

REUNIÓ MESA DE NEGOCIACIÓ, 11 DE JUNY DE 2025

PREOCUPACIÓ PER LA DERIVA QUE ESTAN PRESENT LES NEGOCIACIONS

Ahir, dia 11 de juny es va celebrar la segona reunió de la mesa de negociació amb la Subdirecció General de Recursos Humans i la resta de sindicats representatius.

Us expliquem tal com ha anat la reunió, perquè **desconfiem de la capacitat negociadora del sindicat majoritari** i perquè l'administració no ha definit les línies de millores que vol implementar al col·lectiu, **encara continuem sense pressupost!!!!**

Abans d'entrar en detall amb les propostes que hem presentat, voldríem començar la reunió pel final, us expliquem: A l'inici de la reunió, tots els sindicats hem presentat les nostres propostes en una ronda de torn de paraula que ha començat el sindicat majoritari. Quan hem acabat amb aquesta presentació de millores, (1:50 h més tard) **el SGRH ha respost a tots, comunicant el següent:**

- Ha agraït les propostes presentades per totes les organitzacions sindicals i que moltes d'elles estaven relacionades i eren bones propostes.
- Seguidament, ha manifestat que el topall d'hores de reducció al que es podia arribar se situava a 1575 h anuals, 35 per setmana i és impossible baixar d'aquest límit.
- Que la prioritat és modificar les taules retributives perquè no passi, per exemple, que un Mosso 4 cobri més que un caporal 1, o que un caporal 4 no cobri més que un sergent 1. Que els complements presentats per les organitzacions sindicals estaven tots molt bé, però que no eren prioritats i que el primer que es farà és tocar les taules retributives, segurament amb la modificació del complement específic.
- Ens ha emplaçat al dijous vinent per continuar amb propostes que es puguin relacionar amb aquests objectius, centrant-nos en un augment retributiu i hores treballades.

Esperàvem una reacció contundent per part del sindicat majoritari, al no ser acceptada cap de les propostes, amb el rècord de manifestacions i actes reivindicatius en els últims dos anys, però no han dit res...

Per la nostra part, agraïm la sinceritat del Subdirector però volem saber de quants diners estem parlant en aquest augment de les taules retributives i exigim saber fins on tenen pensat arribar, tot esperant una augment de sou digne i just per tots els efectius del CME!!

Ara si, us informem de la proposta que la **USPAC** ha presentat, en consonància amb les millores que van quedar pendents a l'acord de 31 de juliol de 2023 i que us presentem a continuació:

Pla de Carrera professional Horitzontal. Com ve sabeu s'estava negociant aquest pla de carrera a les passades negociacions i on gairebé **tots els sindicats representatius presentàvem millores econòmiques que arribaven als 7-8.000 euros anuals, amb un tram inicial d'uns 2.000 euros anuals.**

Aquest pla permetria una pujada progressiva a tots els agents del CME segons avansessin els anys, amb un reconeixement a la seva trajectòria dintre del Cos. Hem de ser conscients que des del 2008 no tenim cap millora i un pla de carrera que tenen col·lectius com professors, ICS i altres funcionaris, garanteix la pujada de sou amb el pas dels anys, a part de la implementació d'altres millores.

El sindicat majoritari NO vol negociar ara aquest pla i sembla que tampoc és una prioritat per aquesta Direcció General de la Policia. Una gran oportunitat perduda.

Amb la negativa de la implementació del pla de carrera, hem presentat dos punts com a més rellevants:

1. Reducció d'hores anual. Hem continuat amb la nostra proposta de treball de 1542 hores anuals i no les 1680 h actuals.

La resposta ha sigut que actualment tenim 37,5 hores setmanals i que el topall mínim de baixada d'hores se situaria en les 35 hores setmanals, donant 1575 hores anuals de treball. Per sota d'aquest nombre d'hores és inviable qualsevol pretensió de qualsevol organització sindical.

2. Complement d'operativitat directa i indirecta. Tot el col·lectiu és conscient que els agents que es troben a peu de carrer en el seu dia a dia s'exposen de manera directa als delinqüents, amb un augment dels atemptats amb lesions en els últims anys. Per aquest motiu creiem just presentar aquest complement:

3600 euros per agents que realitzen les seves funcions a peu de carrer

3200 euros per agents que no realitzen les seves funcions a peu de carrer.

La resta de punts que peticionem implementar al CME serien:

Nou Decret Horari al CME. És clar que l'acord del 2015 i 2017 que va signar en solitari FEPOL-UGT, va deixar abandonats a molts agents del cos adscrits el dia d'avui a l'horari especial específic, com Investigacions, ARRO, BRIMO, i un llarg etc... I que als agents de les USC adscrits a l'especial flexible els va deixar exposats a nombrosos canvis de planificació "gratis" per l'administració, renunciant a l'horari de torn, recollit al decret horari.

Ara com ara és necessària una protecció horària, no només per la conciliació familiar, sinó també per la planificació personal diària de cada un dels agents del Cos.

Exigim una planificació horària anual tant del servei ordinari com de guàrdies, i una remuneració amb hores extres per qualsevol activació fora d'aquest horari ordinari. No volem continuar sent un col·lectiu de segona categoria.

Complement flexibilitat horària. Totes les Unitats, des de USC fins a les més especialitzades, tenen necessitats de flexibilitat horària perquè el servei i l'atenció al ciutadà tingui la màxima cobertura. En aquest sentit, proposem que es remuneri els canvis de planificació anuals que es puguin realitzar fent distinció en tres nivells, segons l'operativitat de la unitat.

Complement de direcció per objectius. Aquest complement el vam demanar en seu del Consell de la Policia i el tenen la majoria dels policies d'Europa. (Comunicat: <https://uspac.cat/accio-sindical/per-que-demanem-el-complement-dpo-en-el-marc-del-conflicte-col%C2%B7lectiu/>)

Reconeixement de llocs de treball a la RLT del CME existents avui dia i que són invisibles per l'organització. A l'acord del 2023 ja es va començar a treballar en el reconeixement d'aquests llocs de treball, com coordinador de la OAC, responsable de torn de la OAC, responsable de proximitat, responsable d'equip i grup d'ARRO i GEI, sotscaps unitats d'investigació, entre molts altres. És hora d'un reconeixement i la corresponent remuneració!!!

USPAC, CONTINUAREM SENT L'ESCUT DELS MOSSOS

dimecres, 11 juny de 2025