

IMPUGNEM ELS CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LLICÈNCIES, PERMISOS, RJ, ABSÈNCIES,...

USPAC impugna alguns punts de l'última versió de "CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I ABSÈNCIES DEL CME", de data 18 d'agost de 2016. Considerem que es vulnera els drets dels treballadors dels cos de Mossos d'Esquadra i altres qüestions.

1. En el punt de permisos retribuïts, recuperables i amb justificació no es permet gaudir d'aquest permís en el cas de visites o proves mèdiques del cònjuge o parella de fet, ascendents o descendents fins a segon grau. Tampoc permet assistir a les tutories amb els docents encarregats de l'educació dels nostres infants.

A més a més, considerem que si el fet causant del permís es genera en un torn de matí i l'agent es troba en torn de nit (N) o tarda-nit (TN) s'ha de poder gaudir el permís en qualsevol dels dos torns esmentats.

2. No es pot vetar a un agent amb reducció de jornada a realitzar hores extraordinàries, pel simple fet de trobar-se amb aquesta situació, si les hores extres s'han de realitzar en la seva setmana de festa.

3. El permís de malaltia greu o accident no ha d'anar lligat a que la persona malalta o accidentada es trobi hospitalitzada, sinó que la persona es trobi de baixa per malaltia greu o accident (l'ídoni seria presentar assistència a urgències d'un part d'atenció per accident d'un familiar i en el cas de malaltia greu, com es feia fins ara, amb un informe del metge de la malaltia greu d'un familiar que depèn de terceres persones).

4. Considerem que el *silenci administratiu* en les sol·licituds d'assumptes personals durant el mes de desembre i de gener *ha de ser ESTIMATORI*.

5. En el punt de l'absència per motius de salut, de durada màxima de tres dies naturals consecutius, l'administració pretén en aquest darrer redactat que quan l'agent porti un document de visita per la seva malaltia crònica, que es posi en el document que ha estat visitat per la malaltia crònica que pateix, vulnerant així el dret a la intimitat. Estant vulnerant clarament diferents lleis i altres, per lo tant hem donat indicacions de que es faci com fins ara, en que únicament cal un document amb noms i cognoms, data de l'atenció i dades del centre mèdic.

6. Per últim, **USPAC** demana que la sol·licitud d'absència per motius de salut ha de ser resolta i notificada al domicili que consta al registre, en un termini no superior a 10 dies i en cas de silenci s'ha d'entendre ESTIMADA, per a evitar la pèrdua de retribucions salarials per aquest fet.

USPAC DENUNCIA LES MALES PRAXIS DE L'ADMINISTRACIÓ

Catalunya, 25 de setembre de 2016

