

## CONSELL DE POLICIA 13-01-2023

---

Ahir, 13 de gener de 2023, vam ser convocats a una nova sessió del Consell d'ela Policia, fòrum habilitat i legitimitat com a mesa de negociació del Cos de Mossos d'Esquadra i d'on, un cop més, sortim amb les butxaques buides.

Us traslladem el resum dels punts més importants tractats (o no, perquè en molts ni es va entrar a debatre) i valoreu vosaltres mateixos:

- **Informe sobre un expedient disciplinari:** **USPAC** informa desfavorablement i proposa suspendre la sanció, s'han compromès a revisar el cas. Esperem que així sigui i que es revisi no només aquest cas sinó la forma habitual d'actuar de la **DAI**, amb la connivència de **Director General**, per qui sembla ser que la presumpció d'innocència dels mossos i mosses no val res.
- **Convocatòries i processos de selecció i provisió de llocs de treball:** Se'ns facilita cronograma actualitzat ([Convocatòries - USPAC](#)). Resum:
  - Convocatòries Accés: Publicació al DOGC de la convocatòria de 850 places d'accés mosso 46/23 el 16/01/23, la convocatòria 46/22 han iniciat la fase de formació a ISPC i finalitzaran a l'agost de 2023, la convocatòria 46/21 en fase de pràctiques finalitzaran les pràctiques el 21/08/2023. Es preveu, si s'aproven pressupostos, una nova convocatòria d'accés a mossos per aquest any.
  - Promoció interna territorialitzada: Prevista juntament amb el concurs general previ de caporals, sergents i sots per març. Se'ns convocarà imminentment a una reunió per tractar concretament a modificacions del Decret 401/2006 de provisió del CME, on lluitarem perquè l'experiència professional i antiguitat es valori més i suprimir mèrits injustos i poc objectius com són el PGA, entre d'altres. Es preveu que surtin 369 places de caporal/a, 170 de sergent/a i 96 de sotsinspector/a.
  - Concurs Trànsit: Previsió per finals de març, amb increment d'ocupació de 171 places, des de la **USPAC** hem manifestat que van tard i les places són insuficients, demanem també una revisió de les bases (menys restrictives) i que tinguin en compte a l'hora de treure places a resultes les necessitats del territori **(no pot ser que tinguem sectors literalment morts)**.
  - Concurs ARRO/BRIMO: Previst també per finals de març, amb increment d'ocupació respecte a l'actualitat de 58 places per **BRIMO** i 35 per **ARRO**. També hem manifestat que ho considerem insuficient.

**USPAC** insisteix en la necessitat que surtin a concurs **TOTES LES PLACES** ocupades provisionalment i aquelles en encàrrecs de funcions i ocupades de forma excepcional.



- Pel que fa a les especialitats/unitats més petites, s'ha donat prioritats segons la necessitat, i es preveu concurs pel segon semestre de l'any per unitats com Muntanya, Aquàtica, tedax, intervenció especial...  
Pel que fa a la Marítima, ens diuen que de ser necessari es farà per altres vies (tipus oferiments), està previst el creixement però queda pendent de pressupostos.
- **Actualització dels preus de les indemnitzacions** pel que fa a quilometratges i dietes, segueixen estudiant la possibilitat d'increment i ens diuen que abans del proper Consell ens donaran resposta.
- **Increment 2'5 i 0'5 pel 2023:** Quan s'aprovi la llei de pressupostos s'aplicarà l'increment amb efectes retroactius a 1 de gener de 2023.
- **Pel que fa a negociació sobre grups de treballs ja iniciats**, que engloben punts tan importants com: Pla de carrera per a seguretat ciutadana i especialitats, revisió imports de la pòlissa d'assegurances, ampliació de la compensació indemnitzatòria especial en cap de setmana (MOIN) a la resta de dies de la setmana i augment preu (petició d'**USPAC**), horaris i conciliació, regulació horaris especials específics, GNP o compensació retributiva de dies festius i l'equiparació real amb altres cossos especials (veure comunicat al respecte [EL CONSELLER ELENA ESTAFA ALS MOSSOS AMB L'EQUIPARACIÓ SALARIAL – USPAC](#)) ens emplacen a un nou espai de negociació per definir els temes a tractar i el seu impacte econòmic, des de la **USPAC** els recordem que l'espai de negociació ja el tenim i és precisament en el que ens trobem avui, el Consell de la Policia, un espai que és completament estèril i gens efectiu, volem i **reclamem una negociació REAL i EFECTIVA.**
- **Seguiment de l'Acord signat el 2 de juliol de 2020 i sobre l'Acord signat el 3 de març de 2022** de nocturnitat, vals de roba, comandaments i mesures per a l'escala de suport del CME: Des de la **USPAC** insistim, el torn de nit voluntari ha estat un fracàs, com ja vam preveure i motiu pel qual **NO VAM SIGNAR**, és el que té signat acords de mínims i no compensar com pertoca.
- **Estat dels treballs per la nova llei de la policia:** Continuen redactant les bases, **USPAC** sol·licita que amb la nova llei d'acompanyament, es derogui la reserva de places a dones i que es tingui en compte únicament com marca el decret, el **MÈRIT, CAPACITAT i IGUALTAT** i que s'implantïn mesures de conciliació familiar real que SI facilitarien una igualtat en l'accés a llocs de treball tant per dones com per homes. **Insistim, les dones no necessitem reserves per demostrar la nostra capacitat!** La resta de sindicats calla davant el nostre posicionament.
- **Decret d'estructura del Departament d'Interior i de la Direcció General de la Policia:** Està prevista la seva aprovació en breu i publicació a finals de gener. No se'ns ha traslladat cap informació més.



- **Decret d'uniformitat i imatge:** S'està acabant de redactar i constarà de 5 ordres i 2 instruccions.
- **Petició de grup de treball i propostes de millora en l'àmbit disciplinari:** **USPAC** sol·licita, un cop més, que en aquestes sessions pugui assistir un assessor (advocat) per tal d'estar en igualtat de condicions i garantir els nostres drets. Tornem a denunciar que s'adopten arbitràriament suspensions cautelars de sou i feina que el Jutjat no acorda, fent escarni públic i posant en el punt de mira a companys i companyes i sense tenir en compte la presumpció d'innocència.
- **Revisió del model de Sales de Comandament:** Ens diuen que al Grup de Treball, al qual se'ns ha negat l'assistència als sindicats, es continua treballant en la revisió pel que fa a càrregues de feina, coordinació i definint escenaris possibles, que volen preservar un model pensant en el territori i les seves peculiaritats, que sigui eficaç i eficient. No tenen previsió del termini per traslladar les conclusions. Asseguren però que queda descartat del tot el model de centralització de les Sales i que no es tancarà cap sala més, als rumors d'obertura d'alguna sala tancada, canvis horaris o d'altres, ho neguen.
- **Lliurament de la nova uniformitat:** S'està lliurant a tot el territori, s'ha reclamat jaquetes i roba d'hivern pel Grup 2, ens diuen que tot i que en aquesta licitació no està previst, es valorarà perquè si hi ha la intenció de que la uniformitat sigui uniforme a tot el Cos.
- **Càmeres unipersonals a totes les persones membres del cos de mossos d'Esquadra i esprai pebre:** Hi ha la decisió d'incorporar-les progressivament aquest any, la seva magnitud dependrà de si s'aproven o no pressupostos. S'estan intentant resoldre les incidències que hi ha actualment amb les càmeres i DCE, com hem sol·licitat reiteradament. Pel que fa al gas pebre, no ho consideren oportú i no hi ha previsió.
- **Parc mòbil:** Hi ha 2 licitacions en curs, una de 283 vehicles de paisà pendent d'adjudicació i una altra de 176 vehicles (un centenar de trànsit amb els quals ens diuen que es renovaria el 70% del parc mòbil de trànsit). S'espera aquest any la incorporació de 1000 vehicles més (400 de compra i 600 de rènting), previsió per finals 2023 o primer trimestre de 2024.
- **Conclusions Model Policial:** S'està fent un treball d'estudi dels 63 punts aprovats per veure quins són d'impacte al CME, quan Prefectura ho tingui fixat ens ho faran arribar.

**Per més informació i ampliació dels punts, anirem informant amb comunicats més específics i a les visites dels nostres delegats/des a les comissaries.**

**USPAC, L'ESCUT DEL MOSS@S**

Barcelona, 14 de gener de 2023

