

Assumpte: Compensació de TOTS els torns treball en festius

USPAC per mitjà del present escrit, posa en coneixement d'aquest organisme el que considerem una desigualtat existent en la regulació de la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra respecte d'altres funcionaris amb els que es donen en essència les mateixes característiques en quan al tipus de funció pública que duen a terme es refereix.

El citat aspecte fa referència al calendari o consideració de dies festius i a la compensació pel treball realitzat en dies senyalats a tal efecte. Així, en l'article 14 del Decret 146/1996 de 30 d'abril pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, s'estableix que " *les festes oficials i les festes locals són les previstes en el calendari oficial de festes publicat pel Departament de Treball*". D'aquest precepte queda clar doncs, que solament s'estableixen com a festius oficials, els previstos en calendari oficial citat. Sent així, únicament s'estableixen compensacions per treball en dies festius oficialment senyalats en l'esmentat calendari, tal i com es desprèn de la lectura de l'apartat 1.1 de l'acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de mossos d'esquadra, en el seu apartat referent a la ordenació del temps de treball. En aquest apartat no s'han especificat tots els dies festius assenyalats, els quals caldria incloure, així mateix caldria establir que la **compensació dels festius ha de ser de tots els torns treballats en aquell dia.**

Per això, per mitjà del present escrit, volem posar de manifest la necessitat de contemplar els diumenges com a dies festius, fent aquests dies mereixedors també de la compensació per treball en dies festius que es troba contemplada en l'article 20 del Decret 146/1996, de 30 d'abril. Entenem doncs, que els diumenges (**tots els torns, ja sigui M-T-N o DIA-T/N**) en que s'hagi de treballar per a cobrir les necessitats del servei, se'ls hauria d'aplicar igualment els coeficients multiplicadors determinats en l'annex 2 del citat decret, o bé compensar-los mitjançant l'atorgament d'hores addicionals de gaudir personal de l'agent.

Entenem, que l'esmentada pretensió no resulta injustificada en tant que així està previst pels funcionaris que duen a terme les seves tasques professionals en l'àmbit penitenciari. Així es desprèn de la Proposta d'Acord del grup de treball de l'àmbit penitenciari dependent de la Mesa sectorial de negociació de personal d'administració i tècnic de la Generalitat de Catalunya,

d'aplicació de la pròrroga durant l'any 2014 i 2015, de l'acord 2006-2009, de condicions de treball del personal penitenciari. En l'article 4.1 del citat acord relatiu a compensació de festius en torn de cap de setmana s'estableix que " *el personal d'àmbit d'interior que treballa exclusivament en torn de cap de setmana, i d'acord amb l'article 46.3 del Decret 329/2006, de 5 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya, aquest personal podrà gaudir de 39 hores de compensació de festius a l'any*".

Per a continuar dient....

"D'aquestes hores de compensació es descomptaran 3 hores per cada 12 serveis d'absència per al personal que treballa dissabtes i diumenges; i 3 hores per cada 15 serveis d'absència per al personal que treballa divendres, dissabtes i diumenges, exclos accident de treball o malaltia professional."

Es preveu doncs una compensació pel fet de treballar en cap de setmana, compensació que es demana per mitjà del present escrit i concretament considerant de forma general que a més dels dies oficials senyalats pel calendari, s'haurien de contemplar com a festius a efectes de compensació els diumenges.

El que s'està sol·licitant per mitjà d'aquest escrit és la introducció d'una previsió per als agents del cos de mossos d'esquadra com la citada, de la qual gaudeixen els funcionaris de l'àmbit penitenciari, entenen que davant de supòsits de fet iguals corresponent drets igualment equitatius.

Exposat això, entenem, que hauria d'examinar-se amb profunditat si el citat aspecte podria estar infringint el principi d'igualtat tenint en comptes les normatives a les que s'ha fet referència.

La configuració del principi d'igualtat en doctrina jurisprudencial ho és com un dret subjectiu de tots els ciutadans, evitant els privilegis i les desigualtats discriminatòries entre aquests, sempre que es trobin dintre de les pròpies situacions de fet, a les quals correspon un tractament jurídic igual, doncs en els supòsits als que hem fet referència entenem que la norma, o més aviat, els drets haurien de ser els mateixos per a dos col·lectius de funcionaris que duen a terme les seves tasques professionals en àmbits anàlegs.

Tal i com estableix el Tribunal Superior de Justícia (Sala de lo Contenciós- Administratiu, secció 4ª) en la seva sentència numero 926/1999 de 28 d'octubre, *el principi d'igualtat no impedeix, que davant de situacions de fet diferents s'apliqui un tracte jurídic diferenciat, **però aquest tracte diferenciat ha d'assentar-se en una justificació objectiva i raonable**, d'acord amb criteris i judicis de valor generalment acceptats, la qual la seva exigència hagi*

d'aplicar-se: en relació amb la finalitat i efectes de la mesura considerada, havent d'estar present per a això una raonable relació de proporcionalitat entre els mitjans empleats i la finalitat perseguida” .

En el mateix sentit es pronuncien les SSTC 10 de juliol de 1981, 14 de juliol de 1982, 3 d'agost de 1983 o 17 de gener de 1994 entre moltes altres.

Entenem doncs que en l'esmentat aspecte, la diferent consideració en quan als dies de diumenge de treball, no es comprèn els motius en els quals s'assenta el diferent tractament d'aquest dies, justificador de la desigualtat. Certament és, que no trobem cap motiu raonable que determini aquesta falta de compensació existent per als dies de treball efectiu que es donin en diumenges ni el motiu per a no considerar-los com a festius aquests.

Així doncs, entenem que no tan sols s'han de considerar com a festius els dies esmentats en l'article 1 de l'acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'esquadra, corresponents aquests al calendari oficial, sinó que també s'haurien de considerar a efectes de compensació per treball en dies festius tots els festius senyals, a més a més de tots els diumenges.






Per això, sol·licitem:

Que s'admeti aquesta sol·licitud, es doni tràmit a la mateixa i conforme a l'exposat es resolgui favorablement la petició formulada, i regular reglamentàriament, tot considerant a efectes de compensació per treball en dies festius tots els diumenges (tots els torns treballats) i no solament els senyalats com a festius en el calendari oficial. Així mateix caldria afegir una sèrie de festius que no es troben regulats dins de l'acord, dos dies addicionals de festivitat local, els quals disposa cada municipi, com així també els festius establerts a nivell estatal.

Catalunya, 30 de gener de 2015

Unió Sindical de la Policia Autònoma de Catalunya

Apartat de correus, núm. 13 / 25080 Lleida (Catalunya)

     635 761 306 i 644 211 680

uspac@uspac.cat | www.uspac.cat

