

PRESENTACIÓ, BENVINGUDA I PETICIÓ DE MANCANCES

Per mitjà del present escrit volem donar-li la benvinguda al Departament d'Interior i en el seu nou càrrec com a Director General de la Policia. Així mateix li volem detallar un seguit de deficiències, mancances,... a les quals **volem** trobar una **solució real**.

El seu nomenament ve precedit per una etapa complexa amb un descrèdit constant de la tasca policial, on el seu predecessor, malauradament, no ha estat a l'alçada de les circumstàncies,... internament amb un immobilisme total pel que fa a la millora de les condicions laborals del CME, ni externament al no realitzar una defensa efectiva dels membres del CME (pilar fonamental dins del Cos de Mossos d'Esquadra).

En el seu nomenament se li ha reconegut que les seves responsabilitats "no són senzilles", però "s'ha valorat el seu compromís", alhora que es confia en vostè per tal que porti "serenitat" als Mossos. Per tot això, l'encoratgem a desbloquejar les propostes de millora de les condicions laborals que té sobre la taula. Moltes d'elles sense cap cost econòmic. Només cal esforç i voluntat perquè el servei policial, sigui, de veritat, un servei de qualitat. Volem que el nostre Director General, sigui, d'una vegada per totes, un referent per a tots els membres del CME i ens representi a tots nosaltres.

Així mateix, l'encoratgem a **restablir les negociacions col·lectives** i, no únicament amb els sindicats afins a l'antic DGP i sobretot deixi enrere la persecució sindical feta, pels anteriors directors, vers el sindicat USPAC. Aquesta actuació per part del Director General de la Policia ha estat denunciada per USPAC, en diversos escrits, considerant una veritable "cacera de bruixes" el que s'ha fet amb tots els sindicats representatius del CME, amb excepció del sindicat afí SAP-UGT (<http://www.sap-ugt.cat/>) que inclou als seus derivats AFITCME, SEIME i SICME. No s'escapa a ningú la vinculació de l'antic Director General Sr. Albert Batlle amb el PSC-PSOE i del seu sindicat de capçalera UGT. De fet, per si no té coneixement, des de l'any 2015 únicament han participat en els acords el Sr. Albert Batlle i el sindicat SAP-UGT. Cap altre sindicat representatiu els hi ha donat recolzament, arribant a anul·lar-se pel TSJC les eleccions sindicals a mossos per la connivència clara i il·legal del Sr. Albert Batlle amb el seu sindicat SAP-UGT.

Atès que, quan es va signar el darrer acord, maig de 2017, la majoria de sindicats representatius no vam signar dit acord per ser insuficient i sobretot atès que, l'únic sindicat de l'escala bàsica (l'escala bàsica és el 93'3% del CME) ha estat condemnat, juntament amb la DGP, a repetir les eleccions sindicals de 2015 per irregularitats en les mateixes,... l'encoratgem a que tiri enrere aquest acord, ja que no té cap validesa.

Així doncs, i sense més preàmbuls l'encoratgem a començar a canviar el cúmul de retallades que hem sofert els Mossos i compensar-nos com cal, ja que si ho comparem amb la resta de funcionaris de la Generalitat de Catalunya, ens trobem amb un greuge comparatiu bastant evident. Li detallem uns quants exemples, com:

- **L'equiparació** real amb drets i sous vers els **Bombers** de la Generalitat. Aquest acord ja es va pactar amb l'anterior Conseller Saura i, a dia d'avui, està del tot incomplet, restant l'últim tram de 300€/any per complir, el qual se'ns ha deixat de pagar des del 2011 fins al 2018, mínim, per tant 2400€/mosso del CME.
- **Compromís per escrit de fer cada any concurs general i d'especialitats** per a trobar una estabilitat laboral, conciliació familiar i reduir els desplaçaments de qui estigui més lluny de casa des de fa molts anys i així, poder minorar els accidents itinerants. Així mateix, també és del tot necessària fer una **convocatòria anual d'accés al CME** per a reduir la manca d'efectius al CME i renovar la plantilla envellida
- **Eliminació del PGA-07**: Genera mal estar a les comissaries i és una eina de valoració del tot injusta; si es vol aplicar, apliquem-ho també als comandaments i que els agents de cada comissaria puguin valorar als seus caps respectius.
- **Pla de carrera professional per a TOTS els efectius** del CME, amb cara i ulls, que motivi als agents. No el pla que ens van presentar la DGP i que recentment "algú" del Departament ha decidit ,de facto, cancel·lar les "negociacions". A data d'avui, encara no ens han respost si accepten les nostres esmenes.
- **Pagament - Coeficients nits i festius**: al setembre es va fer efectiu el pagament de 18€/nit complerta, cal recordar que aquest acord, signat l'any 2008, va quedar suspès l'any 2011 i mai es va complir amb el pactat, per la qual cosa la Generalitat ens deu a tothom del CME que feia torn nocturn, 5'4€ per nit de treballada des del gener de 2011 fins al setembre de 2017.

Així mateix, com ja hem exposat altres vegades, trobem del tot insuficient el pagament de 18€/nit, per la qual cosa tornem a proposar una compensació adient.

USPAC proposa que les hores nocturnes s'han de pagar a 7€ hora de treball nocturn, o sigui 56€ la nit complerta. Així doncs, mentre no hi hagi partida pressupostària, podríem compensar aplicant uns coeficients per nit treballada.

- Per altra banda, demanem **compensar TOTS els festius de l'any** (és a dir tots els diumenges i festius assenyalats, tant locals com nacionals).
- **Compensació GNP** a les unitats sotmeses a l'horari Especial Específic i especialment als efectius de les ARRO d'arreu del territori, els quals són bàsics i imprescindibles en el context actual en el que ens trobem. Cal recordar que la BRIMO té reconeguda aquesta compensació per la seva disponibilitat, doncs demanem el mateix per l'ARRO. Us deixem una mostra del que ja hem sol·licitat anteriorment: <https://www.uspac.cat/noticia/millora-condicions-laborals-arro-horaris-gnp-i-material> <https://www.uspac.cat/noticia/horaris-i-condicions-de-treball-arro> , i li posem un exemple de la importància de tenir GNP per l'ARRO (<https://goo.gl/5WV3wj>).

- **Nova uniformitat:** Poder fer una votació/referèndum a tots els companys/es d'USC, ja que no hi ha res més important i democràtic que comptar amb l'opinió dels agents que hauran de dur aquest uniforme. I sobretot escoltar la veu del col·lectiu, el qual vol decidir si s'ha de portar gorra de beisbol en comptes de la "Mario Bros", camisa o polo, així com donar idees amb el disseny. I per suposat, transparència a l'hora de treure a concurs l'adjudicació de les empreses tèxtils.
- **Pagament roba de paisà a la nòmina**, enlloc d'entregar vals per a anar a gastar-ho únicament a una botiga en concret, a la qual no es pot comprar per internet i la gent s'ha de desplaçar molts quilòmetres per a fer ús del val.
- **Convenis** amb els ajuntaments per a utilitzar **instal·lacions esportives**, les quals han estat pagades, en la seva majoria, per subvencions de la Generalitat. Així mateix, fomentar en el CME l'activitat esportiva i buscar els llocs on fer-ho.
- **Una intranet interactiva**, amb compte de correu propi, on puguem accedir des de casa i evitar desplaçaments innecessaris per a emplenar documents. El Sr. JANÉ es va comprometre a fer-ho, però han passat quasi 2 anys i res de res.
- **Eliminació de burocràcia administrativa** excessiva: d'aquesta manera tindrem més efectius al carrer, cal fer una auditoria del nombre d'efectius a oficines de cada comissaria i si cal, reduir el nombre d'aquests.
- **Eliminació** de les **subvencions** als **sindicats** i destinar aquests diners als Mossos. Sabem que estan congelades des de fa anys, però sempre hem defensat que aquests diners s'han de revertir vers al CME i no als sindicats.
- **Reducció** del **50%** dels **alliberats sindicals a temps total**, així podríem recuperar gent que fa més de 15 anys que no es posa l'uniforme de policia.
- **Apartar** de la **primera línia** policial **personal** administratiu **investigat/imputat fins que és resolgui mitjançant sentència al jutjat (cas Sra. Maite Català)**.
- **Modificació** del **decret d'eleccions**: tal i com hem demanat en diverses ocasions volem una modificació per a fer-ho més democràtic, més transparent i per a fer un repartiment més equitatiu dels Consellers.
- **PAP'S**: al 2017 es van aprovar els permisos per antiguitat (+ de 6 triennis), tot i que la resta de funcionaris de la Generalitat ho gaudeixen des de l'any 2016 i, en canvi, la DGP es va negar a donar-nos-ho, abocant-nos a fer milers de reclamacions via judicial, congestionant els jutjats de manera innecessària. Així mateix, **volem** tornar a tenir les **68h de PAP'S** que teníem abans de les retallades, i no les 50h actuals.

- **Absències** per motius de **salut** i compensació de **productivitat**: com hem dit més amunt, no estem d'acord en què als mossos se'ns tracti de manera diferent que a la resta de funcionaris, ni que se'ns tregui drets que ells tenen,... i l'exemple és la nova implantació de la justificació de les absències (no serveixen les declaracions jurades, gràcies al SAP i a la DGP), les quals sempre han de ser mitjançant visita mèdica i, a més a més, del sistema sanitari públic. Considerem que és un greuge molt important i no s'ajusta a dret el fet d'obviar la resta de professionals privats de la salut.
 - Per altra banda, altres funcionaris de la Generalitat tenen una **compensació mensual o trimestral de productivitat**. Entre altres qüestions compensa el fet de no posar-se malalt i anar a treballar. Ho demanem pels mossos, ja que és un punt molt important i és de justícia. Així tindrem la gent més motivada.
- **Compensació real per torns de 12 hores**: en l'últim acord signat (12 de juliol de 2017) per la DGP i el SAP-UGT recullen la compensació de 8€/bruts per torns de 12h i únicament en cap de setmana. Li volem recordar que, fins l'any 2011, els mossos que fèiem torns de més de 10 hores, qualsevol dia de la setmana, rebíem una **compensació neta de 11,65€** (targeta BBVA), tant si feies el torn en cap de setmana com no,... recordi que, diverses unitats, fan torns de més de 10 hores qualsevol dia de la setmana, no té perquè ser únicament el cap de setmana.
- **Recuperació** de tots els **drets retallats**: les **pagues** dobles 2013, 2014, el **FAS**, la **bufanda** (uns 350€), **PAP'S** (teníem 68h), aportacions al **pla de pensions, 5%** de la retallada del **Zapatero**,...
- **Millora d'horaris** en el CME: alguns dels que tenim actualment vulneren la normativa de rang superior (decret de jornada i horaris 146/1996), sobre la qual s'han fet instruccions, adaptacions i sobretot s'estan vulnerant drets que queden recollits en el decret, ja que l'horari que se'ns ha d'aplicar és Q-5 i horaris a "T" (torns) i no "E" (Especials).

Citarem uns exemples: les unitats que han de ser-hi les 24h com les USC, trànsit, Sales de Comandament i molts més,... han de tenir horaris a "T" i la seqüència queda regula en l'anomenat decret d'horaris del CME.

Aquests punts esmentats són els que, a dia d'avui, encara no hem trobat cap solució per part dels seus antecessors. Així doncs, l'encoratgem a començar a treballar, de veritat, aquests punts presentats i trobar d'una vegada per totes solucions reals.

- **Hores extres**: demanem que s'**incrementi** el preu, ja que actualment el preu d'una "hora extra" és inferior a una hora de treball ordinari. Considerem que és de vital importància fer una pujada considerable en les **hores extraordinàries**.

- **Exempció Ton nit:** regular quelcom i, de la mateixa manera que hem demanat infinitat de vegades, s'ha d'establir que els mossos amb més de 50 anys o 25 anys de servei, deixin de fer nits de manera imminent en complir la edat o antiguitat.
- Dret a accedir a la **reserva** als **56 anys** aquells que hagin iniciat el servei abans de 1999 **i als 58 anys** la resta. (Ley 29/2014, de 28 de noviembre, de Régimen del Personal de la Guardia Civil, art.93).

Per altra banda Director, com conseqüència directa de la celebració del referèndum, la DAI va citar a centenars de companys/es per a declarar sobre les actuacions fetes l'1-O,... a sobre, s'han afegit les citacions judicials a desenes de companys/es pel mateix afer; tot plegat ha creat una inseguretad i allau de peticions d'informació dels mossos.

Per a finalitzar, fer incís que ens agradaria restablir una línia comunicadora, empàtica, amb ganes de dialogar entre sindicats i els diferents representants de l'Administració; i que millor moment que ara, on l'element vertebrador del Departament d'Interior està encapçalat per persones noves.

Acabem la present carta, recordant-li que la nostra Policia no ha de ser objecte de debat polític, ni tan sols ha de ser polititzada. Li demanem respecte per la nostra institució, i sobretot que ens deixin fer allò que millor fem, protegir la ciutadania de Catalunya.

Agraïm la seva atenció i, tan bon punt hagi estudiat les nostres propostes, esperem rebre una resposta a les mateixes.

Li recordem que té oberta la porta d'USPAC per tot allò que necessiti, per a informar-li del que convingui. Tot posant-nos, des del primer moment, a la seva disposició sempre i quan sigui per millorar i defensar les condicions laborals, professionalitat i prestigi del cos de Mossos d'Esquadra-Policia de la Generalitat de Catalunya.

Rebi una cordial salutació.

