

## MESA DE NEGOCIACIÓ 03-07-2025

### LA CARTA ALS REIXOS DE L'ADMINISTRACIÓ

El passat dia 3 de juliol es va celebrar una nova reunió de la mesa de negociació, entre els sindicats representatius i l'administració.

Fins al moment la proposta de l'administració era una jornada de treball anual de 1575 hores amb 200 hores de vacances i una pujada del complement específic de 3650€

En aquesta ocasió, la Subdirecció "obria el meló" de la proposta horària, començant el seu discurs manifestant la necessitat dels serveis de tenir prou flexibilitat per continuar amb la capacitat operativa i gestió eficient dels recursos.

**Se'ns va proposar la modificació de la instrucció 7/2015**, sobre l'aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra. **Aquesta instrucció surt d'un acord signat el mateix any entre l'administració i el SAP-FEPOL-UGT en solitari, en el que el cos va patir la pèrdua més gran de les garanties horàries de la seva història. El que és necessari és la seva abolició.**

La proposta de l'administració seria la següent:

**1. Quadrant especial flexible.** Tots els serveis que tenen menys d'un 15% de modificacions horàries (ARRO, BRIMO, INVESTIGACIÓ, INFORMACIÓ, ADMINSTRATIVA,..) passarien al quadrant especial flexible, com el que tenen actualment les unitats de seguretat ciutadana. En canvi, altres Unitats que necessiten més flexibilitat com GEI, Escortes i TEDAX seguirien al quadrant horari especial específic.

**2. Marcs horaris principals.** Dintre d'aquest horari es trobava com horari marc el Q5, en canvi ara es pretén que hi hagi com a horàries principals el Q5, Q3, 7x7 i DLL a DV.

### **3. Restriccions a la planificació:**

- Planificació anual publicada a començaments d'any
- Els comandaments de les escales executives i superiors (caps ABPs) enviaran un informe a començaments d'any amb els quadrants dels agents de la seva comissaria al

cap de la regió, que donarà ok i s'enviaran a Prefectura, i podran assignar als agents al quadrant que ells vulguin.. Q5, Q3, 7x7 o dll a dv...

**La potestat dels caps per assignar els horaris dels agents serà absoluta. Un any podràs ser assignat al Q5, l'any vinent al Q3, al següent de DLL a DV, i així aniríem..**

- Els dies de festa que la "casa" ens deuria, per la reducció d'hores, els dies blaus, es planificaran t també anualment, en funció de l'horari de cada agent, sense que es pugui desplanificar més de tres dies seguits i aquesta desplanificació començarà per dilluns o divendres. No podrà ser en dies entre setmana.

- Els 14 primers canvis seran sense coeficients, amb les següents restriccions:

- no es faran canvis de matins o tardes al torn de nit
- es prioritzarà canviar torn nits a matins o tardes

- 6 dies de canvi horari de festa a treball i treball a festa sense coeficients.

**4. CEV TORNOS.** Una de les altres modificacions que es vol fer és canviar la manera de pagar l'actual **complement per especial penositat del torn de treball (CEV Torns) signat a l'acord del 2023**. Cada any es contarien tots els caps de setmana, nits, festius i festius assenyalats que li tocaria fer a cada un dels torns i aquest import es pagaria prorratejat en 12 o 14 pagues al complement específic. Amb aquest càlcul, tot i està de baixa o vacances, també es cobraria, ja que es faria el càlcul sobre la planificació anual.

Una altra proposta és el canvi de les **hores d'inici de servei**, afegint a tots els horaris especials flexibles l'entrada a treballar de 10h a 11h, de 18h a 19 i de 2h a 3h  
Barcelona, a 4 de juliol de 2025

**Totes aquestes propostes s'estan fent amb la complicitat del sindicat majoritari SAP-FEPOL-UGT, que continua sense moure fitxa i acceptant totes i cada una de les propostes de l'administració.**

**USPAC, EL SINDICAT DELS MOSS@S**

divendres, 5 juliol de 2025