

NEWS USPAC NOVEMBRE 2023

MESA NEGOCIACIÓ 2023

A finals de febrer es va iniciar la negociació col·lectiva entre sindicats i Administració. Després de diverses reunions es va arribar a un primer Acord parcial amb millores en conciliació i retributives. Des d'un inici es va acordar que si s'arribava a un acord perquè el col·lectiu pogués gaudir de beneficis a l'espera de l'acord total amb punts que requerien d'altres tempos pel seu impacte retributiu i normatiu, es faria i així ha estat. S'ha reiniciat la negociació pel que fa a **la reducció de jornada anual, el pla de carrera, formació i horaris**. Continuem amb el camí marcat per aconseguir un Acord ampli i en benefici de tots. **El missatge reiterat d'alguns demanant un increment lineal va decaure a l'inici de les negociacions (no era viable més enllà del 2'5% per la llei pressupostaria)**, per tant, **insistir en aquest missatge és enganyar el col·lectiu**. Pel que fa als complements operatius, de moment ens diuen que NO és viable, ni l'opció de l'altre bloc sindical ni la proposta del nostre per tractar-se també d'un increment lineal que superaria el 2'5%. Deixem oberta la negociació contemplant altres vies de compensació a la gent operativa més endavant.

Algunes de les millores avançades en aquest primer acord són:

1. Mesures de conciliació i sobre permisos, vacances i reduccions de jornada (i el que és més important, l'aplicació directe al CME de les mesures de conciliació que s'estableixin a l'EBEP).
2. Complement específic variable (compensacions festius assenyalats i nadalencs, nits, caps de setmana...) que augmenten les retribucions que es tenien fins ara.
3. Compensació retributiva per les GNP i inclusió de les ARRO (demanda històrica d'**USPAC**).
4. Complement Especial Responsabilitat (compensació econòmica per a les persones de l'escala bàsica i intermèdia que assumeixen l'especial responsabilitat corresponent a determinats llocs de comandament operatiu quan el lloc de treball resta vacant o sense cobertura efectiva).
5. Assistència a declaracions judicials (150 euros presencial, 90 euros videoconferència).
6. Adequació del preu de l'hora extraordinària per categoria professional.
7. Increment retributiu de la família professional d'investigació.
8. Increment retributiu de la figura de Cap de Torn de Seguretat Ciutadana: Passen a classificar-se com a Sergent/a Nivell A.
9. Passi del nivell retributiu C1 al B de l'escala intermèdia (s'ha de fer efectiu en un termini màxim de 2 anys).

Vigent ja l'Acord ratificat pel Govern el 26 de setembre de 2023 i TOTES les mesures amb caràcter retroactiu, confirmat pel DGP a la Comissió de Seguiment de l'Acord del dia 27 d'octubre de 2023.



EN TRÀMIT LA MODIFICACIÓ DEL DECRET DE PROVISIÓ QUE IMPLICARÀ L'IMPLEMENTACIÓ DE LA TERRITORIALITAT EN ELS CONCURSOS D'ASCENS I LA REVISIÓ DELS MÈRITS

La promoció territorialitzada surt d'una proposta de la **USPAC** al Consell de Policia i finalment s'ha aconseguit que sigui per regions policials i serveis centrals/ISPC, i així optar només a la que sigui d'interès de l'aspirant, afavorint l'accés a tothom i la conciliació familiar.

També entra dins de la modificació d'aquest Decret la proposta d'**USPAC** pel que fa als mèrits:

- Hem demanat la supressió com a mèrit del PGA. **A priori NO volen modificar-ho.**
- Modificació de l'article 9.4 amb referència a percentatges, i puntuacions màximes i mínimes dels mèrits a valorar. **Que meriti més l'antiguitat i l'experiència professional**

Important llegir el comunicat on expliquem àmpliament la nostra proposta:

<https://uspac.cat/accio-sindical/resum-de-la-reunio-amb-la-sgrh-per-tractar-de-la-modificacio-del-decret-401-06/>

A l'últim cronograma que ens passen es contempla ja la primera promoció territorialitzada pel segon trimestre de 2024. El Concurs General es preveu, segons cronograma facilitat, per últim trimestre 2023.

RESERVA DE PLACES DE DONES A PROMOCIÓ INTERNA

USPAC ha presentat demanda judicial contra les bases del concurs oposició d'ascens que contenen **reserva de places a dones**.

Som l'únic sindicat que NO va signar el pla d'Igualtat per aquest motiu, creiem amb la Igualtat per tots i totes i aquesta mesura no afavoreix les dones, que seran etiquetades per aconseguir una plaça de quota pel fet de ser dona.

Des d'**USPAC** demanem la derogació d'aquesta mesura que estigmatitza i menysté a la dona. S'ha de seleccionar als millors policies, ja siguin dones o homes. La provisió als llocs de treball ha de garantir per **TOTHOM** els principis de **mèrit, antiguitat i capacitat**.

Els Jutjats decidiran qui té raó i si aquesta mesura és legal o no.



INSTRUCCIÓ 1/2022 D'INDEMNITZACIONS

És la regulació del procediment per rescabalar-se dels danys patits a causa d'un tercer, en acte de servei, imposada per la Sentència del Tribunal Suprem 956/2020 aconseguida per la **USPAC** (**SENTÈNCIA PIONERA**)

Es reclama mitjançant el DAD87. 2 opcions:

A) Amb sentència condemnatòria: s'ha d'acompanyar Sentència + Decret/Interlocutòria d'insolvència.

B) Sense Sentència que valori els danys o les lesions (decés, rebel·lia...), s'ha d'acompanyar al DAD87 la documentació que es tingui: minuta policia/nota informativa + informes mèdics/pericials. En aquest cas, el servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la policia farà un informe preceptiu.

Si teniu dubtes contacteu amb el vostre delegat de referència que us assessorarà al respecte.

AUGMENT IPC PACTAT DEL 9'5% EN DOS ANYS (2023-24)

En relació a l'augment pactat a la mesa general de la funció pública central de fins a un 9.5% en dos anys (2023-2024):

1. Es previsible que, com sempre, ens apliquin la mateixa pujada que a la resta de funcionaris de l'Estat.
2. L'increment del 2'5 % amb caràcter retroactiu d'1 de gener de 2023 ja es va aplicar i queda pendent dues pujades més de 0'5%, la primera condicionada a que el IPC de 2022 i 2023 superi el 6% (aquesta ja confirmada) i la segona a que el PIB nominal al 2023 arribi al 5'9%.
3. Per 2024: Augment fixe del 2% més un 0'5% condicionat a que el IPC de 2022, 2023 i 2024 superi el 8%.

Ens confirmen en l'últim Consell de Policia que ens és d'aplicació la pujada del 0'5% i amb caràcter retroactiu a la nòmina de novembre.

COMPLEMENT PRODUCTIVITAT PRÀCTIQUES

USPAC va interposar demanda a l'octubre contra el Departament d'Interior per excloure als mossos en pràctiques del complement de productivitat. La demanda es va interposar, en nom de tots els afectats (ja siguin afiliats com no afiliats).

El judici es celebrarà el 18/09/2024 al Contenciós de Barcelona, veurem que diu el Jutjat... Aquest any s'inicia la valoració per ATRI el 30 d'octubre de 2023.

S'han aplicat les mateixes directrius per aquest any policial.



Us recordem les millores ja signades i vigents en aquest primer Acord:

MESURES SOBRE CONCILIACIÓ	ABANS	UNIÓ SINDICAL
Mobilitat geogràfica per fill/a menor de 2 anys a càrrec	NO	SI
Permís per lactància en cas de famílies monoparentals	NO	SI
Ampliació del permís per naixement i cura de menor famílies monoparentals	NO	SI
Permís prenatal - EXÀMENS PRENATALS, VISITES URGÈNCIA, TÈCNiques PREPARACIÓ PART	NO	SI
Permís per deures inexcusables relacionats amb la conciliació vida familiar i laboral	NO	SI
PAP's i PERMÍS HORES ACUMULADES	Jornada complerta	Fraccionat
Vacances presència mínima	80%	60%
Vacances període estiu	MAIG-OCTUBRE	15-6 a 11-9
Reducció de jornada per interès particular	NO	SI
Ampliació de la reducció de jornada per tenir cura de fill/a menor de 14 anys	NO	SI
Formes de gaudiment de la reducció de jornada	TORNS FIXES	FLEXIBILITAT
Permís parental per a la cura de fill/a o menor en acolliment fins als 8 anys edat	NO	< 8 SETMANES
Permís mort, accident, malaltia greu, hospitalització intervenció quirúrgica amb repòs	2 i 4 DIES	1 DIA MÉS
Aplicació al CME les mesures de conciliació que s'estableixen a l'EBEP	NO	Aplicació directa
MESURES ECONÒMIQUES		
Complement específic variable (CEV)		
CEV TORNS		
Torn DIÛRN 12 h Dissabte i Diumenge NO FESTIU	8 € (MOIN)	18,96 €
Torn DIÛRN 8:30 h Dissabte i Diumenge NO FESTIU	0 €	13,43 €
Torn NOCTURN 8,5 h - 12 h. Dilluns a Dijous NO FESTIUS	3,62 €/h	3,62 €/h
Torn NOCTURN 12 h Dissabte i Diumenge NO FESTIUS	36,96 € (+MOIN)	61,42 €
Torn NOCTURN 12 h Divendres NO FESTIUS	28,96 €	61,42 €
Torn NOCTURN 8,5 h Divendres, Dissabte i Diumenge NO FESTIUS	28,96 €	43,51 €
Torn de matí, tarda o DIA festius assenyalats 8,5 h	4:15 h *	90 €
Torn de matí, tarda o DIA festius assenyalats 12 h	6:00 h *	127,06 €
Torn de nit o tarda-nit festius assenyalats 8,5 h	4:15 h *	133,51 €
Torn de nit o tarda-nit festius assenyalats 12 h	6:00 h *	188,48 €
Festius NADALENCs torn 8,5 h	4:15 h *	200 €
Festius NADALENCs torn 12 h	6:00 h *	282,35 €
NOMBRE DE FESTIUS ASSENYALATS/NADAL	10	14
Disponibilitat NO PRESENCIAL		
Guàrdies NO PRESENCIALS, MÍNIM 8H 3€/HORA	1:36 h	24 €/dia
Guàrdies NO PRESENCIALS FESTIUS ASSENYALATS , MÍNIM 8H 5€/HORA	1:36 h	40 €/dia
Activacions GNP	Mínim 5 h	H.EXTRA
ARRO incloses GNP	NO	SI
Guàrdies de comandament		
Escala intermèdia, executiva i superior (no cal presència física al lloc) de 18:00 a 6:00	NO	8 €/HORA 96 €/TOR
Especial responsabilitat		
Mosso assumint tasques de Caporal, Caporal de Sergent, Sergent de Sotsinspector torn 8,5h	NO	20 € /TORN
Mosso assumint tasques de Caporal, Caporal de Sergent, Sergent de Sotsinspector torn 12h	NO	28,24 € /TORN
Mosso assumint tasques de Sergent torn 8,5h	NO	40 € / TORN
Mosso assumint tasques de Sergent torn 12H	NO	56,47 €/TORN
Assistència a declaracions judicials		
PRESENCIAL Mateixa localitat 3 h. extres	70,68 €	150 €
PRESENCIAL Mateixa diferent localitat 5 h. extres	117,80 €	150 €
Videoconferència 3 h. extres	70,68 €	90 €
Quilometratge i despeses de desplaçament no s'abonen EXCEPTE JUDICI FORA CATALUNYA		
ESCALA INTERMÈDIA		
Passi del grup C1 al B SOU MENSUAL i augment import TRIENNIS		
No immediat (termini màxim 2 anys), cal homologacions formatives i experiència		
Adequació preu hora extraordinària		
Preu hora extra MOSSO, CAPORAL, SERGENT	23,56€ i 28,26€	+ 3 €, 4 € hora
Increment retribucions CAP DE TORN USC		
Sergents CAP de torn USC Passen a ser SERGENT A (RETRIBUCIONS ANUALS)	48.822,42 €	49.614,96 €
Increment retribucions INVESTIGACIÓ		
Passi nivell 2 a nivell 3 Categoria MOSSO ANY	41.181,92 €	42.890,76 €
Passi nivell 3 a nivell 4 Categoria MOSSO ANY	42.890,76 €	44.531,56 €

