

NOTA INFORMATIVA SOBRE L'ACTUALIZACIÓ DE CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I ABSÈNCIES DE LES PERSONES MEMBRES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

En data 2 de febrer de 2024, la Direcció General de Funció Pública va emetre una nota informativa sobre el permís parental per a la cura de fill/a (o menor en acolliment per temps superior a un any).

Atès que l'apartat 1.11 de l'Acord sobre conciliació i millores retributives del cos de Mossos d'Esquadra signat en data 31 de juliol de 2023, aquest permís s'ha d'aplicar d'acord amb els criteris que estableixi amb caràcter general l'esmentada Direcció, correspon adequar les previsions del Document de criteris a les noves determinacions.

D'altra banda i d'acord amb el que es preveu a l'apartat 1.5 del mateix Acord, la nova versió del Document de Criteris amplia la llista de supòsits que habiliten el gaudiment del permís per deures inexcusables relacionats amb la conciliació, de forma que les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra podran absentar-se del seu lloc de treball, durant com a màxim una jornada laboral, en cas que hagin d'atendre a un familiar de primer grau a qui un centre hospitalari hagi prescrit repòs domiciliari immediatament després d'una assistència a urgències que no habiliti el gaudiment del permís d'hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització, accident o malaltia greu.

Així mateix, i amb l'objectiu de permetre que les persones que gaudeixen d'una reducció de jornada puguin participar en activitats formatives en les mateixes condicions que la resta de persones membres del CME, s'ha modificat l'apartat relatiu a la formació en interès del servei o formació interna per reconèixer el dret a ajornar el gaudiment de les hores de reducció emprades en l'activitat formativa en qüestió.

També s'ha aprofitat la revisió per aclarir altres apartats del Document, a partir de les consultes i suggeriments que els diferents serveis d'administració han adreçat a la Subdirecció General de Recursos Humans. Són les següents:

1. Inclusió de la definició legal de persona amb discapacitat, mitjançant un nou annex.
2. Inclusió del circuit de validadors per als permisos, llicències, reduccions de jornada i vacances que se sol·liciten mitjançant el portal ATRI, mitjançant un nou annex.
3. Exemplificació no exhaustiva del concepte de centre hospitalari als afectes del permís d'hospitalització, mitjançant la remissió al Catàleg anual del Ministeri de Sanitat.
4. Aclariments en relació amb el permís d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, de forma que d'una banda resulta indiferent la concreta causa o finalitat que justifica la intervenció i, d'altra banda

es recull de forma expressa que la durada del permís en cap cas s'escurçarà en atenció als dies prescrits com a repòs.

Finalment, i als efectes de facilitar la consulta i gestió del Document s'han realitzat les següents modificacions, estrictament formals, sense afectació material:

1. Nova presentació de la informació prevista als quadres de síntesi de cada fitxa.
2. Escissió del permís per lactància en dues noves fitxes, una dedicada a les famílies formades per dues persones corresponsables i una altra per a les famílies monoparentals.
3. Divisió de la fitxa titulada "Altres qüestions generals de les reduccions de jornada" en tants apartats com temes previstos.

La subdirectora general de Recursos Humans