

PLA D'IGUALTAT: CONTINUA LA DISCRIMINACIÓ DE LA DONA AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA (II)

El 21 de gener de 2022 es va signar el denominat "Pla d'igualtat dels Mossos" entre Interior i tots els sindicats **excepte USPAC**. Com vam dir en el seu dia,



es tracta d'una **cortina de fum** per amagar el tracte discriminatori que pateixen les dones dia rere dia.

No es pot signar un "Pla d'Igualtat" on les **mosses embarassades** que no arriben a les 500 hores de treball efectiu en una anualitat, **se'ls penalitzi amb un 0 al Pla General d'Avaluació (PGA)**.

No es preveu cap tipus de mesura que faciliti la conciliació familiar, sobretot de les dones que són qui més les demanen, i es continuen posant "pals a les rodes" a la única mesura que trobem actualment per conciliar, com és la reducció de jornada amb minva de sou. Això comporta **discriminació per raó de sexe avalada pel Pla d'Igualtat signat**.

Recentment, i arran de la **Sentència del Jutjat del Contenciós Administratiu 4 de Barcelona guanyada pels nostres serveis jurídic que ha condemnat al Departament per discriminar a una mossa per ser mare**, la Inspecció de Treball ha conclòs que no existeix cap voluntat del Departament a la gestió dels casos de discriminació sexual:

Se aprecia en este punto una ausencia de actitud proactiva por parte de la Administración en la gestión y solución del conflicto en los términos que prevén los artículos 15 y 27 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (BOE 23.03.2007).

Podem afirmar així que la discriminació continua existint al **CME**. Ens preguntem que farà el Departament d'Interior al respecte. **USPAC** ho té clar: **continuarem denunciant qualsevol situació discriminatòria dins el nostre col·lectiu**.

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

25 d'agost de 2022

