

L'INICI DEL CANVI ALS CONCURSOS DEL CME

Un dels objectius de la USPAC és aconseguir un canvi de model en els concursos, tant en els de trasllats (General), els d'especialitats i els de promoció interna.

Durant tot aquest any s'han realitzat diferents escrits, registrats a les persones "competents" del Departament, en aquesta matèria. Durant els últims mesos us hem donat trasllat de totes aquestes peticions en diversos [comunicats](#) ([WebApp](#)).

En el darrer Consell de Policia, vam defensar aquest canvi de model i vam demanar crear un grup de treball per poder fer una transició a un sistema que garanteixi la transparència, l'objectivitat amb el número de places i l'accés universal. **Finalment, després de votar-se al Consell de Policia, USPAC va aconseguir la seva creació.**

Per aquest motiu, des d'USPAC defensem:

- Que en els propers concursos, **l'antiguitat i l'experiència professional** siguin més del 90% del total de mèrits.
- Que surtin a tots els concursos el total de les places, això vol dir **comissions operatives 0**.
- Que en els concursos de promoció interna, les places siguin associades a una categoria, destinació i família professional.

Instem a l'administració a convocar, de manera urgent, aquest grup de treball per "ficar fil a l'agulla" i d'aquesta manera assegurar que en els propers concursos **l'antiguitat sigui el principal mèrit**, alhora d'apropar-se a casa.

No entendríem que aquesta mesura, que és d'aplicació a la resta de cossos policials de l'estat, no la puguem gaudir al CME.

NO PERDEM EL TEMPS I FEM UNS CONCURSOS JUSTOS !!

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

02 de juny de 2021

