

USCOP ES PRESENTA A LES ELECCIONS SINDICALS 2025

Com ja sabreu, els dies 13 i 14 de març tindran lloc les eleccions sindicals del Cos de Mossos d'Esquadra, unes eleccions en les quals el vot es farà de manera telemàtica, facilitant la participació de tots els funcionaris que formem part de l'organització. Unes eleccions que han de servir per refermar el canvi de tendència de model sindical, en el que abans, sindicat majoritari i administració anaven de la mà.

Un vell sindicalisme fet per mantenir l'estatus d'aquells que en formaven part, sense molestar massa als dirigents polítics, cedint sempre a les seves pretensions, basat en els grans titulars, la propaganda i els regals, però de mínim o nul treball pels agents que cada dia estan al carrer fent de policies.

L'arribada d'USPAC va suposar un canvi, una nova manera de fer sindicalisme, format per delegats que han viscut en primera persona el que representa fer de policia i entenen perfectament el què suposa això dia rere dia.

Un sindicalisme basat en la millora de les condicions de treball no només en la vessant econòmica, sinó també pel que fa en la lluita per la millora en salut riscos laborals, formació, recursos materials, etc.

Però sobre tot, USPAC s'ha convertit en el principal baluard en la defensa dels drets de tots aquells que s'enfronten a les problemàtiques que comporta fer de policia, tant pel que fa en qüestions penals com les de caràcter disciplinari.

USPAC dedica la major part dels seus ingressos per posar al servei dels seus afiliats, i moltes vegades del qui no ho són, uns serveis jurídics disponibles les 24 hores del dia els 365 dies de l'any. Uns serveis jurídics amb l'únic objectiu de defensar, per sobre de tot i de tothom, els drets dels policies.

Amb aquesta mateixa idea va néixer USCOP, el sindicat de l'escala intermèdia, uns valors que són perfectament assimilables a sergents/es i sotsinspectors/es, ja que molts d'ells ja formaven part de la família USPAC quan eren Mosso/a o caporals/es.

En aquest pocs anys de recorregut com a sindicat propi, USCOP ha estat la punta de llança de millores com són el **canvi en el sistema de mèrits en els concursos**, l'assentament de les condicions del futur i esperem que pròxim **concurso d'ascens territorialitzat**, les millores econòmiques del darrer acord de l'any 2023, el reconeixement del **complement de Cap de Torn** pels sergents/es de USC, o **l'equiparació retributiva entre sergents cap d'UI i sergents caps de USC**.

USCOP, però ha continuat proposant i lluitant per aconseguir d'altres millores per tots aquells que conformen l'escala intermèdia, tenint com a objectius principals:

-El Canvi del grup C al B, el qual ja consta en l'acord de millores laborals i retributives signat el juliol del 2023.

-El reconeixement dins de l'escala intermèdia de la figura dels CAPS DE GRUP/ COORDINADORS/SOTSCAPS D'UNITAT.

-Reconeixement i compensació pels comandaments de l'escala intermèdia que tinguin l'obligació de portar sempre un telèfon de l'administració amb la disponibilitat operativa que això comporta.

Aquestes i d'altres reivindicacions seran els nostres objectius com a sindicat de l'escala INTERMÈDIA, amb la promesa de que no serem una simple comparsa de l'administració, que no ens conformarem amb les molles de pa, i que sempre estarem a disposició dels nostres afiliats, presents a les comissaries, sense oblidar que tan important com les millores col·lectives, estan les necessitats personals de cada policia, solucionant aquells problemes que dia a dia els poden sorgir i el fet de saber que hi ha algú disposat a defensar els seus drets els permet afrontar aquesta, ja de per si, difícil professió.

És per això que si mai USCOP a necessitat dels seus afiliats és ARA. Necessitem el teu vot per fer-nos encara més grans i no deixar el sindicalisme de l'escala intermèdia en mans de persones que mai han fet de policies.

USCOP, L'ESCUT DE LA INTERMÈDIA!

Barcelona, 5 de març de 2025