

**REUNIÓ REGIONAL REGIÓ POLICIAL GIRONA 27/04/2016**

El dia 27 d'abril, **USPAC**, juntament amb la resta de sindicats, ens vam reunir amb el Cap i Sots-Cap de la Regió Policial de Girona, Cap secció de recursos humans, Cap ATI, Cap ABP Figueres i Cap ART. Us oferim un resum dels temes aportats (negreta) i de les respostes obtingudes (que no contenen el nostre posicionament sobre l'assumpte):

**-Mesures adoptades/a adoptar al barri St. Joan de Figueres:** Es parla d'un canvi en l'enfoc de la problemàtica. Inclou: pressió a judicatura i fiscalia per tal de tenir el seu recolzament i aplicar amb severitat la legislació; pla de proximitat al barri amb presència de patrulla de mossos, patrulla de guàrdia urbana, grua municipal, brigada de neteja; línies d'investigació per a acabar amb el cultiu de marihuana; videovigilància al barri; ús d'unitats d'ordre públic quan sigui convenient; major formació dels agents i major nombre d'agents; més implicació de l'Ajuntament en les diferents problemàtiques del barri,...

-Esperem que, després de les múltiples vegades que ha insistit **USPAC**, que ara sí s'intervingui amb la magnitud que el problema exigeix. En cas contrari, farem quelcom.

**-Problemàtica amb destinació Portbou:** Portbou es considerat una estructura prioritària i no és possible iniciar servei a Figueres. La manca d'efectius a Portbou es supleix amb agents de l'ABP. Això es dona esporàdicament ja que el caporal assignat a Portbou fa de comodí per a facilitar la substitució. La manca de seguretat a l'oficina de denúncies de Portbou -després de 2 anys de la seva obertura-, està en vies de solució -estructura prioritària i condicions precàries no sembla una combinació coherent-.

**-Maltractament/discriminació a agents amb segona activitat:** Aquest punt, no va ser tractat, ja que **USPAC** va posar en coneixement els diferents casos detectats al Conseller i DG; per aquest motiu l'intendent considera que com que s'ha elevat a una instància superior el problema, ja no toca parlar-ne aquí. Considerem que - problemàtiques d'aquesta rellevància s'haurien de tractar a tots els nivells-.

**-Manca de material/uniformitat agents RPGirona:** No hi ha problema en el subministrament de material. Es va fer entrega del que es sol·licita, s'endarrereix només el subministrament de fundes que arriben a un altre ritme. S'ha solucionat la problemàtica de les botes -i on ha calgut arribar per aconseguir-ho!, "sort del 4rt poder"-.

**-Manca efectius a UI Figueres per "fugida" de part de la plantilla al CP Figueres:** Que la gent decideixi canviar de destí no és culpa seva - dóna molt que pensar que companys d'investigació, de nivell 2 i horari de dilluns a divendres, amb molts anys d'experiència, canviïn a Q3 o Q5 i el cos perdi coneixements i experiència-. Es té pensat suplir la manca d'efectius d'investigació amb voluntaris de USC i les vacants d'USC amb els moviments que es donaran amb el concurs.

**-Mesures pal·liació lipoatròfia Sala Girona i tancament Sala:** La sala serà redistribuïda, se la dotarà d'un sistema de climatització, humidificació adequat, tot això seguint les recomanacions efectuades pels experts per a reduir/evitar problemes de lipoatròfia (tractant en el comunicat **USPAC** 93/2015) . Ha de sortir a licitació - esperem que amb la celeritat

necessària que la problemàtica exigeix-. El tema de tancament de sales és un tema que correspon a prefectura. S'han fet gestions, i ens diuen que "oficialment" no hi ha res.

**-Servei DUMA:** Reconeix que el servei es va iniciar com es va poder i es treballa activament per a dotar-lo de tot el necessari, perquè sigui realitzat amb els mitjans i instal·lacions adients. Es pretén cobrir amb agents de l'ABP, ja que moure agents d'altres destinacions generaria descoberts – *suposem que igual que moure agents d'USC Girona a aquest servei.* -

**-ARRO Girona:** Es retiren les armilles més velles perquè han arribat les de dotació personal, però se'n deixaran 28 de les més noves i amb major grau de protecció. Els equips d'ARRO, al treballar en un 7x7, es poden arribar a perdre una festa de Nadal determinada durant 7 anys consecutius. Es diu que sempre hi ha la possibilitat de demanar PAP's. Veuen difícil fer un canvi de seqüències, argumentant que un equip hauria de treballar 2 setmanes consecutives i el decret no permet treballar més de 9 dies – **USPAC proposa que, si els companys ho desitgen, un canvi de seqüència es pot fer en 14 dies sense que calgui treballar més de 7 dies seguits.** (Inici equip 1 la setmana que li toca, treball 3 dies, entra equip 2, treball 7 dies i finalitza equip 1, treball 4 dies, hi havent-se efectuat canvi de seqüència, prova de que si es vol, es pot)-.

**-Problemàtiques trànsit:** S'està realitzant la remodelació del parc mòbil. En breu arribaran els vehicles que s'estan esperant –*farem el seguiment*-. Els temes referits a assignació concreta de VAR15, el cap de trànsit s'ofereix a tractar-los un a un al seu despatx. El tema de la seguretat en els controls de trànsit, que es perllonguin en el temps, no ho veuen un problema. L'ús d'armes llargues no es contempla, ja que els vehicles no tenen estructura per dur-les i se'n disposen de poques – *agafar-ne una del armer i dur-la el copilot, en seguretat, fins al lloc del control no es va contemplar com a opció*-. La referència a les molèsties d'efectuar controls de llarga durada amb l'obligatorietat de dur posada l'armilla pel nivell 4 no van ser resoltes. **Instem als companys/es que ens facin arribar les queixes pertinents.**

**Guàrdies regionals Investigació:** Les guàrdies regionals són una gran millora. El model és aprofitar als agents de la guàrdia per a fer prevenció. Els serveis els supervisa i autoritza el Cap de l'ATI. S'admeten suggeriments per a millorar, però no hi hauran canvis en el plantejament bàsic. Les guàrdies no són en cap cas per avançar en tasques de despatx. El tema de baixes, assistència a judicis,... és gestionada per cada Cap d'Unitat. Es dona la informació necessària als agents que treballen en els diferents dispositius –**qüestionable !**.

**ABP Santa Coloma:** Com demanàvem en el nostre comunicat 88/2015, es té previst remodelar l'àrea de custòdia de detinguts. Estarem pendents d'aquestes remodelacions.

**URPA:** No es té previsió de dotar a aquesta unitat amb més ordinadors.

**Dia de les Esquadres:** L'intendent destaca la gran participació dels agents felicitats a la recollida de felicitacions en el Dia de les Esquadres de la RP de Girona. Ho veu com un termòmetre del descontent dels agents i es congratula de la acceptació de la política i la direcció policial de la regió – **USPAC considera que és l'hora de ser conscients de la lectura que d'aquest fet es fa per part dels comanaments i DGP, i per tant s'ha d'actuar amb coherència professional i personal, si estàs descontent, mostra-ho no anant a recollir la teva felicitació.**

Catalunya, 01 de maig de 2016

**USPAC- UNIÓ SINDICAL DE LA POLICIA AUTONÒMICA DE CATALUNYA**  
**Apartat de correus núm.13 /25080 Lleida 635 761 306 / 644 211 680**  
**uspac@uspac.cat | www.uspac.cat**

