# AIXÍ NO S'ACONSEGUEIX LA IGUALTAT

Ahir es va publicar la llista de les persones admeses i excloses de les convocatòries d'ascens de les categories de Caporal/a, Sergent/a i Sotsinspector/a.
Aquestes convocatòries, igual que les últimes de les categories d'Inspector/a i Intendent/a, estan innegablement condicionades per la reserva de places per a dones, en una voluntat, i segons la mateixa conselleria d'Interior, una imperiosa necessitat de feminització del Cos en pro de la igualtat.

A molts, però, aquesta necessitat ens planteja un dubte. Té a veure la reserva de places per a dones i la feminització del Cos amb la IGUALTAT? Per a la **USPAC** està clar que no. La igualtat és que totes les persones rebin el mateix tracte independentment del sexe, ideologia, raça, creences o orientació sexual.

El pitjor de tot és que aquesta pretesa igualtat és de tot menys justa, i més quan qui ho fa és la mateixa administració pública, que és qui hauria de garantir la igualtat en tots els seus processos de selecció i ocupació, com a principi jurídic universal entre dones i homes.

Si ho mirem des d'una perspectiva estrictament objectiva, aquesta reserva de places garanteix que a les places ofertes hi accedeixin els que han demostrat ser els millors? Està clar que com a funcionaris ens devem a la ciutadania, qui, al cap i a la fi, és la destinatària del nostre servei. Estem oferint, doncs, als millors professionals o a professionals de quota?

Com ja hem dit en nombroses ocasions, que passaria si en professions com metges/esses, docents, jutges/esses, els criteris per ocupar una plaça no fossin estrictament per mèrit i capacitat? Els greuges serien més que evidents. Centrant-nos a les convocatòries actuals de Caporal/a, Sergent/a i Sotsinspector/a, les dades són demolidores:

- Caporal/a: 182 dones presentades per 129 places reservades
- Sergent/a: 81 dones presentades per 43 places reservades
- Sotsinspector/a: 37 dones presentades per 24 places reservades

Des de la **USPAC** creiem que l'Administració encerta en dir que això és feminitzar el Cos, però en cap cas pot dir que ho fa a l'empara de la igualtat, perquè la reserva de places d'igualitari no en té res. El que hauria de fer realment és fomentar la participació de més dones a les convocatòries mitjançant mesures de conciliació familiar més efectives i sobretot, haver implantat la TERRITORIALITAT en els concursos d'ascens, i garantir que qui assoleix una plaça en una convocatòria, senzillament sigui perquè és el o la MILLOR.
I NO posant en dubte la vàlua de les mosses que en cap cas han demanat aquesta mesura imposada i que lluny d'afavorir-les, les menysté!!

**USPAC, L'ESCUT DELS MOSSOS**

31 de maig de 2023

**UNIÓ SINDICAL DE LA POLICIA AUTONÒMICA DE CATALUNYA**
**C/Mecànica, 19, Local Baix | 08038 Barcelona | 930 311 606**
**uspac@uspac.cat | www.uspac.cat**