

## **PROPOSTA DE CANVI DEL SISTEMA DE FORMACIÓ**

Com vàrem explicar el proppassat 19 de maig, en aquest - [comunicat](#) -, la nostra organització sindical considera que la formació dels agents, sobretot, pels que es troben a primera fila i són els que han de donar una resposta immediata a la majoria de serveis i actuacions que tenen lloc diàriament, necessiten tenir una formació a l'alçada de les situacions a les quals han de fer front.

**Una formació continua, real i efectiva.** Una formació que integri tots els elements necessaris perquè un bon policia pugui fer la seva tasca de manera segura i eficaç.

Dintre les nostres peticions, **considerem fonamental:**

- L'augment de pràctiques de tir i manipulació de l'arma.
- Augment de les pràctiques de tècniques policials d'aproximació als llocs de conflicte, reduccions, contencions i trasllat de persones detingudes violentes.
- Com fer dispositius estàtics de control i fer-los amb seguretat...

També és necessari que tots els agents tinguin coneixements d'ús i funcionament de totes les eines d'ús policial, en particular de la TASER.

Per últim, i per completar una formació integral, no podem oblidar la vessant legislativa: estar al dia de les novetats dins els àmbits penals i administratius, els canvis en matèria de tramitació d'atestats i/o altra documentació derivada de la nostra tasca policial.

Des de la USPAC, considerem que l'**actual sistema de formació** és completament **ineficaç i ineficient**. La formació ha d'ésser uns dels baluards del Cos de Mossos d'Esquadra, però avui per avui, la manera en qual es duu a terme fa que, els agents que han de rebre aquesta formació, ho vegin més com una obligació o com un simple tràmit. Un sistema automatitzat de formació, que no dona lloc a una adaptació de les necessitats individuals dels agents.

Així doncs, des de la nostra organització sindical, proposem la figura del **formador adscrit de manera fixa a les comissaries**. Aprofitar el capital humà de cada comissaria. Dos o tres agents que hagin estat escollits per disposar d'uns coneixements que els facilitin dur a terme aquesta tasca, i a qui se'ls formés específicament en totes aquelles matèries de les quals, amb posterioritat, hauran de transmetre a la resta d'agents de la comissaria.

Aquesta figura permetria una formació descentralitzada, directa i individualitzada. S'establiria un vincle entre formador i alumne, on seria molt més fàcil fer un seguiment individualitzat de cada agent. Un seguiment que facilitaria detectar les mancances i febleses dels agents de manera més concreta, i en el cas que aquesta formació no fos suficient per solucionar-ho, que l'agent pogués passar a un estadi superior on es tractessin aquests aspectes per serveis més especialitzats, en aquella matèria.

Està clar i som conscients que no tota aquesta formació es pot dur a terme en una comissaria donada la manca d'instal·lacions destinades a tal efecte, com per exemple les pràctiques de tir. Però sí que es podrien fer moltes altres:

- La manipulació de l'arma. Pràctiques amb les eines d'ús policials, emmanillaments, reduccions i contencions de persones violentes.
- Explicacions teòriques com es fa un DEC. Com s'ha d'actuar en serveis d'ordre públic. Com s'accedeix amb seguretat a un domicili. Actualització legislativa...

I Un llarg etcètera de matèries que, amb una adaptació mínima d'algunes instal·lacions de les comissaries, es podrien fer sense massa dificultat.

Per tots aquests motius, des de la **USPAC** proposem un **canvi del sistema de formació on s'augmenti la quantitat i es millori la qualitat**. Amb l'únic objectiu de **millorar cada dia com a professionals de la seguretat**.

## **USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S**

04 de juny de 2021

