

PROPOSTA D'ACORD SOBRE CONDICIONS DE PRESTACIÓ DE SERVEIS DEL PERSONAL FUNCIONARI DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

0. Introducció.

I

L'art. 47 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, estableix que els membres del cos de Mossos d'Esquadra han de complir estrictament la jornada i l'horari de treball que siguin determinats reglamentàriament.

El Decret 146/1996, de 30 d'abril, va establir que les unitats que requereixin la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, gaudirien d'un règim d'horari de torns, amb una planificació anual fixa i l'aplicació de coeficients des del primer canvi, tant de jornada, horari o canvi d'escamot.

El règim horari de torn (T) establert al Decret 146/1996, de 30 d'abril, imposa reglamentàriament com a quadrant de referència un Q5 homogeni a totes les unitats, i un Q3 com a quadrant de reforç.

El règim horari de torn és una garantia perquè no es pugui variar per part de l'administració la planificació anual excepte necessitats del servei urgents, sobrevingudes i conegudes amb menys de tres d'antelació. Els darrers exemples de modificació de la planificació dels membres del cos que mantenen el règim de torn van ser les resolucions dels dispositius CRONOS i ÀGORA.

Així mateix, l'horari de torn (T) comporta el gaudiment d'un període de vacances de 218 hores (Q5) i 208 hores (Q3).

Per altra banda, el Decret 146/1996, de 30 d'abril, recull la possibilitat d'un horari especial flexible (E), que permet canviar la planificació amb una antelació mínima de 24 hores i sense aplicació de coeficients, per exemple en els canvis d'escamot.

Lluny de les 218 hores de vacances assignades al règim horari de torn, a l'horari especial flexible (E) es gaudiran de 180 hores (art. 18 del Decret 150/2010, de 2 de novembre, de llicències, permisos i vacances).

L'Acord sindical de 29 de gener de 2015 va suposar l'establiment d'un horari especial flexible (E) per les Unitats de Seguretat Ciutadana, Sales de Comandament, Àrea Penitenciària, Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats i l'Àrea Regional d'Instrucció i Custòdia de Detinguts.

L'horari especial flexible (E) d'aquestes unitats ha comportat una retallada de drets respecte al Decret 146/1996, de 30 d'abril, i entre d'altres, la possibilitat de modificar mensualment la planificació o la possibilitat d'imposar canvis d'escamot indiscriminadament i sense aplicació de coeficients.

En aplicació de l'Acord de 29 de gener de 2015 es va dictar la Instrucció 7/2015 on es fa desaparèixer en la pràctica el règim de torns en benefici de l'administració i en perjudici dels membres del cos de Mossos d'Esquadra.

El present acord pretén la recuperació dels drets perduts durant aquest temps i retornar al règim de torn per les unitats que requereixen la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot

l'any (USC, APEN, ARIC, Trànsit...), fet que comporta disposar d'una planificació anual fixa, no modificable mensualment ni amb 24 hores d'antelació, un Q5 garantit pel Decret 146/1996, i l'aplicació sempre i en tot cas dels coeficients multiplicadors en qualsevol canvi respecte a la planificació anual.

Quant a les unitats amb un règim horari especial específic com poden ser ARRO o BRIMO, es manté els seus quadrants i règims horaris, però també gaudiran de l'aplicació de coeficients davant de qualsevol canvi respecte la seva planificació anual.

D'aquesta forma es compatibilitza per aquestes unitats les seves especials funcions que requereixen un règim horari diferent i que es manté intacte, amb una compensació en cas de canvis respecte la seva planificació anual que els hi comporta un greuge en el seu dret a conciliar la vida familiar i laboral, greuge que no està inclòs dins les retribucions i els complements que per la seva especialitat perceben.

Així mateix, l'administració, en aplicació dels principis de constrenyiment de la despesa pública, haurà de vetllar perquè es produeixin els mínims canvis possibles en les unitats policials respecte a la planificació anual donat que qualsevol variació comportarà l'aplicació de coeficients, i en el seu cas, el pagament d'hores extraordinàries.

II

La Instrucció 9/2006, de 26 de setembre, modificada per la posterior Instrucció 9/2009, de 21 de setembre, sobre la formació dels funcionaris del CME, estableix que hi haurà una formació obligatòria, que pot ser tant en interès del servei com interna i de promoció i provisió.

Aquesta formació obligatòria és una obligació derivada del lloc de treball i per tant té la consideració de jornada de treball a tots els efectes com no pot ser d'una altra forma. Ara bé, les ordres de fer formació voluntària no respecta la jornada de treball establerta al Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra. A títol d'exemple, no es respecta els dos dies de descans mínims després de 7 dies seguits treballant; no es planifica una jornada de treball formativa de 8 hores i 30 minuts per aquells agents que fan serveis en unitats de 24 hores en Q5 (art. 5.5), o 8 hores per aquells que opten per quadrant de reforç Q3; o un mínim de 6 hores pels que desenvolupen la seva feina en unitats que no fan serveis les 24 hores i és necessari adaptar el seu horari com a especial flexible. Tampoc s'apliquen els coeficients multiplicadors establerts a l'Annex 2 per la planificació d'hores de formació en dies festius o lliures de servei segons la seva planificació anual.

Així mateix, tampoc es compleix el mínim d'hores de formació obligatòria anual en unitats com les adscrites a l'Àrea de Recursos Operatius.

III

A la redacció de les bases de les convocatòries per la provisió de llocs de treball, a la pràctica no comporten cap intervenció decisòria de les organitzacions sindicals representatives. Reglamentàriament tan sols s'exigeix comunicar la proposta a les organitzacions sindicals i finalment són aprovades sense tenir en compte les esmenes proposades.

Per un costat és necessària la creació d'un grup de treball per poder estudiar i introduir esmenes a les bases de les convocatòries per part de les organitzacions sindicals i coalicions sindicals representatives.

Per altra banda, s'ha normativitzar l'obligació de treure a concurs totes les places en situació d'adscripció provisional o l'eliminació de topalls en la puntuació de mèrits com pot ser condecoracions o per antiguitat al cos.

IV

És urgent i necessari el disseny d'un sistema de valoració de la qualitat de l'activitat, del creixement professional i de la valoració de la vàlua personal que permeti un progrés de forma individualitzada a diferents nivells o estadis de valoració amb beneficis retributius i no retributius.

Al Consell de la Policia de data 26 de juliol de 2013 es va acordar la constitució d'una comissió per negociar i dissenyar de manera conjunta un Pla de Carrera Professional per les Unitats de Seguretat Ciutadana en l'escala bàsica i escala intermèdia, format per representants de l'administració –Secretari General, Directora de Serveis, Director General de la Policia, Subdirector General de Recursos Humanos, representant de la Prefectura de Policia- i els sindicats representatius.

Després del Consell de la Policia de 10 de abril de 2018, l'administració de forma unilateral i sense respectar l'acordat en el Consell de la Policia, paralitza el grup de treball per l'estudi del Pla de Carrera Professional a les unitats de seguretat ciutadana.

És necessari reprendre les negociacions i garantir el seu desenvolupament amb els diferents organismes de l'administració implicats, a més d'ampliar el Pla de Carrera Professional a totes les unitats del cos. D'aquesta forma, l'art. 12.3 Decret 145/1995, de 30 d'abril, permet la possibilitat de creació de grup de treball per part del Consell de la Policia on poden formar part d'aquesta comissió altres departaments com funció pública o economia.

V

La situació de disminució d'efectius progressiva des de l'any 2012, l'augment de fets delictius, el nivell 4 sobre 5 d'alerta per terrorisme i l'assumpció de plenes competències com a policia integral que ha assumit el cos de Mossos d'Esquadra, ha comportat i comporta una sobrecàrrega de treball que dona lloc a situacions d'estrès laboral i problemes a la vida personal i familiar.

Aquest sacrifici no sols no es recompensa per l'administració. Ans al contrari, els Acords de 29 de gener de 2015, 15 de maig i 12 de juliol de 2017, han suposat una minva en el drets laborals dels agents i que s'han de revertir, recuperant compensacions per treballar més de 12 hores en qualsevol dia de la setmana i millorant els drets mitjançant incentius.

A més, el reconeixement d'aquestes mesures per altres col·lectius com és el cos de bombers de la Generalitat de Catalunya, fa necessari la implantació al cos de Mossos d'Esquadra de determinats complements com el d'operativitat plena de 1.680 euros anuals o la creació d'una bossa de compensació d'hores extraordinàries.

VI

L'art. 48 ter de la Llei 10/1994, d'1 de novembre, estableix que es determinarà reglamentàriament els supòsits en què es s'hauran d'indemnitzar els danys materials i lesions que pateixen els membres del cos de Mossos d'Esquadra.

L'administració ha de garantir els principis d'indemnitat i de confiança dels agents en acte de servei. No poden ser excloses d'indemnització els dies de baixa que puguin romandre els agents a conseqüència d'un accident de treball, sigui per un delictes de lesions, atemptats a agent de l'autoritat o per lesions temporals causades per actes de terrorisme.

La Generalitat de Catalunya no té cap pòlissa que asseguri aquest risc.

VII

El preu de l'hora extraordinària pels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra es va fixar per Acord de 14 de març de 2003 en 15,00 euros brut les hores extraordinàries normals i 18,00 euros brut les hores extraordinàries nocturnes i festives.

L'IPC a Catalunya ha augmentat des d'aquella data en un 40,3 %. Malgrat això l'hora extraordinària normal únicament ha augmentat un 14,40 % (17,16 €) i l'hora extraordinària nocturna i festiva un 14,22 % (20,56 €), trobant-se sempre per sota del preu de l'hora ordinària.

La Moció 36/XII del Parlament de Catalunya aprovada pel Ple el 18 de desembre de 2018 va instar al Govern de la Generalitat a augmentar el preu "com a mínim" de l'hora extraordinària entre el 30 % i el 35 %.

VII

Mitjançant Acord de Govern de 15 d'abril de 2008, es va aprovar l'Acord de 13 de febrer de 2008 entre sindicats i Direcció General de la Policia, pel qual es reconeixia el dret a l'equiparació retributiva entre cossos especials de la Generalitat de Catalunya. Es va fraccionar en tres trams anuals però va restar pendent d'assolir-se el darrer tram que representa 300 euros anuals.

L'Acord entre sindicats representatius i administració de 29 de gener de 2015 i 15 de maig i 12 de juliol de 2017, van modificar l'Acord de 13 de febrer de 2008 suprimint l'obligatorietat de fer efectiu el darrer tram d'equiparació.

D'aquesta forma, l'únic compromís assumit per l'administració és incloure aquest darrer tram a l'avantprojecte de pressupostos, sense cap tipus de garantia que finalment s'incloués al projecte i molt menys que s'aprovés pel Parlament de Catalunya.

Conseqüència de l'Acord sindical de 15 de maig i 12 de juliol de 2017 és que a dia d'avui no s'hagi fet efectiu el darrer tram d'equiparació, i sobre tot, que donat que s'ha modificat l'Acord de 13 de febrer de 2008, no es pot exigir legalment el seu compliment més enllà del "compromís" d'incloure per l'administració una partida en un "avantprojecte de llei de pressupostos" que de moment ni tan sols s'ha presentat al Parlament.

És necessari la derogació de l'Acord de 15 de maig i 12 de juliol de 2017 per reprendre l'Acord de 13 de febrer de 2008 per fer efectiva de forma immediata i amb caràcter retroactiu el darrer tram d'equiparació retributiva.

IX

La recuperació dels drets laborals perduts durant aquests anys comporta també i de forma inexcusable la recuperació del Fons d'Acció Social amb les quanties actualitzades amb l'increment de preus al consum.

Recuperar el Fons d'Acció Social comporta també que s'equiparin les nostres condicions laborals amb els Mossos i Forces de Seguretat de l'Estat com són Guàrdia Civil i Policia Nacional que sí tenen reconeguts aquests drets i que no han perdut mai. Es dona la incoherència que per part del Consejo de la Policia del Ministerio del Interior s'ha acordat l'equiparació salarial d'aquests mossos amb els Mossos d'Esquadra però el Departament d'Interior es nega a reconèixer pels mossos els ajuts socials que sí tenen Guàrdia Civil i Policia Nacional.

X

La Disposició Addicional centèsima quarantena quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat, s'estableix amb caràcter de bàsic a l'empara dels articles 149.1.7è, 149.1.13è i 149.1.18è, i prèvia negociació col·lectiva, la possibilitat d'establir una borsa d'hores de lliure disposició de fins al 5%, per tenir cura de gent gran, persones amb capacitats diferents i fills menors. Que així mateix, estableix que en cas de tenir cura de fills menors de 12 anys o discapacitats, podrà establir-se un sistema específic de jornada continua. Mitjançant Resolució de 22 de novembre de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, s'ha publicat l'Acord de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat, consistent en la creació d'aquesta borsa d'hores consistent en un 5% de la jornada anual de treball.

Quant a l'ampliació del permís per paternitat, l'article 49, c) de l'EBEP, després de la reforma del RDL 6/2019, recull que el permís del progenitor diferent a la mare serà de 16 setmanes, 6 setmanes de les quals obligatòries després del naixement del fill. D'acord amb la matisació de la disposició transitòria novena de l'EBEP, aquesta reforma s'aplica de manera progressiva i en el 2019 la duració serà de 8 setmanes, de les quals obligatòries després del naixement del fill les 2 primeres setmanes. Les altres 6 setmanes, no obligatòries, podran ser de gaudiment ininterromput, ja sigui després de les 6 setmanes obligatòries de la mare; o amb posterioritat a la finalització dels permisos de l'art 49 apartat a) i b) (fins als 12 mesos del fill); o al finament de la suspensió del contracte per naixement. El tercer paràgraf d'aquest article, regula el cas que els dos progenitors treballin, i transcorregudes les 6 primeres setmanes obligatòries (en el 2019, obligatòries per la mare i 2 setmanes obligatòries per al pare) aquest permís podrà realitzar-se de forma interrompuda, o no, fins als 12 mesos del fill. Però en cap cas condiona la potestat del progenitor diferent a la mare, a poder gaudir del seu permís de paternitat de forma ininterrompuda, el fet que l'altre progenitor treballi o no.

En definitiva, els signants d'aquest acord pretenen garantir una igualtat de tracte i oportunitats entre ambdós progenitors, que tenen dret a exercir la seva coresponsabilitat en la vida personal, familiar i laboral, sense discriminació directa o indirecta per raó de sexe.

XI

L'article 48.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, després de la reforma introduïda per l'art. 164.5 de la Llei 5/2017, de 28 de març de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic i de creació i regulació dels impostos sobre grans establiments comercials, sobre estades en establiments turístics, sobre elements radio tòxics, sobre begudes ensucrades envasades i sobre emissions de diòxid de carboni; estableix que en matèria de permisos, llicències, vacances i règim d'absències, s'atendrà a la normativa específica de mossos d'esquadra i no a la normativa general de funció pública de la Generalitat de Catalunya.

En conseqüència, el Departament d'Interior i la Direcció General de la Policia són legalment els organismes competents per dictar les normes escaients en matèria de permisos pels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra.

Pel que fa als permisos per assumptes personals, l'art. 11.1.1 del Decret 150/2010, de 2 de novembre, va establir el dret dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra a gaudir d'un permís retribuït de 68 hores equivalents a 9 dies.

El Pacte entre alguns sindicats i l'administració de 15 de maig de 2017 i 12 de juliol de 2017 que va donar lloc a l'Acord de Govern de 25 de juliol de 2017, va reduir i limitar aquest permís a 50 hores equivalents a 6 dies, i dos dies addicionals al complir el sisè trienni i d'un dia més per cada trienni complet a partir del 8è.

El mateix Pacte va suposar la desaparició de la possibilitat d'acreditar les indisposicions via ATRI mitjançant una declaració responsable, tot exigint un comunicat de baixa per l'Institut Català de la Salut.

Amb la promulgació de la Llei 6/2018 de Pressupostos de l'Estat, i en concret la seva Disposició Addicional 54.3, es permet a les administracions que es justifiqui les absències per motius de salut mitjançant declaració responsable a l'ATRI, sense necessitat que sigui obligatori un informe mèdic, ni públic ni privat.

La recuperació de les 68 hores de gaudiment de permisos per assumptes personals i recuperar la possibilitat de d'acreditar les primeres 37,5 hores d'indisposició mitjançant declaració responsable del funcionari, comporta obligatòriament la derogació de l'Acord de Govern de 25 de juliol de 2017 pel qual es ratifica el Pacte de 15 de maig i 12 de juliol de 2017 signat per alguns sindicats representatius i la Direcció General de la Policia.

XII

L'Acord de 29 de gener de 2015 va suprimir el dret dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra de més de 50 anys o amb 25 anys de servei, a estar exempts de fer el torn de nit.

Va establir que aquesta exempció únicament és podia donar en aquells membres del cos de Mossos d'Esquadra amb més de 55 anys i amb un percentatge màxim per unitat. A la pràctica desapareix aquest dret reconegut des de l'any 2008 perquè als 57 anys ja es pot accedir a una segona activitat.

XIII

Segons ha informat el Secretari General Sr. Brauli Duart Llinares, mitjançant escrit de data 28 de maig de 2015, el Secretari General del Departament d'Interior va interessar al Secretari d'Estat de la Seguretat Social l'inici del procediment general regulat al Real Decret 1698/2011, de 18 de novembre, en ordre a l'establiment de coeficients reductors per rebaixar l'edat de jubilació dels funcionaris del cos de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.

La Directora del Gabinet de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social va donar trasllat a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social al tractar-se de l'organisme competent per l'inici i la tramitació del procediment de jubilació anticipada. Així mateix, es va requerir al Departament d'Interior l'aportació de documentació per elaborar els estudis previs i que va ser tramés a l'octubre de 2015 per la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.

A mitjans de 2016, la Subdirecció General de Planificació i Anàlisi Econòmic i Financer de la Seguretat Social va concloure els informes estadístics i numèrics.

En data 16 d'agost de 2019 es va emetre l'informe preceptiu previst a l'art. 11 del RD 1689/2011, de 18 de novembre, per part de la Inspecció de Treball que ha de formar part de l'estudi preceptiu on s'havia d'analitzar les característiques que indica l'art. 2.

En aquest moment correspon a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social iniciar els tràmits perquè es dictin les normes escaients per tal l'edat mínima de jubilació al cos de Mossos d'Esquadra pugui ser rebaixada.

I per altra banda, correspon al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya assumir el la cotització addicional, que segons està establert per l'art. 30.4, 30.5 i 30.6 de l'Ordre TMS/83/2019, de 31 de gener, varia entre oscil·la entre el 8,84 % pels cossos de bombers i policies locals i el 8,26 % pel cos de l'Ertzaintza, amb la finalitat d'equiparar l'import de la pensió de jubilació amb els cossos i forces de seguretat de l'estat (art. 4 de la Disposició Addicional vigèsima del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social).

XIV

Per últim, és necessari la creació d'una comissió de seguiment del present acord on estiguin representades totes les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sense discriminar a aquelles signants o no signants com es va fer a l'Acord de 29 de gener de 2015.

Amb la signatura d'aquest punt es vol evitar reunions clandestines entre l'administració i les organitzacions signants d'un acord, deixant de banda la resta d'organitzacions sindicals representatives, quan les condicions laborals afecten a tots els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra i no únicament als afiliats d'aquestes organitzacions o coalicions sindicals.

Per tot l'exposat, una vegada informat favorablement pel Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, les parts signants adoptes el següent

ACORD

1. Aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra.

D'acord amb l'article 4 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, els tipus d'horaris de treball són els següents:

- a) Règim horari de torns.
- b) Règims horaris especials: horari partit, horari flexible i horari específics.

1.1 Horari de torns.

1.1.1 Àmbit d'aplicació.

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació al personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra que d'acord amb l'article 5.1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, ocupen un lloc de treball que es desenvolupa en unitats en què es requereix la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any.

Aquestes unitats estan recollides a l'Annex I d'aquest acord.

1.1.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns.

D'acord amb l'article 5 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, els cicles de treball del personal subjecte a aquesta modalitat horària estan formats per les seqüències dels cicles i dels torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes (Q5) i en el quadrant de reforç de tres setmanes (Q3) inclosos en l'Annex 1 d'aquest Decret.

1.1.3 Planificació anual.

L'assignació dels funcionaris als escamots s'efectuarà en el moment de fer la planificació anual dels cicles de treball segons estableix l'art. 5.3 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.

1.1.4 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.

Quan per causes inherents o derivades del servei, en els dies festius previstos a la planificació anual s'hagi de treballar o realitzar formació obligatòria, a aquestes hores se'ls aplicaran els coeficients multiplicadors determinats a l'Annex 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, excepte en els casos següents:

- a) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari o derivi d'una permuta autoritzada.
- b) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en què s'estableixi una altra forma de compensació. En aquest cas, serà el funcionari qui optarà per la forma de

compensació: bé la establerta a l'Annex 2 i l'Annex 3 o la forma de compensació especial proposada.

Especialment també s'hauran d'aplicar coeficients en el següents casos de canvi de la planificació anual:

- a) Quan es doni un canvi d'escamot, torn de treball o un canvi en la franja horària.
- b) Quan el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un canvi en la franja horària tot i que no comporti canvi de torn treball.
- c) Quan un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, la persona funcionària no pugui fer-lo efectiu.
- d) Quan es realitzin activitats de formació obligatòria en dies festius.
- e) Quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que es produeix quan una persona funcionària ha d'entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada.

1.2 Horari especial flexible.

1.2.1 Àmbit d'aplicació.

El règim horari especial flexible es el que es desenvolupa en unitats que no requereixen la presència d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, i no estan inclosos a l'Annex I i II del present acord.

1.2.2 Règim horari.

Aquestes unitats mantindran els quadrants i règim horari que tenen en l'actualitat.

1.2.3 Planificació.

Les unitats responsables de la planificació d'efectius facilitaran el marc anual a l'inici de l'any policial.

1.2.4 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.

Se'ls aplicarà les mateixes garanties quant als canvis que es realitzin respecte a la planificació anual que es recull a l'apartat 1.1.4 del present acord.

1.3 Horari especial específic.

1.3.1 Àmbit d'aplicació.

Els horaris específics previstos a l'article 9 del Decret 146/1996 són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra amb categoria igual o superior a l'inspector, als comandaments a nivell estructural d'unitat o superior, als caps d'oficina d'atenció al ciutadà, i als llocs de treball d'horari especial que s'especifiquen a l'Annex II d'aquest acord.

1.3.1 Règim horari.

Aquestes unitats mantindran els quadrants i règim horari que tenen en l'actualitat.

1.3.2 Planificació.

Les unitats responsables de la planificació d'efectius facilitaran el marc anual a l'inici de l'any policial.

1.3.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.

Se'ls aplicarà les mateixes garanties quant als canvis que es realitzin respecte a la planificació anual que es recull a l'apartat 1.1.4 del present acord.

2. Formació.

2.1 Es reconeix el dret dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que realitzin formació obligatòria tant en interès del servei, com interna o de promoció i provisió a que:

a) Les activitats formatives obligatòries tinguin la consideració de temps efectiu de treball dins la jornada de treball regulada al Decret 146/1996, de 30 d'abril.

b) La formació sigui planificada respectant l'horari i els descansos de la jornada mínima de treball aplicable a cada règim.

c) No es pugui planificar formació obligatòria transcorreguts 7 dies seguits de treball sense que hi hagi un mínim de dos dies seguits de descans.

d) La planificació d'hores de formació en una dia festiu/l·liure de servei se li hagi d'aplicar com a compensació el coeficient multiplicador establert a l'Annex 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.

f) El dia de reten planificat per les unitats de les àrees de recursos operatius en la seva setmana de festa, es planificarà com a formació obligatòria.

2.2 Tota formació obligatòria estarà planificada en jornada laboral dins de les 1680 hores anuals.

2.3 La Direcció General treballarà conjuntament amb l'ISPC un catàleg de cursos per implementar la formació continuada i obligatòria de forma descentralitzada a les diferents regions policials i així facilitar més la participació del personal en les activitats formatives.

3. Provisió de llocs de treball.

3.1 El Departament realitzarà les convocatòries de provisió i concurs de trasllats de les diferents categories professionals, i especialitats (aquestes darreres intercalades amb les primeres) de forma periòdica cada 2 anys, com a màxim, amb la finalitat de assegurar degudament la mobilitat de personal.

3.2 Es crea una comissió permanent al Consell de Policia on es puguin decidir entre l'administració i les organitzacions sindicals i coalicions representatives les bases dels concursos, oferiment de places i la seva naturalesa. Així mateix tindrà com a finalitat realitzar un estudi anual de càrregues de treball per unitats a fi i efecte d'ajustar les relacions de llocs de treball a la realitat operativa.

3.3 S'elimina el topall màxim de punts en tots els concursos respecte als mèrits d'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra, antiguitat en cossos policials i recompenses i condecoracions dins del cos de Mossos d'Esquadra.

3.4 Es trauran a concurs la totalitat de places existents en adscripció provisional i totes aquelles que estan ocupades per comissions superiors a dos anys, exceptuant les ocupades per comissions mèdiques.

3.5 Es prohibeix l'oferiment de places amb denominació "genèric" arreu del territori o que no estiguin adscrites a cap comissaria.

4. Carrera professional.

4.1 Es crea, en el si del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, una comissió permanent de caràcter paritari, integrada per una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals presents en aquest òrgan o en el cas que hagi obtingut representació una coalició sindical, un representant d'aquesta coalició, que tindran un vot ponderat d'acord amb el número de consellers obtinguts a les darreres eleccions al Consell de la Policia. Així mateix estarà integrada pel mateix nombre de representants de l'Administració, que tendirà a la participació equilibrada de dones i homes, i que tindrà com a finalitat el disseny i seguiment del Pla de carrera professional per a les unitats d'unitat de seguretat ciutadana sense descartar l'ampliació a altres unitats, amb facultats de proposta i d'informe previ sobre aquesta matèria.

4.2 Per part del Departament d'Interior seran membres el/la Secretari/tària General, el/la Director/a de Serveis, el/la Directora General de la Policia, el/la Subdirector/a General de Recursos Humans i un representant de la Prefectura de Policia.

4.3 Aquesta comissió es dotarà d'un reglament específic de funcionament intern en el termini d'un mes des de la constitució, que haurà de ser aprovat pel plenari del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

4.4 La comissió s'haurà de reunir com a mínim una vegada cada dos mesos. Les organitzacions sindicals o coalició sindical amb representació al Consell de la Policia podran tenir un assessor especialista en la matèria.

4.5 També formaran part de la comissió com assessors i capacitat de decisió un representant de Funció Pública i d'Economia.

5. Reconeixement professional.

5.1 Bossa de compensació d'hores extraordinàries.

Es crea una Bossa de compensació d'hores extraordinàries en temps de descans, de caràcter voluntari, a gaudir a partir de l'1 de febrer de 2020, sota la següent premissa: 1,50 hores de descans per cada hora treballada en prolongació de jornada ordinària; 1,75 hores de descans per cada hora treballada en jornada no planificada i 2 hores de descans per cada hora treballada en festius especials (els 12 festius de caràcter nacional i el 23 de juny, 24 de desembre i el 31 de desembre).

5.2 Complement d'operativitat plena.

Amb la realitat de la plantilla actual, que precisa ser corregida, s'acorda un complement transitori i temporal fins a tenir efectivament els agents que la Junta de seguretat de Catalunya estableixi com a necessaris, que compensi la sobrecàrrega de treball assumida pels membres del cos per la falta d'efectius. La percepció d'aquest complement, de caràcter universal i homogeni per a tots els grups i categories, ve condicionada a la prestació efectiva dels serveis planificats ordinaris.

L'import d'aquest complement es fixa en 1680 € anuals, a percebre en 12 mensualitats. El complement de prestació de serveis es percebrà íntegrament en tant en quant els professionals realitzin totes les jornades ordinàries planificades. Aquest complement es reduirà en 105 € per cada jornada no realitzada sobre el nombre de jornades planificades en el propi mes, amb el límit reductiu corresponent al complement mensual que correspongui. No es reduirà en els supòsits establerts a la Llei 8/2006 de conciliació familiar i laboral i vacances, permisos i llicències, ni en les situacions d'incapacitat laboral com a conseqüència d'accident laboral ni en el supòsit que la jornada no realitzada es recuperi amb una altra jornada de la mateixa naturalesa dins l'any natural i d'acord amb les necessitats del servei.

5.3 Compensació especial en jornades de 12 hores o més.

S'estableix una compensació d'indemnització especial als membres del cos de Mossos d'Esquadra per cada jornada de servei ordinari efectivament treballada de 12 hores o més diàries, per import de 19,00 € bruts per jornada. A aquests efectes no es diferencia que la jornada sigui entre setmana o cap de setmanes.

Aquesta indemnització es percebrà de conformitat amb el procés de pagament de les indemnitzacions per raó de servei.

5.4 Plus de nocturnitat.

Els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra de les escales bàsica i intermèdia tindran dret a percebre el complement de nocturnitat per les hores efectivament treballades entre les 22.00 i les 7.00, independentment del règim horari, la jornada o torn de treball assignat.

6. Indemnitzacions per lesions en acte de servei.

6.1 Es reconeix els drets dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra a ser indemnitzats per l'administració en tots els danys patits en acte de servei -tan físics o psíquics, temporals (dies de baixa), permanents (seqüeles), materials, morals o qualsevol altra patologia-, incloent en el concepte "acte de servei" l'accident laboral *in itinere*, l'assistència a cursos de formació, funcions de representativitat sindical, assistència a declaració a la Divisió d'Afers Interns o qualsevol altre derivada de les funcions i obligacions que li són pròpies i recollides a la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

6.2 Es contractarà per part de l'administració de la Generalitat de Catalunya una pòlissa d'assegurança per fer front al risc indicat.

7. Retribució hores extraordinàries.

L'increment del preu de l'hora extraordinària per l'escala bàsica i intermèdia tindrà com a referència l'import de l'hora ordinària de cada categoria i nivell.

S'incrementarà fins a un 50% de forma progressiva i anual, partint d'un increment del 30% amb efectes retroactius a 1 de febrer de 2019 en compliment de la Moció 36/XII aprovada el 18 de desembre pel Ple del Parlament de Catalunya.

7.1 L'import del preu de l'hora extraordinària normal per l'any 2019 serà el de l'hora ordinària incrementat en un 30%.

La seva aplicació serà retroactiva i amb efectes 1 de febrer de 2019. La diferència amb l'import ja abonat es farà efectiva en un únic pagament i en el termini màxim de 30 dies naturals des de la signatura del present acord. La demora en el seu pagament comportarà el dret a reclamar des d'aquella data l'interès legal del diner incrementat en dos punts.

7.2 L'import del preu de l'hora extraordinària normal per l'any 2020 serà el de l'hora ordinària incrementat en un 35%.

7.3 L'import del preu de l'hora extraordinària normal per l'any 2021 serà el de l'hora ordinària incrementat en un 40%.

7.4 L'import del preu de l'hora extraordinària normal per l'any 2022 serà el de l'hora ordinària incrementat en un 45%.

7.5 L'import del preu de l'hora extraordinària normal per l'any 2023 serà el de l'hora ordinària incrementat en un 50%.

7.6 L'hora extraordinària que es realitzi entre les 22.00 hores i les 7.00 hores comportarà l'aplicació d'un coeficient multiplicador d'1,5.

7.7 L'hora extraordinària que es realitzi en cap de setmana se li aplicarà un coeficient multiplicador d'1,75.

8. Equiparació amb altres col·lectius especials.

8.1 Aplicació immediata Acord de 13 de febrer de 2008.

En el termini d'un mes des de la signatura del present acord i, en tot cas abans del 31 de desembre de 2019, es procedirà a abonar el darrer tram d'equiparació retributiva del personal del cos de Mossos d'Esquadra establert a l'Acord de 13 de febrer de 2008.

8.2 El Govern aprovarà un decret llei que concedeixi un suplement de crèdit als Pressupostos de la Generalitat de 2017 prorrogats al 2019, preveient expressament el crèdit de despesa necessari per fer efectiu el darrer tram d'equiparació retributiva; o aprovarà qualsevol altre instrument per fer efectiu aquest import.

8.3 Endarreriment.

Els endarreriments corresponent als anys 2011 a 2018, es faran efectius en quatre pagaments en dos anys:

- a) 50% a la nòmina d'agost de 2020.
- b) 50% a la nòmina de gener de 2021.
- c) 50% a la nòmina d'agost de 2021.
- d) 50% a la nòmina de gener de 2022.

8.4 Mesa de seguiment.

Es convocarà en el termini d'un mes des de la signatura d'aquest acord la mesa de seguiment de l'Acord de 13 de febrer de 2008 amb la finalitat de supervisar l'aplicació íntegra de l'Acord d'equiparació retributiva plena de 13 de febrer de 2008 amb la resta de cossos especial de la Generalitat i, en particular, amb el cos de bombers.

8.5 Millora retributiva.

La millora retributiva pactada s'aplicarà a part dels increments generals que poguessin establir-se pel conjunt del personal funcionari de la Generalitat de Catalunya i, a partir de gener de 2020, amb caràcter previ a l'aplicació d'aquests.

8.6 Manteniment de l'equiparació.

Si al llarg de la vigència del mateix s'acordessin per la resta de funcionaris de cossos especials del Departament modificacions dels seus conceptes retributius fixes que representin increments addicionals sobre els actualment vigents i que fossin diferents als que de manera general s'apliquin al personal funcionari de la Generalitat, l'Administració haurà d'adequar els seus aspectes econòmics per tal de produir-se una equiparació plena.

9. Fons d'Acció Social.

En el termini d'un mes des de l'aprovació del present acord i amb efectes 1 de febrer de 2019, es convocarà els ajuts econòmics amb la finalitat de compensar una part de les despeses sobrevingudes per fets o situacions als membres del cos de mossos d'esquadra.

Les modalitats i imports actualitzats a 2019 seran el següents:

9.1 Ajuts familiars.

- a) Ajut per defunció. 3.117,70 euros bruts.
- b) Ajut d'orfenesa. 2.334,51 Euros bruts per a cadascun/a dels/de les fills/es.
- c) Ajut de viduïtat. 2.334,51 euros bruts.
- d) Ajut per sepeli. 775,66 euros bruts.
- e) Ajut per al manteniment dels convivents dels mossos d'esquadra.
 - i. 449,60 euros bruts per a les persones que pertanyin a l'escala bàsica o siguin facultatius/ives i tècnic/ques.
 - ii. 351,79 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a l'escala intermèdia.
 - iii. 263 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a les escales executiva o superior.
- f) Ajut per naixement o adopció d'un/a fill/a. 526 euros bruts.
- g) Ajut per a viatges de fi de curs, colònies d'esplai i/o casals, durant les vacances escolars.
 - i. Entre 2 i 10 dies: 170,78 euros bruts.
 - ii. Més de 10 dies: 259,58 euros bruts.

9.2 Ajuts formatius.

- a) Ajut per a l'accés a la universitat de persones majors de 25 anys. 89,69 euros bruts.
- b) Ajut per a estudis universitaris de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.
 - i. 703,60 euros bruts per a les persones que pertanyin a l'escala bàsica o siguin facultatius/ives i tècnic/ques.
 - ii. 526,00 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a l'escala intermèdia.
 - iii. 348,04 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a les escales executiva o superior.
- c) Ajut escolar.

i. 259,58 euros bruts pels estudis d'Educació Infantil, primària, ESO, batxillerat o cicles formatius i Educació especial.

ii. 437,18 euros bruts pels Estudis universitaris.

d) Ajut per a llar d'infants.

i. 88,88 euros bruts per mes acreditat, fins a un màxim de 477,86 euros bruts.

ii. 41,35 euros bruts per mes acreditat de la despesa del menjador, fins un màxim de 240,58 euros bruts.

9.3 Ajuts assistencials.

a) Ajut per a fills/es disminuïts/des.

i. 1.950,44 euros bruts, si la disminució és del 33% al 64%.

ii. 2.432,41 euros bruts, si la disminució és del 65% o superior.

b) Ajut ocular.

b.1) 588,79 euros bruts per reducció de diòptries amb làser.

b.2) Per la resta de prestacions:

i. 280,07 euros bruts per a les persones que pertanyin a l'escala bàsica o siguin facultatius/ives i tècnics/ques.

ii. 211,77 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a l'escala intermèdia.

iii. 157,11 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a les escales executiva o superior.

c) Ajut odontològic.

c.1) 718,75 euros bruts per ortodòncia i tractament periodontal.

b.2) Per la resta de prestacions:

Codis: DSI=dentadura superior/inferior; DC=dentadura completa; PNF i F=parcial no fixes i fixes

	DSI	DC	PNF i F
Escala bàsica, facultatius/ives I tècnics/ques	481,49	969,98	216,32
Escala intermèdia	355,89	462,75	139,57
Escala executiva o superior	216,32	432,65	83,73

d) Ajut psiquiàtric o psicològic. 526,00 euros bruts.

e) Ajut per pròtesis auditives o ortopèdiques.

i. 280,07 euros bruts per a les persones que pertanyin a l'escala bàsica o siguin facultatius/ives i tècnics/ques.

ii. 211,76 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a l'escala intermèdia.

iii. 157,11 euros bruts per a les persones funcionàries que pertanyin a les escales executiva o superior.

9.4 Altres ajuts.

Ajut excepcional. La Comissió d'acció social que es crea amb la participació paritària de les organitzacions sindicals i coalicions representatives i l'administració, valorarà i decidirà per unanimitat i a la vista de la documentació presentada la necessitat de l'ajut i el seu import.

9.5 Aquests imports s'augmentaran, com a mínim, amb l'increment dels preus al consum anual.

10. Conciliació familiar.

10.1 Aprovar per tot el personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra des de l'1 de febrer de 2020, l'establiment d'una borsa d'hores corresponent al 5% anual que es destinarà a tenir cura de fills menors d'edat, de persones grans i persones amb capacitats diferents.

La utilització d'aquesta borsa d'hores tindrà el caràcter de recuperable durant l'any policial.

Per la justificació de la utilització de la borsa d'hores serà necessària la declaració responsable de cada funcionari.

10.2 Quant al permís per naixement de fill del progenitor diferent a la mare, les setmanes de gaudi no obligatòries podran ser de gaudiment interromput, ja sigui després de les sis setmanes obligatòries de la mare; o amb posterioritat a la finalització dels permisos de l'art 49 apartat a) i b) (fins als 12 mesos del fill); independentment que la mare treballi o no.

11. Règim de permisos, llicències i vacances.

11.1 Es reconeix el dret dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra de poder gaudir de 68 hores per assumptes personals per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior a l'any o en els casos de reducció de jornada, tal i com estableix literalment l'article 11.1.1 Decret 150/2010, de 2 de novembre.

11.2 Els dies per assumptes personals que no s'hagin pogut gaudir durant l'any policial per haver estat denegats com a mínim una vegada, a elecció del funcionari, hauran de ser compensats econòmicament amb aplicació del coeficient multiplicador 1,50; o gaudits dins dels primers sis

mesos del següent any policial sense possibilitat de tornar-se a denegar per part de l'administració.

11.3 Les primeres 37,5 hores d'absència del lloc de treball per motius de salut que no doni lloc a una incapacitat temporal es poden justificar mitjançant declaració responsable del funcionari a l'ATRI, o per qualsevol document mèdic públic o privat.

12. Exempció de fer nits.

12.1 Els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei del cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn.

12.2 Un cop s'hagi optat per aquesta possibilitat no es podrà obligar a tornar a fer torn de nit, excepte en les mateixes situacions excepcionals que es preveuen per passar els mossos de segona activitat al servei actiu i que es regulen a la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

13. Jubilació anticipada.

13.1 Els serveis jurídics del Departament d'Interior iniciarà en el termini dels deu dies següents a la signatura del present acord, les accions de reclamacions prèvies a la via judicial consistent en requerir a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social perquè inici els tràmits per tal que mitjançant Reial Decret dictat a proposta del Ministeri de Treball i Immigració, pugui ser rebaixada l'edat mínima de jubilació per totes les escales, categories i especialitats dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra.

13.2 El Departament d'Interior assumeix la cotització addicional que s'hagin d'implantar per l'avançament de l'edat de jubilació i per l'increment de les prestacions en els anys que s'anticipi l'edat de jubilació, en quantia equiparable a la que l'Administració de l'Estat abona en els casos de jubilació anticipada dels membres dels cossos i forces de seguretat de l'estat en el règim de classes passives.

14. Comissió de seguiment.

Es constitueix una comissió de seguiment d'aquest Acord que estarà composta de forma paritària per un representant de cada organització sindical o coalició sindical representativa, les quals podran designar una persona suplent i un assessor, i el mateix nombre de persones per part del Departament d'Interior.

15. Clàusula derogatòria.

La signatura del present Acord deixa sense efecte i vigència tots els acords i pactes subscrits per l'Administració i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, i en particular els Acords de 29 de gener de 2015, 15 de maig de 2017, 12 de juliol de 2017 i 3 de desembre de 2018, en tot allò que contravingui de manera parcial o total les seves previsions o s'hi oposin.