

16A REUNIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ 24-07-25

En data 24 de juliol ha tingut lloc la 16a reunió de la Mesa de Negociació de millores laborals del Cos de Mossos d'Esquadra, sent la darrera abans de l'aturada que tindrà lloc durant el mes d'agost, ja que el dijous de la setmana vinent, hi ha una nova convocatòria del Consell de la Policia.

Aquesta reunió ha continuat amb la dinàmica de les anteriors, és a dir, per part de la SGRH no s'ha presentat cap proposta per escrit per tal de que les organitzacions sindicals en fem un estudi i anàlisi profund abans de proposar alternatives o directament no acceptar segons quines condicions. Tots hem coincidit en aquests aspecte, cal un text redactat amb una proposta formal per tal de concretar l'acord, acostar postures i posar línies vermelles.

Per part de la **USPAC-USCOP** hem mantingut les nostres peticions, amb la premissa de que en cap cas el Cos de Mossos d'Esquadra pot sortir d'unes negociacions que han de millorar les condicions laborals, amb menys drets amb els que va entrar.

El Subdirector General de Recursos Humans ha manifestat que s'estava treballant en una nova proposta retributiva pel que fa al increment salarial, però que hores d'ara no el podia fer extensiu a les organitzacions sindicals ja que no disposava del vist i plau del departament d'economia. Tot i això, aquesta quantitat, estimada en la darrera reunió en **3.800 EUROS BRUTS** anuals pel **MOSSO NIVELL 1**, es veuria millorada.

On sí ha aportat noves propostes ha estat en els punts següents:

1.- Canvi en la manera de pagar el Complement Específic Variable (CEV) de l'acord del 31 de Juliol del 2023.

Recordeu que a la darrera reunió la SGRH va proposar un pagament anual prorratejat mensualment amb les següents quantitats:

- Q5- 3.000 EUROS BRUTS.**
- Q3- 2.000 EUROS BRUTS.**
- Q2- 2.000 EUROS BRUTS.**

En aquesta nova proposta els imports serien els següents:

- Q5- 3.300 EUROS BRUTS.**
- Q3- 2.300 EUROS BRUTS.**
- Q2- 2.300 EUROS BRUTS.**

Important:

- **Aquest pagament de nits i festius ja no es faria a través del CEV, sinó dins del Complement Específic, i seria per aquelles unitats que treballen 24 hores al dia els 365 dies l'any i tenen planificades un 20 per cent de la seva jornada laboral en torn de nit.**
- **Si per alguna circumstància extraordinària aquesta planificació superés el 20%, aquestes hores es pagarien com a hores extres.**
- **En tots els casos, els FESTIUS ASSENYALATS es pagarien a part, fora del complement específic i amb els imports establerts a l'acord del 31 de Juliol del 2023.**
- **Pel què fa als agents que actualment fan el 7X7 de nits, el complement assignat en cap cas superaria els 3.300 euros bruts, independentment dels dies de nits treballats.**

2.- Increment salarial per l'escala executiva i superior:

- **ESCALA EXECUTIVA - 3.100 EUROS BRUTS L' ANY.**
- **ESCALA SUPERIOR- 3.000 EUROS BRUTS L' ANY.**

3.- Es creen 3 tipus de COMPLEMENT DE DISPONIBILITAT:

3.1) COMPLEMENT DE DISPONIBILITAT OPERATIVA:

- Aquest complement serà d'aplicació als funcionaris de l'escala bàsica i intermèdia de les unitats que actualment es troben en horari especial específic (**ARRO/BRIMO/UI/CIENTÍFICA i RESTA DE SERVEIS ESPECIALS**).
- Planificació d'una disponibilitat que no pot superar les 750 hores anuals.
- En cas de que la planificació d'aquesta disponibilitat superi les 750 hores, es pagarà a raó de **4 EUROS BRUTS** l' hora.
- En cas d' activació efectiva es remunerarà les hores treballades com a hores extres.
- L'import d' aquest complement es manté en **3.000€ BRUTS** l'any distribuïts mensualment.
- Aquest complement elimina el pagament de les Guàrdies No Presencials establert a l'acord del 31 de juliol del 2023.

3.2.- COMPLEMENT DE DISPONIBILITAT DE COMANDAMENT:

- Aquest complement serà d'aplicació a aquells funcionaris de les escales **INTERMÈDIA, EXECUTIVA, SUPERIOR** que el seu lloc de treball queda reflectit a les RLT com a **CAPS D'UNITAT**.

- Planificació d'una disponibilitat d'un màxim de 750 hores anuals, dins la franja que compren de divendres a la tarda fins el dilluns al matí.
- El pagament d'aquest Complement elimina les Guàrdies de Comandament establertes a l'acord del 31 de juliol del 2023.
- L'import d'aquest Complement seria de **3.000 EUROS BRUTS** l'any distribuïts mensualment.

3.3.-COMPLEMENT DISPONIBILITAT DE ESCALA SUPORT:

- Planificació d'una disponibilitat d'un màxim de 750 hores anuals per aquells facultatius que es determini i que el seu càrrec vingui recollit a la RLT.
- L'import d'aquest Complement seria de **3.000 EUROS BRUTS** l'any distribuïts mensualment.

4.- MESURES DE CONCILIACIÓ FAMILIAR.

- Pel que fa als 14 canvis que l'administració demana poder fer sense l'aplicació de coeficient, aquests 14 canvis es correspondrien a 14 dies on es modificaria el torn de treball, garantint que es farien per setmanes senceres, és a dir, que els 14 canvis es correspondrien a dues setmanes llargues l'any, ja planificades a principis de l'exercici policial. **AQUESTS CANVIS DE TORN MAI SERIEN DE TARDES O MATINS PER NITS, SI NO NITS PER TARDES O MATINS.**

5.- PAGAMENT DE JUDICIS.

- La SGRH proposa la modificació l'actual sistema de pagament dels judicis establert a l'acord del 31 de juliol del 2023 i implantar un pagament únic per judici (presencial o webex) per un import de **115 EUROS BRUTS**. En cas de que l'agent es trobi treballant en el moment del judici, tindrà la possibilitat d'escollir entre cobrar el judici i que se li descompti el temps d'assistència al judici de la seva jornada laboral, (per tant li quedaria a deure aquestes hores a la "casa") o no cobrar-lo i que se li comptabilitzi com a hores efectives de treball.
- El pagament dels judicis es farà en concepte d'**INDEMNITZACIÓ**.

Des de la **USPAC-USCOP** no ens cansarem de repetir que aquestes millores ens semblen del tot insuficients venint d'on venim, i més quan des de la Subdirecció General de Recursos Humans no se'ns facilita cap document on constin aquestes propostes d'una manera detallada. Esperem que el mes d'agost serveixi per posar negre sobre blanc i que durant el mes de setembre es pugui avançar en aquest acord d'una manera adequada. Per part de la nostra organització sindical ús mantindrem informats puntualment.

USPAC; L'ESCUT DELS MOSS@S