

DECLARACIÓ DE CONFLICTE COL·LECTIU DE TREBALL

USPAC ha instat formalment un conflicte col·lectiu de treball contra el Departament d'Interior, en defensa de les millores i remuneracions dels membres del cos de Mossos d'Esquadra.

1. Context i Antecedents

El febrer de 2023 es va constituir una Mesa de Negociació, impulsada pels sindicats més representatius del Cos de Mossos d'Esquadra, amb l'objectiu de tractar millores laborals llargament reclamades, algunes d'elles des del 2013.

El 31 de juliol de 2023 es va signar un primer acord sobre temes que no requerien modificacions legislatives, com la millora de permisos per conciliació familiar, pagament de jornades especials (caps de setmana, nits i festius), així com complements per guàrdies no presencials i per exercir funcions de rang superior durant els torns.

2. Bloqueig de les Negociacions

El setembre de 2023, es va ajornar la negociació de punts clau com el pla de carrera professional, la reducció horària anual i la regulació d'horaris. Amb la convocatòria d'eleccions el març de 2024, aquestes negociacions van quedar paralitzades, **sense cap resposta per part del nou Govern malgrat les reiterades sol·licituds d'USPAC per reprendre els diàlegs.**

Aquest bloqueig incomprensible ha impedit implementar millores aprovades prèviament pel departament d'economia, evidenciant una manca de compromís amb les necessitats del col·lectiu.

Ni per part de l'administració ni per part d'altres parts afins, no existeix voluntat d'arribar a cap tipus d'acord amb la part social. Nosaltres no els hi farem el joc. No assistirem a cap reunió que no tingui per finalitat la signatura d'un acord de millores en les pròximes setmanes.



3. Reivindicacions d'USPAC

Com a sindicat més representatiu, **USPAC** fonamenta la seva demanda de conflicte col·lectiu en l'obtenció dels següents reconeixements i millores pel col·lectiu:

1. Complement per Objectius

- Proposta inicial (2018): entre 1.500 i 2.000 € anuals.
- Actualització segons l'IPC: entre 1.800 i 2.400 € anuals.

2. Complement d'Operativitat Plena

- Proposta inicial (2019): 1.680 € anuals.
- Actualització segons l'IPC: 2.002 € anuals.

3. Bosses d'Hores Extres

- Creació d'una bossa per cobrir dispositius extraordinaris fora de l'horari ordinari.

4. Pla de Carrera Professional

- Voluntari, per trams, amb compensació econòmica i reducció d'hores anuals.

5. Reducció de Jornada Anual

- Reducció de 40 hores anuals, alineant-nos amb altres col·lectius policials.

6. Regulació Horària

- **6.1.** Implementació d'un horari de torn adequat per a unitats operatives 24/7 i aplicació de coeficients des del primer canvi de torn, drets que van ser suprimits per l'acord del SAP-FEPOL signat l'any 2015.
- **6.2.** Regularització dels horaris especials específics dins d'un quadrant marc, amb compensació pels canvis de planificació.

7. Adscripció Definitiva

- Concursos de trasllats per totes les places ocupades temporalment i adscripcions definitives per ordre des de la presa de possessió.

USPAC, EL SINDICAT DELS MOSSOS

04-12-2024

