



USPAC
Apartat de correus, núm. 13
25080 Lleida

Senyors,

En resposta al vostre escrit de data 10 de desembre de 2015 (RE 2725, 14/12/15) mitjançant el qual exposeu una proposta de creació del que anomenau Pla de compensació futur, us faig avinent les següents consideracions:

En el vostre escrit plantegeu un conjunt de mesures que, d'aplicar-se, comportaria un increment significatiu de les hores acumulades dels agents. Tant la substitució del val menjador per 1 hora de descans per dia de treball de 12 hores; com la compensació del no assoliment del darrer tram d'equiparació retributiva per imputar 15 o 30 minuts a la bossa d'hores acumulades per jornades de treball de 8,5 h o de 12 h, respectivament; la incorporació de 8 hores/any en compensació pels permisos per assumptes personals sol·licitats i no autoritzats; els 30 minuts d'imputació per fer feines de cap de torn; com, per últim, l'increment del nombre de festius que s'haurien de compensar amb l'aplicació d'un coeficient de 0,5 punts, suposen un increment a curt termini de les hores acumulades a les respectives bosses dels agents.

L'actual nombre d'hores acumulades a favor dels membres del cos de Mossos d'Esquadra ja és tan considerable que, en moltes casos comporta que no es puguin transformar en festius, fet que no fa més que frustrar en primer lloc al funcionari que ho sol·licita i en segon terme al comandament que veu com, de donar festes per hores acumulades no podria complir amb el nivell mínim exigible de serveis.

És per això que les mesures proposades en aquest moment no poden ser acceptades.

D'altra banda, cal que considereu que alguna de les mesures demandades es regulen a la normativa d'aplicació general per a tots els funcionaris de l'Administració i aquests preceptes són d'obligat compliment per a tots els funcionaris.

Així, per exemple, recentment el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic ha limitat el nombre de permisos per assumptes personals a 6 dies a l'any per a tots els funcionaris de l'administració. Aquest literal no admet la possibilitat que un mateix funcionari pugui gaudir de permisos per assumptes personals més de 6 dies l'any i, per tant, esvaeix la possibilitat d'acumular els permisos d'un any per l'altre.

En el vostre escrit afirmeu que les mesures proposades tenen "cost zero" però res més lluny de la realitat. Qualsevol mesura que impliqui reconèixer hores a la bossa d'hores acumulades dels funcionaris implica que les pugui transformar en festa un altre dia i acabi repercutint en el servei policial prestat.



Finalment us comunico que pel que fa al tema de les tasques de responsabilitat de caps de torn, la Direcció General de la Policia ha incrementat el nombre de llocs de treball de nivell 2 de la categoria de caporal/a per tal que les persones que els ocupin, en cas d'absència del sergent/a, puguin assumir les tasques de responsabilitat i ser correctament retribuïdes.

Cordialment,

Maite Català Pujol
Subdirectora general de Recursos Humans

Barcelona, 18 de febrer de 2016
ARL/ RI 350/15