



Acta de la reunió de la Comissió Permanent de Segona Activitat del CME

Identificació de la sessió

Número de sessió: 7

Data: 21 de gener de 2019

Lloc: Direcció General de la Policia / Planta 4a

Horari: de 10.00 a 13:00 hores

Assistents

- Representants de l'Administració

- Esperança Cartiel i Armida sub-directora general de Recursos Humans-DGP
- J. Manel Isac Meler responsable de Relacions Sindicals-DGP
- Miquel Justo Medrano cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat-DGP

La Sra. Marga Campañá i Solà, facultativa llicenciada en dret de la SGRH actua com a secretària de la comissió.

- Representants de les Organitzacions Sindicals

Sr. Sergi Vilchez Jimenez	SAP
Sr. Sergi Humedes Medina	SPC
Sra. Gemma Avilés Tahull	CATME
Sr. Joan Bayo Sánchez	AFITCME
Sr. Fermí Gallart	USPAC
Sr. Ricard Castro Sot	SME
Sr. Jordi Silva Campañón	SICME

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Nomenament nou càrrec
3. Proposta calendari reunions 2019

Segona activitat:

4. Nombre de funcionaris en situació administrativa especial de segona activitat per tipologia i categoria (a proposta de l'Administració, SAP, SPC i CATME).
5. Explicació del funcionament del Tribunal Mèdic de 2a.activitat (a proposta de l'Administració, CATME, SPC).
6. Presentació sobre l'inici dels treballs per la modificació normativa de la segona activitat: línies i principis generals (a proposta de l'Administració).
7. Llocs de treball, criteris i funcions de la situació administrativa especial de 2a.activitat (a proposta de SAP, SPC, CATME).
8. Nombre de funcionaris majors de 57 anys que actualment no estan en la situació administrativa especial de segona activitat (a proposta de SAP, SPC i CATME).



Llocs de Suport al CME:

9. Nombre de funcionaris que ocupen llocs de suport a la funció policial (a proposta de l'Administració, SAP).
10. Canvi de criteri respecte la localitat de preferència dels sol·licitants de llocs tècnics de suport no policials: última destinació de treball (a proposta de l'Administració). Situacions en regions amb acumulació de sol·licituds (SAP).
11. Punts d'atenció als tècnics de suport no policial dins les unitats de recursos humans del Serveis d'Administració Territorial (USPAC).

12. Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió

Amb caràcter previ al desenvolupament dels punts de l'ordre del dia, la presidenta de la Comissió Permanent de Segona Activitat del CME disculpa els membres de l'Administració que no han pogut assistir a la reunió i confirma la substitució de la sub-directora general de Prevenció de Riscos i Salut Laboral pel nou sub-director general de Prevenció de Riscos i Salut Laboral, el senyor Fermí Vendrell Borràs .

Presenta també a la metgessa Carolina Clapés Pons de l'Àrea de Seguiment i Valoració Mèdica i al senyor Rubén Bellido Martínez que ocupa un lloc de suport no policial dins la RPM Barcelona. Ambdós intervindran en l'exposició dels punts de l'ordre del dia 5 i 11 respectivament.

Per la seva banda, el representant de sindicat SAP disculpa la presència del representant del SEIME.

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.

El responsable de Relacions Sindicals pregunta als representants dels sindicats presents si tenen esmenes a l'acta de la darrera reunió de la comissió que se'ls hi ha enviat per correu electrònic.

Els representants de les organitzacions sindicals presents diuen que ja van enviar les esmenes a la secretaria de la COPSA, que les va incorporar i, per tant, es considera aprovada.

2. Nomenament nou càrrec.

D'acord amb el que s'ha comentat anteriorment, es nomena el senyor Fermí Vendrell Borràs nou membre de la COPSA.

3. Proposta calendari reunions 2019.



Es lliura la proposta del calendari de reunions de la COPSA per l'any 2019 en el benentès que si es modifiquen les sessions del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra i coincideixen amb el calendari proposat, s'haurà de canviar el dia i l'hora de la sessió d'aquesta comissió de 2a.activitat. Aquesta proposta s'annexa a aquesta acta.

Els membres de la COPSA es mostren conformes i es dona per aprovat el calendari.

Segona activitat:

4. Nombre de funcionaris en situació administrativa especial de segona activitat per tipologia i categoria (a proposta de l'Administració, SAP, CATME i SPC).

El responsable de Relacions Sindicals lliura un document en el que consten el nombre absolut de funcionaris del CME que han passat a la situació administrativa especial de 2a.activitat al CME en cadascun dels anys compresos per al període 2009 a 2017, actualitzat a data 21 de gener, distingint-ne la causa mèdica del passi a aquesta situació administrativa especial de la causa d'edat per compliment dels 57 anys, quadre resum que alhora es concreta per categories.

Aquest document mostra també, el detall per categories del total de 272 funcionaris que en aquests moments ocupen llocs de treball en la situació administrativa especial de segona activitat al CME.

Finalment el document lliurat conclou que hi ha a la data d'aquesta Comissió, un total de 53 expedients de sol·licitud de segona activitat en tràmit, 30 per edat i 23 per causa mèdica.

A més es lliura als assistents un segon document en què apareix el detall dels funcionaris del CME amb més de 57 anys d'edat que no es troben en la situació administrativa especial de segona activitat.

S'adjunten els documents lliurats a aquesta acta.

La representant del sindicat CATME comenta el creixement de les peticions per causa d'edat i el fet que continuaran augmentant. També vol que consti que no coincideixen els llocs de treball que adjudica la Prefectura amb les places que surten a la relació de llocs de treball susceptibles de ser ocupades en 2a.activitat.

El cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat assenyala que estan treballant per ajustar la relació de llocs de treball amb els llocs que estan en disponibilitat d'ésser ocupats en 2a.activitat. Hi ha el compromís per part de la Prefectura de la Policia d'especificar els llocs susceptibles de ser ocupats en 2a.activitat. És una tasca molt complicada perquè volen associar altres informacions.

La presidenta de la COPSA puntualitza que fins ara l'escenari de partida era fer a mida els llocs de 2a.activitat i que per introduir canvis s'ha de treballar de manera conjunta tots els actors amb voluntat d'adaptar-se a la situació en la que ens trobem actualment. Es segueix prioritant més l'interès pel funcionari sobre altres elements, però hem de ser tots conscients que aquesta situació s'ha de modificar d'alguna manera perquè no és possible continuar com fins ara.



El representant del SICME pregunta què passa amb els terminis per recol·locar a les persones un cop han tramitat l'expedient. Es va dir que s'intentaria escurçar el temps que es triga per reincorporar al funcionari però encara hi ha molts funcionaris pendent d'adscripció a un lloc de treball de 2a.activitat.

El cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat-DGP respon que des de la Prefectura és té un interès i una cura especial en què el termini no s'allargui més de sis mesos i que s'està aconseguint quasi bé en tots els casos.

5. Explicació del funcionament del Tribunal Mèdic de 2a.activitat (a proposta de l'Administració, CATME, SPC).

La presidenta de la COPSA dona la paraula a la facultativa llicenciada en medicina de l'Àrea d'Avaluació Mèdica què explicarà el funcionament del Tribunal Mèdic de 2a.activitat.

La senyora Carolina Clapés exposa que entre les funcions del SAM relacionades amb l'activitat laboral (CS mèdiques, retirada d'armes, seguiment ITCC...) en els casos en què detecten situacions de pèrdua de capacitats que es preveuen permanents no invalidants se'ls ofereix informació sobre la 2a.activitat, com es tramita, què suposa i altres qüestions relacionades.

En ocasions s'ha detectat que la informació donada des de les organitzacions sindicals sobre la 2a.activitat és incompleta o no ha estat ben entesa. A més d'informar es valoren situacions de salut des del coneixement tècnic per tal d'orientar cap als tràmits pertinents a realitzar.

Amb anterioritat a la celebració del tribunal mèdic de 2a.activitat es gestiona l'acollida dels membres designats de part, se'ls facilita l'horari d'accés, la informació del tipus d'acte i de la normativa que regula la 2a.activitat a tots els interessats en el procediment de 2a.activitat concret.

Durant l'acte de celebració del tribunal, la normativa contempla la presència dels 3 membres del tribunal (un metge de la SGRH de la DGP, un metge de part i un metge de l'ICAM, a més d'un funcionari de l'àmbit sanitari de la SGPRSL com a secretari amb veu sense vot). S'estudia la documentació aportada per la persona interessada i es procedeix a una anamnesi, una exploració i/o la sol·licitud de proves complementaries segons les necessitats de cada cas. S'entra a valorar les limitacions a alguna de les 4 funcions policials bàsiques: conducció de vehicles, ús d'armament, persecució de persones i detenció i restabliment de l'ordre. Aleshores, s'informa a l'interessat de quina és la valoració i la conclusió del tribunal mèdic. Amb tota aquesta informació, un cop feta la valoració s'emet un dictamen per unanimitat (cal la signatura dels 3 membres).

S'ha de tenir en compte que la persona interessada pot defensar els seus drets mitjançant diversos procediments, entre els quals pot proposar un metge de part perquè actuï davant el tribunal, encara que fins l'any 2018 d'un total de 427 tribunals mèdics solament 66 han comptat amb la presència de metge de part. També pot presentar al·legacions al dictamen mèdic en el termini de 15 dies des de que li ha estat notificat.

Per últim aclarir atès que tot el procediment de passi a 2a.activitat és un procediment administratiu es preveu la possibilitat de presentar un recurs administratiu en cas que hi hagi desacord amb la resolució.



La representant del CATME demana que si fos possible, durant la celebració del tribunal mèdic els agradaria que un representant sindical acompanyés a l'interessat.

L'assessora de l'Àrea d'Avaluació Mèdica explica que quan hi ha una sol·licitud d'inici d'expedient i es cita a la persona per anar a la 1a.visita mèdica sempre se li dona l'opció de fer-ho acompanyada d'un metge. Afegeix que no veu quin benefici pot comportar anar acompanyat a d'un representant sindical i que a més a més el Decret no ho preveu.

El representant de l'USPAC pregunta si es fan revisions o noves valoracions als funcionaris que han passat a 2a.activitat.

L'assessora de l'Àrea d'Avaluació Mèdica respon que sempre es fan revisions de grau i que des de la seguretat social també se'n fan d'ofici. En els supòsits en què s'ha reincorporat un treballador a la seva activitat laboral anterior ha estat perquè l'evolució de la malaltia ha estat positiva i favorable a la reincorporació . Sempre queda la possibilitat de tornar a iniciar un expedient per passi a 2a.activitat.

La presidenta de la COPSA vol saber si els metges estan sempre d'acord en la seva valoració.

L'assessora de l'Àrea d'Avaluació Mèdica diu que excepte en un cas sempre hi ha hagut acord.

La presidenta de la COPSA aclareix que des de l'Àrea de Vigilància de la Salut sempre s'intenta ajudar als membres del CME, sempre en benefici de l'organització però sobretot, en benefici de la recuperació de la salut de l'interessat. Insisteix en què la informació de caràcter mèdic no surt mai dels serveis mèdics, que son compartiments estancs respecte d'altres àrees. Encara que estiguin relacionades amb prevenció de riscos, els informes en aquests casos no deriven del lloc de treball sinó de la salut concreta de la persona interessada. Proposa fer millores en el sentit d'una major transparència sense que això vagi en perjudici de la confidencialitat.

L'assessora de l'Àrea d'Avaluació Mèdica demana als representants sindicals que informin als possibles interessats que sempre és molt millor presentar la documentació mèdica al personal sanitari, preferentment en persona i si això no és possible en un sobre tancat adreçat al metge que correspongui al cas concret.

- 6. Presentació sobre l'inici dels treballs per la modificació normativa de la segona activitat: línies i principis generals (a proposta de l'Administració).**
- 7. Llocs de treball, criteris i funcions de la situació administrativa especial de 2a.activitat (a proposta de SAP, SPC i CATME).**

La presidenta de la COPSA explica que el canvi organitzacional que cal abordar esdevé, entre d'altres motius, per l'augment de sol·licituds de 2a.activitat i l'augment de places de llocs de suport tècnic no policial.

Demana aportacions a les organitzacions sindicals partint de l'article 44 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, el qual estableix que el departament competent en matèria de policia ha de vetllar perquè els seus membres mantinguin les aptituds psicofísiques necessàries per a exercir llurs funcions. A aquest efecte, els membres del Cos de Mossos d'Esquadra s'han de sotmetre als exàmens que es



determinin per tal de garantir llur aptitud psicofísica i tenen dret a la vigilància de la salut d'acord amb el pla de prevenció de riscos laborals que s'estableixi.

Es proposa replantejar una sèrie de qüestions relacionades amb les condicions físiques dels funcionaris del CME que anirien des de la sortida de l'especialitat, les adaptacions de lloc de treball, passi a segona activitat... amb la modificació del decret 246/2008, de 16 de desembre, entre d'altres mesures.

El decret de 2a.activitat ha de ser un decret de cura i manteniment de la salut dels membres del CME, tenint en compte els factors d'edat i de salut.

S'acorda que quan la proposta de l'administració estigui finalitzada se'ls hi presentarà als representants sindicals perquè manifestin la seva opinió.

El representant de l'USPAC proposa la creació d'un Fons d'Acció Social (FAS) que prevegi l'ajut a les persones que es troben en situació d'IPT atès que tenen unes despeses superiors a la resta dels companys.

El responsable de Relacions Sindicals explica que quan es torni a plantejar la creació del FAS pel CME es pot contemplar aquesta situació en algun dels ajuts que ja existien. En la comissió específica del FAS hi són presents els representants sindicals.

8. Nombre de funcionaris majors de 57 anys que actualment no estan en la situació administrativa especial de segona activitat (a proposta de SAP, SPC i CATME).

El responsable de Relacions Sindicals lliura i explica un quadre amb les dades actualitzades a data 21 de gener de 2019. Aquest document s'annexa a aquesta acta.

Llocs de Suport al CME:

9. Nombre de funcionaris que ocupen llocs de suport a la funció policial (a proposta de l'Administració, SAP).

El responsable de Relacions Sindicals lliura i comenta un quadre amb les dades actualitzades a data 21 de gener de 2019. Aquest document s'annexa a aquesta acta.

10. Canvi de criteri respecte la localitat de preferència dels sol·licitants de llocs tècnics de suport no policials: última destinació de treball (a proposta de l'Administració). Situacions en regions amb acumulació de sol·licituds (SAP).

La presidenta de la COPSA diu que per tots és conegut que cada vegada és més difícil trobar llocs de suport en determinades localitats i que s'ha de canviar el criteri donant preferència a la localitat de destí del funcionari sobre la localitat de residència. Entre d'altres raons, aquest criteri facilita que quan el funcionari torna a treballar després d'un període de baixa sigui més fàcil que s'adapti a la nova situació si no ha de canviar de localitat de destinació respecte a la que tenia abans de passar al lloc de tècnic de suport no policial. Les garanties han d'estar vinculades en principi al lloc de destí. Tot i que aquests



llocs es fan a mida, la persona es trobarà més còmode si manté la localitat que tenia abans i els companys de treball, perquè en definitiva, l'objectiu és que la gent estigui el mínim temps possible fora de l'organització.

11. Punts d'atenció als tècnics de suport no policial dins les unitats de recursos humans dels Serveis d'Administració Territorial (USPAC)

La presidenta de la COPSA introdueix a Rubén Bellido Martínez que ocupa un lloc de suport no policial dins la RPM Barcelona i explica les funcions que realitza en el seu lloc de treball, fent l'acolliment dels nous llocs de suport tècnic no policial. En primer lloc repeteix al funcionari quan es reincorpora després de la baixa laboral i li lliura la documentació administrativa que ha d'omplir; se li informa dels drets i els deures del règim administratiu que tindrà en el lloc de treball que ocuparà, de les funcions a realitzar, de l'horari de treball que haurà de fer segons ocupi un lloc a la part operativa o a la part administrativa. S'encaixa la normativa a seguir amb l'horari a desenvolupar.

Després envia tota la documentació generada a la Sub-direcció General de Recursos Humans i finalment s'activa la part informàtica.

A més a més, fa un seguiment des de la part més emocional als companys. Explica que és molt important el temps que passa entre la declaració de la IPT i la reincorporació a un lloc de treball nou dins de l'organització i que això té a veure amb la rapidesa en l'adaptació.

- El cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat diu que la intenció de la Prefectura de la Policia és que sempre hi hagi una persona de referència que pugui desenvolupar aquestes tasques d'acolliment dins de l'organització, pugui ajudar i respondre dubtes.

La presidenta de la COPSA comenta que per ambdues parts es valora molt positivament aquesta figura.

Tots els representants sindicals estan d'acord amb aquesta afirmació excepte el sindicat USPAC que prefereix centrar-se en altres reivindicacions com és la prioritat de localitat en el domicili de l'agent i a més a més demanen subvencionar les despeses extres que els causa la invalidesa.

El cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat explica que primer faran la relació de llocs de treball de segones activitats i s'hi farà constar la figura de la persona que realitza l'acolliment per tal de crear un punt d'informació als membres del CME juntament amb altres aspectes.

9. Torn obert de paraula.

La presidenta de la COPSA explica perquè no es va incloure a l'ordre del dia el punt que proposava l'USPAC i que llegeix literalment: "que s'emeti informe per part de la Comissió Permanent de Segona Activitat que faci constar que els funcionaris en situació d'incapacitat permanent total adscrits a llocs de suport tècnic no policial, no estan en situació de segona activitat, ni son considerats agents de l'autoritat ni realitzen funcions policials."



L'Administració pot certificar les funcions que es fan en un determinat lloc de treball però no pot certificar les funcions que no es fan.

El representant del sindicat USPAC el que vol és que es certifiqui que no es fan tasques policials.

La presidenta de la COPSA explica que el propi Decret 246/2008, de 16 de desembre, ja estableix que no es realitzen funcions policials i que no té cap sentit fer un informe dient el que ja estableix un decret.

El representant del SAP pregunta el número de places en 2a.activitat i en quin comissaria o localitat concreta es troben.

El cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat respon que estimen que hi ha un 5% aproximadament del total de les places susceptibles de ser ocupades en 2a.activitat. Es tracta d'un tema operatiu perquè, formalment els llocs d'USC son susceptibles de ser ocupats en 2a.activitat.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió, de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist i plau,

La presidenta