

Josep Lluís TRAPERO ÀLVAREZ
Director General de la Policia
Travessera de les Corts 319-321,
08021 Barcelona

Assumpte: Petició canvi de quadrant a la Unitat Permanent d'Informació

Benvolgut,

Ens arriba de la Unitat Permanent d'Informació que hi ha malestar general per la planificació de les jornades de treball i per certs "favoritismes" que hi ha a l'hora d'organitzar els quadrants.

Aquest escrit no et cap caprici, simplement respon a una realitat que seria fàcil de solucionar amb una gestió efectiva de les planificacions horàries dels agents. Avui dia ens trobem:

Primer.- L'assignació de la Unitat a un quadrant especial específic, un quadrant que està reservat per unitats en els que es requereix una adaptació i flexibilitat horària per tal d'atendre correctament els serveis. Aquesta Unitat és purament administrativa amb una cobertura de 24 hores, realitzant avui dia un Q5, per tant, no estaria inclosa en aquesta mena d'horari.

Segon.- No es respecta la conciliació familiar, ja que els agents en setmana de descans reben notificacions de canvis horaris que afecten directament la seva conciliació familiar.

Com a exemple se'ls hi canvia un cap de setmana de treball per festa, perquè vinguin a treballar el següent dilluns a la tarda. Això comporta una pujada d'hores de romanent i un trencament de la vida familiar en una unitat no operativa.

Com pot ser que hi hagi agents amb més de 80 canvis de planificació anual???

Tercer.- Manca d'efectius per fer front al servei. Hi ha agents que tenen reducció de jornada i és un permís i un dret, però no poden afectar els drets dels altres. En aquest sentit, i per posar un exemple, hi ha casos de reducció de jornada de setmana de matins.

Això provoca, per la manca d'efectius, que aquesta setmana agents que treballen de nits, ha de fer matins, amb la pèrdua de poder adquisitiu que comporta per l'agent al qui li fan el canvi.

La manca d'efectius és el veritable problema de la unitat, ja que d'aquest punt deriven tots els altres i ha creat una situació insostenible en el temps per als agents aquí destinats.

Quart.- Els últims oferiments no s'han dut a terme amb la transparència que seria desitjable, i això ha incrementat la sensació de desconfiança i desigualtat dins de la unitat. Cal recordar que, des de la formació a l'Escola de Policia de Catalunya, es promouen valors com el respecte, el compromís, la solidaritat i l'exemplaritat. És per això que no poden existir pràctiques que generin favoritismes o diferències injustificades entre agents d'una mateixa unitat.

Per aquest motiu, **Sol·licitem:**

- Augment dels efectius de la Unitat per poder donar cobertura a aquest servei
- Adscripció de la Unitat al quadrant especial flexible, ja que ara com ara aquesta unitat realitza el quadrant Q5

Atentament,

David LIJARCIO COBO

President de la Unió Sindical de la Policia Autonòmica de Catalunya

2 de juny de 2025