

REUNIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ 19-06-2025

EL SAP FEPOL PORTA DES DEL 2023 VENENT FUM AL COL·LECTIU

Ahir va quedar palès novament que el SAP-FEPOL-UGT ven fum al col·lectiu des del 2023!! Ho va fer des de l'inici de les negociacions de l'acord del 2023, ho va continuar fent per la campanya de les eleccions sindicals i ho continua fent a totes i cada una de les reunions de la Mesa de Negociació i Consell de la Policia que se celebren.

Després de no signar l'acord del 2023 perquè no volien negociar amb la resta dels sindicats, sinó que ho volien fer en solitari, **han estat venent FUM fins al dia d'avui..**

Ahir el SGRH, els va dir que la seva petició de complement de disponibilitat per treballar més hores no només era inviable, sinó que era injust pel col·lectiu. No es pot compensar per igual, una disponibilitat que no és igual per tots els agents del Cos. El trencament de la vida familiar s'ha de compensar justament i no aleatòriament.

Novament, queda demostrat, que signar l'acord del 31 de juliol de 2023 va ser la millor opció, ja que el dia d'avui el sindicat majoritari **només fa que vendre fum, sense cap proposta amb cara i ulls i queda demostrat que el Departament d'Interior no hagués signat cap mena d'acord amb les seves propostes actuals.**

Aquesta continuació de les negociacions, fruit també de l'acord del 2023, demostren que tots els complements signats han servit per millorar el Cos. Ara tots els sindicats volen ampliar els complements de l'acord a més a agents, potser no ho vam fer tan malament com s'han inflat a dir els principals venedors de fum..

Nosaltres continuem fidels als nostres principis i fiscalitzarem aquestes negociacions perquè no es negociïn guanys de drets amb pèrdues de drets.

Aquest és l'estat actual dels temes que ahir estaven a sobre de la taula:

Pujada de les retribucions. El SGRH continua amb la seva proposta de fer una pujada retributiva d'acord amb l'augment del complement específic. Li vam peticionar que a la pròxima reunió presenti el seu pla, amb els imports i el més concret possible. Després de dir no a les propostes presentades per les organitzacions sindicals, creiem que és vital per saber que hem de negociar.

Reducció horària anual. El SGRH ens va fer una presentació via PowerPoint dels quadrants principals que hi ha al cos i de com afectaria una reducció de jornada i una pujada d'hores de vacances a cada un d'ells. Un joc de trilers executat magistralment per llençar un globus sonda a les organitzacions sindicals i al col·lectiu. El SGRH va tornar a insistir que el topall de reducció de jornada continua sent 1575 hores anuals, que serien 35 hores setmanals.

Flexibilitat horària. Amb la reducció horària, la bossa de romanent es queda pràcticament a 0. El SGRH va comentar que es pot parlar de compensacions amb hores extraordinàries o augmentar els coeficients multiplicadors que marca el Decret per treballar en dies lliures de servei/festa. Un altre globus sonda..

En aquest punt **USPAC**, va peticionar novament que és del tot necessari el redactat d'un nou Decret d'horaris, **l'actual és del 1996**, que acabi amb l'horari especial específic, en especial d'aquelles unitats que tenen horaris preestablerts, com investigació, TRANSIT, ARRO, BRIMO.. amb planificacions anuals i compensacions per tots els canvis de planificació que els hi facin fer.

També l'especial flexible, on tots els agents que cobreixen serveis de 24 hores, tinguin una planificació anual i compensacions per tots els canvis dels torns de treball. En dies de festa s'han de pagar hores extres!!!

Amb aquests punts a sobre la taula es va tancar la reunió i ens han emplaçat al **proper dijous a les 10h per continuar amb les negociacions.**

Esperem que la propera setmana puguem avançar i tenir més informació respecte a l'augment del complement específic.

USPAC, SEMPRE SEREM L'ESCUT DELS MOSS@S

divendres, 20 juny de 2025