

COMISSIÓ DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LA IMPLEMENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT DE LA PG-ME 21-07-22

El passat 21 de juliol vam ser convocats a una nova reunió telemàtica per continuar participant en la implementació del Pla d'Igualtat.

Se'ns va plantejar quin és l'estat actual de l'**Enquesta sobre Igualtat** que es vol fer a tots els membres de la PG-ME. Aquesta actuació és bàsica per entendre quins motius/interessos poden ajudar i contribuir a l'augment d'efectius femenins a l'organització, i paral·lelament, que augmenti també la seva presència en unitats especialitzades i llocs de comandament. La **SGRH** ja va manifestar la intenció d'incloure també preguntes que permetin saber el parer de tots els membres de la PG-ME i que siguin d'interès pel Grup de treball de conciliació i horaris.

Des de la **USPAC** sempre hem defensat la **necessitat de realitzar aquesta enquesta** i així donar veu a **tots** els efectius perquè puguin transmetre la seva realitat i un cop analitzada, aplicar mesures reals per assolir una conciliació entre la carrera professional i la vida familiar. **És prioritari i urgent treballar en aquest sentit.**

De les 158 actuacions que es plantegen al Pla d'Igualtat, encara queden 6 pendents d'iniciar, i 3 d'aquestes relacionades amb la concessió de recompenses i distincions rebudes per actuacions policials. La **USPAC** va tornar a deixar clara la seva postura d'exigir un **canvi del sistema de concessió de medalles i felicitacions**, que sigui més just i transparent per a tots els membres de la PG-ME, independentment del seu gènere. **Ens reiterem en el nostre posicionament en contra de les quotes.**

Se'ns va presentar l'**Estudi qualitatiu sobre la situació de les dones i homes a la Divisió de Trànsit**, elaborat per la Unitat d'Igualtat i Equitat, on es recullen alguns dels motius que propicien la baixa presència femenina en aquest servei i proposa mesures per revertir aquesta situació. S'ha de valorar aquest estudi, ja que ha permès extreure dades molt rellevants. La **USPAC** ha traslladat tant a la **SGRH** com a **Prefectura**, les problemàtiques reals i cal començar a treballar no només per incrementar el nombre d'agents femenines, sinó reflexionar sobre el motiu pel qual en el darrer concurs de trànsit **van marxar més de 60 efectius de trànsit.**

Escoltin les nostres aportacions, són les que ens manifesten i transmeten els efectius que treballen i estan dia a dia a primera línia de les seves Unitats i Serveis. Potser així avançaríem i no ens trobaríem en situacions com l'actual, que de 231 places ofertes pel torn fixe de nits, només s'ocuparan 129, **entenen ara perquè la USPAC no va voler signar aquest acord?**

USPAC, L'ESCUT DEL MOSS@S

25 de juliol de 2022

