

PROPOSTA DE PACTE DE "MILLORES" AL CME

En data divendres 12-05-2017 s'ha presentat una proposta a instància de l'administració que **no són millores**, sinó recuperació parcial e insuficient del que hem perdut. I se'ns emplaça curiosament pel dilluns 15-05-2017 a les 11:00 hores per "signar" un acord que sense negociació.

Per tant des d'ara manifestem que no hi ha hagut cap diàleg amb l'administració, més enllà de les reivindicacions que **USPAC** ha fet tant en el Consell de la Policia com judicialment per la recuperació dels drets.

És per aquest motiu que en data d'avui hem registrat el següent escrit adreçat a la Direcció General de la Policia, ja que acceptem dialogar, considerem que se'ns ha d'escoltar, i per tant com a primer pas a la proposta de l'administració realitzem la següent:

PROPOSTA USPAC ACORD 15-05-2017

1. COMPLEMENT DE NOCTURNITAT

Simplement que es doni **compliment a l'Acord de 13 de gener de 2008** sobre complement de nocturnitat:

3.1 Els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra de les escales bàsica i intermèdia que realitzin el seu treball ordinari en jornada nocturna i els de l'escala executiva assignats a torns nocturns, podran percebre a partir de l'1 de gener de 2009 un complement diari de 7,2 €, complement que serà de 12,6 € a partir de l'1 de gener de 2010 i que arribarà a 18 € a partir de 1 de gener de 2011, per cada jornada nocturna efectivament realitzada. La quantia diària d'aquest complement compensa l'especial penositat del treball diari en torns d'horari nocturn.

S'ha de fer de forma **RETROACTIVA** des de l'any **2011**. I amb l'**ACTUALITZACIÓ** econòmica que recull el propi acord:

4. Incrementos de la funció pública de la Generalitat

La millora retributiva pactada s'aplicarà a part dels increments generals que poguessin establir-se pel conjunt del personal funcionari de la Generalitat de Catalunya i, a partir de gener de 2009, amb caràcter previ a l'aplicació d'aquests.

La demostració més evident que l'acord proposat servirà d'alguna cosa és que primer es compleixen els que existeixen. El no voler complir-los donant peu a formulació de nous "acords" vestits com a "millores" per algunes organitzacions sindicals, joc en el que **USPAC** no entrarà. En tant no s'aboni el complement des de l'any 2011 fins a enguany amb l'actualització tot el que es pacti serà passos enrere.

2. EQUIPARACIÓ RETRIBUTIVA

Que es compleixi de forma immediata i amb efectes retroactius l'Acord de 13 de febrer de 2008:

Any 2011. A partir del mes de gener inclusivament, increment del complement específic mensual en 23,08 € i del corresponent a les pagues extraordinàries de juny i desembre en 11,52 €, el que representa un total anual de 300 €. Anualitzat aquest increment representa el 15 % de la quantitat total de 2.000 € i sumat al percentatge incrementat els anys anteriors representa el 100 % dels 2.000 € indicats en el primer paràgraf d'aquest article.

A més a més, el que es proposa realment és "*prendre el compromís d'incloure en l'avantprojecte de pressupostos...*". Molt senzill hagués estat incloure-ho ara igual que han inclòs sis modificacions de la Llei de Policia als darrers pressupostos. Tampoc fa falta cap "acord" amb ningú per prendre aquest compromís per part del govern, depèn simplement d'ell. **El proposat per l'administració i res, és el mateix. LES FAMÍLIES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA NO VIVIM D'INTENCIONS.**

La proposta d'**USPAC** és que es doni compliment de forma immediata i amb efectes retroactius a un acord que està vigent.

3. COMPENSACIÓ PER TREBALLAR 12 HORES.

El que es demana per **USPAC** en aplicació del Decret d'indemnització per raons del servei, és que es pagui l'import de **19 euros** quan s'ha de treballar de forma continuada 12 hores donat que el menjar s'ha de costejar.

Aquest import és el mateix que cobra qualsevol altre funcionari quan per motiu del seu treball no pot dinar a casa seva.

Quin import cobren per dietes de dinar els funcionaris de la DAI quan han de prendre declaracions a Lleida o a la Vall d'Aran? Ha de ser menys un mosso d'esquadra que treballi 12 hores seguides?

4. LÍMIT D'HORES EXTRAORDINÀRIES PER ASSISTÈNCIA A JUDICI.

L'Acord de data 14 de març de 2003 no té cap eficàcia respecte a la Instrucció 19/2012, de 27 de novembre, i en tot cas és aquesta Instrucció la que ha de modificar el Director General de la Policia. En concret quant a les hores extraordinàries per assistència judici en hores fora de servei, proposem l'exclusió del límit i quedaria redactat així segons el propi contingut de l'art. 4.1 de la Instrucció 19/2012:

A petició de la persona interessada, s'han d'abonar com a hores extraordinàries les hores d'assistència a judici quan estigui fora de l'horari de servei. El nombre d'hores abonades com a hores extraordinàries o computades com a temps de treball serà de 3 o de 5 hores en funció de si l'assistència és en la mateixa o en diferent comarca de destinació. En el seu cas, les hores que superin aquests límits han d'anar a càrrec de la prestació anual.

5. DIES PER ASSUMPTES PERSONALS.

És una "millora" reconèixer un dret del que gaudeixen des de l'any 2016 la resta de funcionaris de la DGP que no són mossos com ara la Sotsdirectora de Recursos Humans, quants als dies per assumptes personals?,... simplement es sol·licita com s'ha fet judicialment el reconeixement del dret que tenen tots els funcionaris de la Generalitat, inclosos els de l'administració signaran l'acord, de conformitat amb l'art. 96.2 DL 1/1997:

"2. Es pot disposar de sis dies de permís l'any, com a màxim, per a assumptes personals sense justificació. La concessió d'aquests dies de permís està subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos s'ha de garantir que la mateixa unitat orgànica on es presten els serveis assumeix sense dany per a terceres persones o per a la mateixa organització les tasques del funcionari o funcionària al qual es concedeix el permís.

Sens perjudici del que estableix aquest apartat, els funcionaris tenen el dret de gaudir de dos dies addicionals en complir el sisè trienni. Aquest dret s'incrementa en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

Cada dia d'assumpte personal addicional ha d'equivaldre a 8 hores i 30 minuts, o a un dia de servei, a elecció del funcionari. **És injust que un company/a que treballi 12 hores en cap de setmana necessiti dos dies d'assumptes personals per gaudir d'un dia de permís.**

S'aplicarà amb efectes retroactius a l'any policial 2016/2017 compensant-se en l'exercici policial 2017/2018.

No suposarà cap increment d'hores de les 1.680 hores establertes per any policial, excepte el funcionari decideixi en comptes de gaudir-les que li siguin abonades com hores extraordinàries.

6. ABSÈNCIES PER MALALTIA.

Amb la declaració jurada d'un mosso d'esquadra que està de baixa per motius de salut ha de ser suficient per gaudir del 100% de les 37,5 hores que es proposen.

Exigir un document mèdic suposa menystenir la paraula d'un funcionari del CME. La voluntat d'acabar amb aquest dret del CME és una prioritat del propi Director General de la Policia expressada en el passat Consell de la Policia de 15 de febrer de 2017.

Per respectar el dret fonamental a la intimitat i a la lliure elecció de professional mèdic, les absències al lloc de treball es poden justificar a partir de les 37,5 hores mitjançant qualsevol document acreditatiu de atenció o visita mèdica pel sistema sanitari públic o privat, a elecció del funcionari.

Les absències al lloc de treball per malaltia crònica prèviament certificada i reconeguda per l'administració, no requerirà d'informe o justificat mèdic on s'indiqui el motiu de l'atenció.

7. L'aplicació de la mesura del reconeixement del dret a l'increment lineal de 2.000 € en el complement específic als membres de l'escala de suport del CME previst a l'Acord de 13 de febrer de 2008, s'haurà de fer amb efectes retroactius, i en els mateixos termes que el proposat per la resta de funcionaris del CME.

Estem convençuts que els representants sindicals de l'escala de suport del CME no renunciaran al seu dret ni signaran una simple declaració d'intencions.

I donat que es tracta d'una negociació, **USPAC** proposa per arribar a un acord el següent que no és menys important:

8. JORNADA I HORARI.

- a) Que les seqüències de torn establertes diferents a les del Decret 146/1996, seran d'acolliment voluntari pels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra, donat que qualsevol seqüència no establerta reglamentàriament és contrària a la Llei 10/1994.
- b) Sols pot comportar una reducció de la jornada diària de 8 hores 30 minuts a 8 hores si el funcionari accedeix voluntàriament.
- c) Qualsevol canvi en la planificació de les jornades de treball comportarà des del primer dia l'aplicació del coeficients multiplicadors previst a l'Annex 2 Decret 146/1996, de 30 d'abril.
- d) Es podrà treballar més de dos caps de setmana al mes únicament si voluntàriament accedeix el funcionari.
- e) Únicament es pot ampliar de 7 a 9 dies de servei continuat com a màxim previstos al Decret 146/1996, de 30 d'abril, si accedeix de forma voluntària.
- f) El règim horari que es desenvoluparà en les Unitats de Seguretat Ciutadana, la Sala Central de Comandament, les sales regionals de comandament, l'Àrea Penitenciària, l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats i l'Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custòdia de Detinguts serà el de **TORNS** de conformitat amb l'art. 5.1 Decret 146/1996, de 30 d'abril, donat que aquestes unitats i àrees requereixen la **presència d'efectius les 24** hores del dia durant tot l'any. Sols es podrà adscriure al règim d'horari **FLEXIBLE per voluntat del funcionari**.
- g) Els dies de formació obligatòria, formació interna, formació concurs i oposició es desenvoluparan dins la jornada de treball planificada del funcionari. En el cas excepcional que durant l'any no pogués coincidir i se li planifiqui en dia de FESTA s'aplicarà el coeficient multiplicador previst a l'Annex 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, i es consideraran hores de treball efectiu.

9. TORN DE NIT.

El reconeixement del dret dels agents del cos de Mossos d'Esquadra de **més de 50 anys d'edat**, o que acreditin un mínim de **25 anys de servei en el cos**, **a acollir-se voluntàriament a un horari sense torn de nit.**

10. SEGONA ACTIVITAT.

- a) Es prevegi dins totes les escales llocs de treball d'auxili policial per desenvolupar en segona activitat els llocs de treball que els funcionaris ocupaven en la situació de servei actiu, mantenint el mateix nivell i grau personal.
- b) Si per raons de manca temporal o manca de llocs disponibles no pugui ser adscrit a un lloc susceptible de ser proveït en aquesta situació, li serà concedit un permís de caràcter retribuït pel temps necessari fins que sigui adscrit a un lloc de treball de segona activitat amb les anteriors característiques, inclosos els funcionaris en situació d'incapacitat permanent total.

El personal funcionari declarat en incapacitat permanent total mantindrà els seus elements d'acreditació professional corresponent a la policia de la Generalitat-mossos d'Esquadra.

11. LESIONS EN ACTE DE SERVEI.

Que reconegui l'obligació de l'administració de la Generalitat de Catalunya a indemnitzar als agents del cos de Mossos d'Esquadra en tots els danys -tan físics, materials, morals o qualsevol altra patologia- patits en acte de servei, incloent com a tal l'accident *in itinere*, l'assistència a cursos de formació, funcions de representativitat sindical o qualsevol altre derivada de les funcions que li són pròpies recollides a la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

Es contracti per part de l'administració de la Generalitat de Catalunya una pòlissa d'assegurança o s'ampliï la cobertura de l'existent per fer front al risc indicat.

12. RECUPERACIÓ DEL FAS (FONS D'ACCIÓ SOCIAL).

13. RECUPERACIÓ DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT AL NADAL (BUFANDA).

Per tot això hem adreçat escrit a la Direcció General de Policia per tal puguem negociar tots plegats aquesta sèrie de millores pel col·lectiu del CME

Per tot això, **SOL·LICITEM:**

Que s'incloguin dins la proposta d'acord de data 12-05-2017 els anteriors punts per tal de ser aprovats.

Catalunya, 13 de maig de 2017

USPAC - UNIÓ SINDICAL DE LA POLICIA AUTONÒMICA DE CATALUNYA
Apartat de correus núm. 13 /25080 Lleida 635 761 306 / 644 211 680
uspac@uspac.cat | www.uspac.cat

