

## **PROPOSTA DE MILLORES ARRO**

### **MATERIAL:**

Pel que fa al material de dotació, tot i algunes mancances, destaquem que s'ha anat dotant d'EPI i material en base a la "reacció" a fets que han posat de rellevància les mancances de material que en base a la "prevenció", el darrer exemple les proteccions de braços pels efectius d'ARRO i així amb moltes altres peces de la uniformitat.

### **Casc antiavalots:**

El model actual de dotació de casc antiavalots que tenen els efectius ARRO correspon un material que la gran majoria va ser adquirit fa més de 10/15 anys. Aquesta antiguitat entenem que les capacitats del disseny de protecció ja no estan garantides, tot i ho pugui semblar, dubtem d'aquesta capacitat plena. Creiem que per antiguitat ha de renovar-se aquest material EPI abans de lamentar qualsevol desgràcia.

### **Emissores Portàtils:**

*L'ampliació de la plantilla de les ARRO amb l'oferiment i la resolució del nou concurs ha agreujat una mancança d'aquest material. Tenim assignat un portàtil per agent i tenim constància que hi ha efectius que no disposen de portàtil, caldria ampliar de dotació d'aquest material afegint material de telecomunicacions de reserva per totes les ARRO.*

### **Vehicles:**

Pel que fa al parc mòbil, hem detectat que tot i tenir poc quilometratge els vehicles pateixen moltes avaries greus, que en certa manera afecten a la qualitat del servei. Aquestes avaries són produïdes en molts casos pel constant funcionament dels motors dels vehicles tot i que no es desplacen, mantenir els vehicles en marxa durant els dispositius, es NECESSARI, per mantenir el correcte funcionament del material elèctric/electrònic que porten de dotació així com una temperatura interior de l'habitacle suportable durant els temps que sigui necessari.

Per això proposem un canvi en el model de rènting dels vehicles ARRO, assimilant un rènting/manteniment com a vehicles industrials/agrícoles, que les revisions periòdiques es basen en hores de funcionament/treball i no en quilometratge.

També relacionat amb els vehicles, alhora de renovar-lo cal tenir en compte la gran quantitat de material que porten de dotació els efectius d'ARRO: antiavalots, antiterrorista, senyalització per controls, etcètera... La normativa OBLIGA a la correcta subjecció i separació de la càrrega i els ocupants d'un vehicle, per això, cal tenir en compte aquest fet així com la polivalència dels serveis d'ARRO alhora d'escollir els vehicles a renovar.



**moossos d'esquadra**

Amb l'increment d'efectius de totes les ARRO amb el darrer concurs, creiem que cal augmentar la dotació de parc mòbil en consonància a la distribució d'efectius de cada ARRO, afegint una dotació de vehicles de reserva.

**Jaqueta ARRO:**

Tots els sindicats hem traslladat la necessitat d'una peça d'abric per les ARRO, i ens consta que la dotació està aprovada i prevista, ara cal donar-li la celeritat necessària perquè la peça d'abric arribi tan aviat com sigui possible, per fer front aquest hivern 2020.

**Escuts especialitat ARRO**

La nova proposta de decret d'uniformitat reconeix un distintiu d'especialitat, sense acrònim, que es durà al braç, ara per ara, les ARRO tenim un escut d'especialitat estandarditzat, però la seva adquisició, dotació i reposició l'ha de fer l'agent pagant de la seva butxaca, a diferència, per exemple de l'especialitat de trànsit. Creiem que s'ha de lliurar de dotació aquests escuts d'especialitat per tal d'homogeneïtzar la seva utilització.

**Funda de cama d'arma curta**

Al igual que l'escut de l'especialitat, s'ha autoritzat als efectius a dur de dotació la funda d'arma curta de cama, però l'han de pagar els efectius de la seva butxaca. Això comporta tant la manca de reposició en cas de trencament com la diversitat de fundes de dotació. Creiem que hauria de ser un material de dotació pels efectius de l'ARRO i sota el seu criteri dur l'arma a la funda de la cintura o de cama.

Resumint pel que fa a la dotació de material **"cal prioritzar la prevenció sobre la reacció"**.

**Armilles exteriors tàctiques tipus "MOLLE":**

Caldria dotar, especialment a comanaments, caporals i/o responsables d'equip d'ARRO d'armilla de dotació tipus MOLLE (com les assignades als operadors de llançadora FOAM), per tal de dur correctament subjectat i perfecta distribució del material assignat: portàtils-emissores, TASER, càmeres, i altre.

**"KITS DE FORMACIÓ"**

Actualment existeix un nombre limitat de "kits de formació", que permeten als formadors tècnic-policials, ser utilitzats en les jornades formatives arreu del territori. Aquest material es pot utilitzar prèvia sol·licitud, comporta un retard en la tramitació i recepció del mateix, a part de la manca de disponibilitat absoluta d'aquest material. Creiem que cal adquirir més material d'aquest tipus i dotar a les diferents regions del mateix per tal de poder ser utilitzat en les jornades formatives que es van realitzant.

**Equipaments formatius**

Les diferents regions policials, gestionen diferents espais on realitzar les diferents formacions física, defensa policial, d'ordre públic o entrades/registres. Moltes d'elles aprofitant les pròpies instal·lacions del departament d'interior i d'altres



**moossos d'esquadra**

municipals, però també limitat el seu ús horari i en ocasions compartint espais amb altres col·lectius aliens a la tasca policial. Ens consta que s'han gestionat espais privats o d'altres administracions cedits per realitzar jornades formatives, cal donar celeritat a totes les propostes per autoritzar el seu ús.

S'hauria de fer una relació d'equipaments formatius i horaris d'obertura a disposició de les ARRO/Regions policials, per tal de optimitzar recursos humans i materials, el seu ús, inclús compartir aquests espais entre diferents regions per millorar la formació continuada en tots els aspectes.

**HORARIS i GNP**

Els efectius d'ARRO com els de moltes altres especialitats, resten sotmesos a l'horari ESPECIAL ESPECÍFIC, horari que des de l'aprovació del decret 146/1996, malgrat acords, instruccions i altra normativa posterior, MAI HA ESTAT REGULAT, més enllà dels conceptes bàsics que recull el mateix decret de l'any 1996 (24 anys).

Som plenament conscients que les unitats com l'ARRO, com altres, sotmeses a aquest tipus d'horari, necessiten certa flexibilitat per la planificació de serveis, no havent de garantir torns per cobrir 24h a diferència de les USC o altres serveis. Ara bé, aquesta flexibilitat hauria de trobar un equilibri amb la conciliació de la vida laboral i familiar i la prestació del servei.

L'horari ESPECIAL ESPECÍFIC, a diferència de la resta d'horaris del CME, els canvis d'horaris no tenen cap garantia laboral en tant a les garanties mínimes d'avís del canvi com en la compensació mitjançant coeficients. Per això es transmet una sensació de disponibilitat plena que genera malestar. L'exemple recent el trobem en les activacions de plans Àgora o similars que comportaven canvis de seqüències de treball i durada de les jornades, recordem, sense cap compensació.

Existeix un protocol d'activació interna a les ARRO que passen a "nivell 3", suposa una disponibilitat encoberta i canvis de planificació amb poca antelació, com diem, sense cap tipus de compensació. Hem reclamat diverses vegades, el reconeixement de les GNP per les ARRO, com ho tenen la resta d'unitats anàlogues dependents de la CG de Recursos Operatius.

Per tot això, proposem una mínima regulació d'aquest horari que inclogui unes garanties mínimes per conciliar la vida laboral i familiar, amb un sistema de coeficients establerts pels canvis d'horari amb una antelació mínima, en cap cas, pretenem arribar a un acord que trenqui amb l'equilibri de les necessitats del servei i la regulació horària, ara bé, cal compensar-ho, també sens dubte, aquesta disponibilitat reconeguda en un acord de GNP ampliar-ho a les ARRO.

**Compensació manutenció dinar 12h "MOIN":**

L'acord signat pel SAP-SAME, va establir NOMES LA COMPENSACIÓ PER MANUTENCIÓ DINAR EN TORNS DE 12 H **EN CAP DE SETMANA**, els efectius d'ARRO, acumulen jornades de 12h i més fora d'aquests dies, i tot i tenir la mateixa necessitat de realitzar l'àpat durant el servei, no es veu compensat, generant un greuge comparatiu amb la resta d'efectius del CME. Cal reconèixer la compensació per qualsevol jornada igual o superior a 12h.



## **SORTIDA ESPECIALITAT I OFERTA CONCURS**

Malauradament, entre concurs i concurs d'ARRO passen massa anys, això comporta la manca de rotació d'efectius com la inquietud entre el personal de l'especialitat per la seva mobilitat territorial.

Ens consta que hi ha efectius que mantenen la seva plaça en l'especialitat des de fa anys (inclús dècades) i presten servei en altres unitats amb comissions de servei, que d'entrada, superen els 2 anys que estableix la normativa.

Aquestes "places ocupades", comporta directament la impossibilitat d'oferiment en els concursos tant en la plaça "origen" d'ARRO com en la de destí. Creiem que existeix capacitat normativa, per tal de regularitzar aquestes situacions, permeten mantenir el destí actual als efectius que estan en aquesta situació i "l'alliberament" de les places a les RLT de les ARRO afectades.

L'envelliment de la plantilla es un fet, i comporta el que comporta, no només la regulació de la jubilació anticipada als 60 anys donarà solució a aquesta i altres especialitats, cal una regulació que permeti la sortida dels efectius que per edat o altres circumstàncies desitgin abandonar l'especialitat de forma voluntària o sobrevinguda.

Al igual que el proposat en els punts anteriors, aquesta sortida ha de ser "suficientment atractiva", per fomentar aquesta renovació, caldria un oferiment prou garantista que no comporti ni la pèrdua de retribucions ni la localitat de destinació.

Per tal de garantir un equilibri entre la conciliació laboral i professional, i una estabilitat horària que permeti gaudir de vacances, permisos i altres circumstàncies, proposem establir equips operatius d'un mínim de 8 agents + 1 caporal, ens consta, que des de coordinació es donen directrius a les diferents ARRO quan són mobilitzades de gestionar "equips complets de 7 efectius", entenem que amb la proposta anterior es pot garantir aquesta petició sense haver de canviar horaris i torns als efectius afectats.

Per part de la CSUCOT/Prefectura, s'ha establert un nombre d'equips per ARRO, que s'utilitza en les "activacions NIVELL 3" a l'hora de planificar treball a les diferents àrees, tot i això, ens trobem que hi ha diferents ARRO, en base als efectius operatius que disposen, es generen "coixins d'efectius" i en canvi d'altres (sobretot les que compten amb menys efectius), no disposen d'aquest marge. Per tot això, i enllaçat amb la necessitat de promoure concursos-oposició que generin expectatives positives als efectius de l'especialitat, caldria promoure oferiments de places i ampliacions a les ARRO que no disposen d'aquest "coixí".

29 de Gener de 2.021

