia de la funció pública sobre condicions de treball del personal del cos de Mossos d'Esquadra, sent aquest la compensació per la **no realització de la pausa diària de 20 minuts o 1 hora** als agents del cos de Mossos d'Esquadra.

L'esmentat aspecte, si bé consta regulat en el Decret 56/2012 de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, el qual segueix els criteris de la Organització Internacional de Treball en aquesta matèria, no es recull de forma expressa en lo relatiu al personal al servei del Cos de Mossos d'Esquadra, donat que l'article 2 del citat Decret deixa clar l'exclusió del nostre col·lectiu en l'aplicació del citat decret.

Tot i haver-se aprovat l'Acord de 14 de març de 2003 sobre condicions de treball del personal del cos de Mossos d'Esquadra entre el Departament de Justícia i Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos, aprovat aquest pel Govern de la Generalitat en data 13 de maig de 2003, tal i com s'ha apuntat ens trobem buits de qualsevol referència a l'esmentat aspecte en la citada normativa que resulta d'aplicació al nostre col·lectiu.

De la mateixa manera, tampoc consta previst res al respecte en l'Acord de 24 de febrer de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de 29 de gener del mateix any, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra.

Únicament es fa referència a la pausa de descans durant la jornada laboral dels agents, si bé de forma escassa, a l'article 2 apartat 2.6 i l'article 11 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra sense tenir en consideració el supòsit de que un agent no desitgi realitzar aquesta pausa de descans o bé per necessitats del servei no la pugui dur a terme. Insistim en que el propi art. 2 de l'esmentat decret estableix que **"els membres del cos de mossos d'esquadra poden disposar d'una pausa de vint minuts, SI HO DESITGEN, computable com a temps de treball efectiu"**.

Es per això que volem posar de manifest la necessitat de preveure els supòsits d'aquells agents que per necessitats operatives del servei o per qualsevol altre circumstància no puguin o no desitgin gaudir del descans diari. Entenem que pels agents que es trobin en l'esmentada situació s'hauria de preveure una compensació econòmica del temps de descans no gaudit mitjançant l'aplicació de coeficients multiplicadors, o bé una compensació en quantia no inferior al valor de l'esmentat període de temps (20 minuts o 1 hora, art. 2.6 i 11 del Decret 146/1996 de 30 d'abril), conforme al valor de la hora ordinària segons l'acord de 14 de març de 2003 sobre condicions de treball.

Val a dir, que en l'Acord de 14 de març de 2003, sobre condicions de treball del personal del cos de Mossos d'Esquadra, ja es preveu una compensació econòmica de la mateixa naturalesa en el punt novè, apartat F-), al establir que **"en aquells casos en que per necessitats operatives es faci del tot impossible l'estricta respecte de les 12 hores de descans entre jornades, es compensaran les hores de descans no gaudides mitjançant l'aplicació de coeficients multiplicadors"**.

Així, per mitjà del present escrit, el que pretenem que sigui considerat per aquest Departament, es si els esmentats períodes de descans per refrigeri durant la jornada laboral, en cas de que no puguin gaudir-se tenen o no naturalesa pròpia d'hores extraordinàries. Cert és que si durant el citat període de temps no es pot descansar, no podem negar que s'incrementa la jornada dels treballadors que no gaudeixen d'aquest descans i, per tant, aquest període no descansat, al augmentar necessàriament la jornada ordinària de treball,

hauria de considerar-se com a hores extraordinàries o almenys ser compensat amb una quantitat addicional a la pròpia del temps de treball efectiu.

Aquest es el parer del Tribunal Suprem en la seva recent **Sentència de 12 de novembre de 2015, Sala de lo Social, Secció 1<sup>a</sup>, sent el ponent de l'esmentada resolució el magistrat Luis Fernando de Castro.** En l'esmentada sentència, el Tribunal Suprem conclou en que **el temps per "l'entrepà" no gaudit** comporta un excés sobre la jornada habitual ordinàriament exigible, que **ha de ser retribuït** no només amb la remuneració pròpia del temps efectiu de treball i per mitjà del acordat salari mensual, sinó també amb la quantitat addicional prevista per al dit supòsit específic en la normativa convencional aplicable. És precisament aquest buit normatiu en la nostra normativa, el que per mitjà d'aquest escrit, es posa de manifest a fi i efecte de que l'Administració competent reguli de forma específica aquests casos de la mateixa manera que ho ha fet amb altres supòsits apuntats anteriorment, de tal forma que s'estableixi una compensació com la descrita pel Tribunal Suprem en aquells casos en que els agents pertanyents al Cos de Mossos d'Esquadra no gaudeixin de la referenciada pausa.

Per tot això, entenem que a més a més de la retribució ordinària incorporada al sou mensual per tenir la pausa per refrigeri o pausa de descans, consideració de temps efectiu de treball, correspon als agents que es trobin en l'esmentada situació una retribució complementària. Així les coses, insistim en la necessitat de regular aquesta pausa durant la jornada laboral de forma específica pel nostre col·lectiu, de forma més amplia que la regulació existent fins al moment.

Per tant, degut al recent pronunciament del Tribunal Suprem en la citada sentència, s'interessa que donant compliment a aquest pronunciament judicial, la pausa per refrigeri contempli la remuneració d'una quantitat addicional per aquells supòsits en que no es duguí a terme aquest descans per part dels agents.

Per això, sol·licitem:

Que s'admeti aquesta sol·licitud, es doni tràmit a la mateixa i conforme a l'exposat es resolgui favorablement la petició formulada i es reguli reglamentàriament una compensació econòmica pels casos en que l'esmentada pausa de descans durant la realització de la jornada de treball dels agents no es duguí a terme per alguna de les causes exposades.

Catalunya, 18 de gener de 2016

**Unió Sindical de la Policia Autònoma de Catalunya**  
Apartat de correus, núm. 13 / 25080 Lleida (Catalunya)



635 761 306 i 644 211 680

[uspac@uspac.cat](mailto:uspac@uspac.cat) | [www.uspac.cat](http://www.uspac.cat)

