

PER QUÈ DEMANEM EL COMPLEMENT DPO EN EL MARC DEL CONFLICTE COL·LECTIU

USPAC reclama una equiparació retributiva justa per als membres del Cos de Mossos d'Esquadra, basada en complements salarials per objectius, una pràctica comuna en nombrosos cossos policials d'arreu del món. A països com el Regne Unit, França, Alemanya, Suècia i els Estats Units, s'apliquen sistemes de bonificació vinculats al rendiment i als objectius assolits pels agents, reconeixent la seva dedicació i compromís en la millora de la seguretat ciutadana.

Comparativa internacional:

- **Regne Unit:** Les forces policials britàniques disposen de sistemes de bonificació per objectius relacionats amb la reducció de la criminalitat i la seguretat a les seves jurisdiccions, aconseguint resultats eficients en la disminució dels delictes.
- **França:** La Police Nationale compta amb primes de rendiment per la resolució de casos i la millora de la seguretat en zones crítiques, fet que ha demostrat una millora en la resposta operativa.
- **Alemanya:** La policia alemanya aplica "Leistungsprämien", complements retributius per als agents que compleixen amb alts nivells d'eficàcia en les seves tasques, incentivant el rendiment i l'eficiència operativa.
- **Suècia:** S'han implementat sistemes d'incentius salarials per objectius estratègics de seguretat que han contribuït a una major eficàcia en la prevenció de delictes.
- **Estats Units:** Departaments com el de Nova York ofereixen incentius econòmics per assoliment d'objectius, amb un sou base de 58.580 dòlars anuals que pot ascendir fins als 121.585 dòlars amb bonificacions, augmentant la motivació i el compromís dels agents.

Situació a Espanya:

A Espanya, només la Policia Nacional disposa d'un complement de productivitat per objectius (DPO). Aquest complement ha demostrat ser una eina eficient per millorar la motivació dels agents i augmentar l'efectivitat operativa. No obstant això, aquest tipus de complements no es troben adequadament ajustats a les funcions desenvolupades pels Mossos d'Esquadra, generant una discriminació retributiva que afecta el rendiment i la motivació dels agents.



En l'actualitat, no hauria de ser difícil per al Govern de Catalunya defensar la implementació d'aquest complement, ja que el seu mateix partit governa a l'Estat espanyol. Això hauria de facilitar l'aprovació i implementació d'una mesura necessària per garantir la seguretat ciutadana i l'equitat retributiva.

USPAC considera que l'equitat retributiva és clau per mantenir un cos policial motivat i eficient, capaç de garantir la seguretat de tota la ciutadania. Dintre del conflicte col·lectiu que vam presentar ([https://uspac.cat/accio-sindical/declaracio-de-conflicte-col%**c2%b7**lectiu-de-treball/](https://uspac.cat/accio-sindical/declaracio-de-conflicte-col%c2%b7lectiu-de-treball/)) peticionem aquest complement amb uns imports actualitzats entre 1.800 i 2.400 euros.

Així mateix, sol·licitem la creació d'un grup de treball en el si del Consell de Policia per abordar la creació d'aquest complement tan necessari. Un grup de treball que formi part de la mesa de negociació i no un d'aquests de costellada que no acaben mai sense cap resultat.

Continuarem treballant per aconseguir condicions laborals dignes i justes per als nostres companys.

Aquesta reclamació també ha estat traslladada per **USPAC** juntament amb altres sindicats als grups polítics del Congrés dels Diputats.

USPAC, EL SINDICAT DELS MOSSOS

Barcelona, 04 de febrer de 2025

