



INFORMACIÓ SOBRE CONVOCATÒRIES DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DE PROMOCIÓ INTERNA

Durant la passada legislatura s'ha dut a terme un gran esforç per revertir la reducció de plantilla que es venia produint des de l'any 2012. Les convocatòries d'oposició d'accés a la categoria mosso/a del cos de Mossos d'Esquadra 46/19 (750 places), 46/002/19 (750 places) i 46/21 (435 places), unides a la convocatòria 46/17 (460 persones funcionàries nomenades), han permès passar dels 16.610 efectius policials que va certificar la Junta de Seguretat de Catalunya el 6 de setembre de 2018, als 17.369 l'any 2020.

No obstant això, també cal tenir en compte la distribució d'aquest nombre total d'efectius de forma adequada entre totes les categories i especialitats, així com garantir tant el dret a la carrera professional com a la mobilitat de les persones funcionàries.

Per aquest motiu, en aquest període també s'han dut a terme convocatòries de promoció a la totalitat de categories del cos de Mossos d'Esquadra. Les darreres convocatòries d'ascens de les categories de sotsinspector/a, sergent/a i caporal/a s'havien dut a terme l'any 2015 i, les anteriors, l'any 2010. Aquesta periodicitat és insuficient per garantir la cobertura dels llocs de treball d'aquestes categories, atenent a la piràmide d'edat de la plantilla i, per això, cal garantir-ne la convocatòria estable cada dos anys.

Pel que fa a les convocatòries de provisió de llocs de treball d'especialitat, en aquesta etapa s'han resolt convocatòries de les especialitats d'Ordre Públic, Tedax i Guia Caní. Així mateix, s'han dut a terme les convocatòries de concurs oposició de Trànsit i Protecció de Persones i Béns, que no s'havien convocat des de l'any 2015.

Així mateix, el passat 21 de maig de 2021, es van publicar les convocatòries corresponents a la família d'Investigació. El termini de presentació de sol·licituds d'aquestes convocatòries finalitza el proper 14 de juny de 2021 i s'ha habilitat un nou portal específic des d'on es podran accedir i descarregar els temaris: "Personal > Promoció i provisió > Temaris" de la Intranet o directament en [aquest enllaç](#). Tot i que encara no s'ha reunit la Comissió de Valoració i, per tant, no s'ha aprovat la previsió de calendari, atenent als terminis establerts a la normativa pel desenvolupament del procés, es pot preveure que la primera prova es durà a terme durant el mes de setembre.

També s'està treballant per a la publicació imminent de les convocatòries de lliure designació de l'especialitat d'Informació.

Les especialitats de la família d'investigació i informació suposen un 16,51% del total d'efectius de la plantilla; l'especialitat de trànsit, un 6,18%; i l'especialitat de protecció de persones i béns, un 5,11%. Per tant, pel tal de garantir no només la cobertura d'aquestes especialitats, sinó també el dret a la mobilitat i l'estabilitat en la provisió de llocs d'aquestes tipologies, és necessari establir una periodicitat bianual en aquestes convocatòries. Pel que fa a la resta d'especialitats, que impliquen un menor nombre d'efectius, caldrà dur a terme les convocatòries necessàries d'acord amb les necessitats reals en cada cas.

Igualment important és garantir la mobilitat i la provisió amb caràcter definitiu dels llocs de treball de Seguretat Ciutadana. Per això, l'any 2019 es va resoldre el corresponent general i n'està prevista una nova convocatòria a finals d'aquest any 2021, un cop es disposi de les assignacions de les especialitats d'investigació, per tal de permetre alliberar les reserves i poder oferir el màxim de llocs de treball possible.

Per mantenir l'estabilitat esmentada i, alhora, permetre una adequada gestió de la plantilla i les convocatòries, evitant encavalcaments en les resolucions d'aquestes, a partir de l'any 2022 es preveu la següent periodicitat:

- Anys parells (2022 inclòs): convocatòries de promoció interna
- Anys senars (a partir de 2023): convocatòries de concurs oposició d'especialitats i concurs general

A més, a la darrera sessió del Consell de la Policia es va acordar la constitució d'un grup de treball amb la part social per tal d'abordar qüestions relacionades amb la promoció i la provisió de llocs de treball.

Sub-direcció General de Recursos Humans
Barcelona, 31 de maig de 2021