

## LA FAMÍLIA **FEPOL** CONTINUA ENGANYANT AL COL·LECTIU

---

Des de la signatura de l'Acord de 31 de juliol de 2023 no han estat pocs els atacs, per part del sindicat no signant (i de la seva plataforma marca blanca), que ha rebut un acord, que és de llarg l'únic dels darrers anys amb millores retributives reals pels mossos i mosses que pateixen més "penositat" al servei. Tenim molt clar que era un acord previ per avançar millores que podíem gaudir de manera immediata (perquè no tenia un impacte normatiu que allargués el procés) amb mesures de conciliació i retributives que premiés el treball d'aquells que estan al carrer, patint torns, horaris, situacions adverses i risc al carrer en el seu dia a dia. Creiem que és de justícia!! Cert és que queda pendent tot allò que ja es trobava en fase molt avançada i que va aturar la inestabilitat política del moment i la manca de Govern, reprendre les negociacions allí on es van aturar és **PRIORITARI** i així li hem sol·licitat al nou Departament d'Interior.

Van mentir quan deien que l'Acord no seria efectiu fins gener de 2024 i ni això... També van dir que no es cobraria per falta de pressupostos...**MENTIEN**. Aquells que insisteixen en que l'Acord no suposa millores retributives pels mossos i mosses...**MENTEIXEN!** Aquells que diuen que un increment retributiu lineal és possible, més enllà del que marca la llei...**MENTEIXEN**. Aquells que diuen que altres col·lectius han tingut aquest increment lineal **MENTEIXEN de nou**.

Els números són clars, i si comparem les nòmines de 2023 d'aquells que pateixen torns, treballen en festius, fan nits, caps de setmana... han vist incrementades les seves retribucions, som conscients que queda molta feina a fer i continuem treballant perquè un cop reiniciem la negociació, assolim finalment l'Acord amb un Pla de Carrera Professional ambició per tota l'escala bàsica i intermèdia del **CME** (algun sindicat també vol que s'hi sumin les escales dels comandaments), la reducció de jornada anual, i recuperem el complement d'operativitat que ja vam posar sobre la taula, entre altres punts pel que fa a formació i horaris (no menys importants).

Res s'ha deixat mai de banda, com també alguns han traslladat, i s'ha estat treballant en paral·lel per arribar a un acord de màxims, que beneficiï tot el col·lectiu...En això també **MENTEIXEN!**



Continuen amb el discurs de l'equiparació i en un increment lineal que **PER NORMATIVA, avui dia no es pot aplicar...** els que han estat anys sense signar cap millora retributiva important, ara van de "salvadors" del CME amb missatges demagògics i la seva plataforma blanca, que es vanagloria de ser "asindical" i apolítica, li està fent d'altaveu, iniciant així una campanya prèvia a unes eleccions que ja s'han anunciat i recordant al que ja va passar al 2019. **MEMÒRIA!!**

**Menteixen**, quan diuen que s'ha signat un acord "secret" (acord que s'ha negociat en una taula de negociació on ells també han participat i l'han signat la majoria de representants sindicals, també alguns de la família FEPOL). **Menteixen** quan diuen que és a canvi d'una modificació del decret d'eleccions per afavorir alliberaments, quan fa dos anys que es va iniciar un grup de treball per tal de canviar el decret **per acabar amb el frau dels de sempre amb el vot per correu i implantar una forma de votació més fiable i on ningú pugui comprar un vot a canvi d'un lot o qualsevol altre favor** i quan precisament **USPAC**, va votar desfavorablement al Consell la modificació del Decret, precisament per promoure el transfuguisme i alliberament.

Des de la **USPAC** continuem treballant per traslladar totes les incidències que es puguin produir en l'aplicació del nou acord dins de la pròpia Comissió de Seguiment de l'Acord, convocatòria que hem demanat i que esperem tinguem en breu. Com ja hem dit en diferents comunicats, vam signar un Acord i la incorrecta aplicació d'aquest s'haurà de resoldre en aquesta Comissió i de no ser així seran els Jutjats qui ho resolguin.

Un cop ja tenim nous interlocutors al Departament d'Interior i DGP l'objectiu és assolir els punts que queden sobre la taula i si escau, millorar-los en el punt que ho vam deixar. De moment, des del 26 de setembre de 2023, mal els pesi a alguns, molts companys i companyes gaudeixen de millores de conciliació i retributives que no tenien abans. I tot això, gràcies a un mal acord, diuen alguns...aquells que van signar els grans Acords d'aquests últims anys!!!

**Tireu d'hemeroteca companys i companyes i MEMÒRIA, MOLTA MEMÒRIA!!  
No us deixeu enganyar...**

**USPAC, EL SINDICAT DELS MOOSSOS**

30 d'octubre de 2024

