

NEGOCIACIONS ATURADES UNILATERALMENT. FEM-NOS VALER

Cinc mesos després de l'inici de les negociacions entre la Subdirecció General de Recursos Humans i la part social del cos de Mossos d'Esquadra, en les quals l'administració ha sigut incapaç de presentar cap proposta per escrit tot i les reiterades demandes de les organitzacions sindicals, resulta que dilluns al vespre se'ns informa que les negociacions queden aturades per una sèrie de motius que, des del nostre sindicat, entenem que haurien d'estar més que superats.

Amb l'argument principal que s'està treballant amb el departament d'Economia i Finances i la Secretària de Funció Pública per aconseguir els necessaris compromisos que facultin la implantació de les millores laborals del CME, l'administració ha "congelat" la data per reprendre les negociacions.

Pura xerrameca i excuses. Potser el director general de la Policia hauria d'haver fet els deures abans d'iniciar les negociacions i així no haver-hi d'aturar-ho tot.

Bé, de fet tampoc ens ha de sorprendre, aquest és el respecte que ens ha dispensat sempre la Conselleria d'Interior a un col·lectiu de més de 19.000 funcionaris, estigui el partit que estigui al capdavant. Cap ni un.

El més lamentable i sorprenent és que avui en dia els dos màxims responsables d'aquesta negociació; el director general de la Policia i el Cap en funcions de la Subdirecció General de Recursos Humans són dos exmossos d'Esquadra. Si algú va creure que el fet de pertànyer al col·lectiu seria un avantatge a l'hora d'aconseguir millores laborals permeteu-me dir-vos que esteu ben equivocats.

El Sr. Trapero es troba amb un autèntic dilema, dins els mossos era el primer dels policies, en política és l'últim dels polítics. Difícil assumir aquest rol per algú acostumat a fer i desfer, ara obligat a passar pel sedàs de més d'un amb carnet de partit.

Més enllà d'aquestes consideracions i un cop presa aquesta decisió, des de la USPAC-USCOP exigim al Departament TRANSPARÈNCIA. Transparència i respecte a cap a un col·lectiu que sempre ha estat menystingut tant de portes a dins com cap a fora, i tant per part dels seus representant polítics com policials.

Des de l'administració sempre s'ha utilitzat als sindicats com a corretja de transmissió de moltes de les seves decisions, un missatge que arribava més o menys edulcorat depenent dels interessos de cada un.

Aquest cas ha de ser diferent, ha de ser el mateix director general de la Policia, que en la primera reunió no es va estar de dir que s'aconseguiria un bon acord i que aquest es resoluria sense massa demora - a poder ser amb el consens de la majoria dels sindicats, però que si no era així ho faria amb qui li garantís una majoria suficient-, qui s'adreçés a tots els mossos i mosses i els expliqués quin és el veritable motiu de l'aturada de les negociacions, ja sigui a través d'un comunicat a la intranet o una nota oficial.

Exigim CONCRECIÓ.

Concreció en les propostes. Fins ara les negociacions s'han portat com qui organitza una calçotada. Una falta de seriositat impròpia d'una organització com la nostra. Costa de creure que altres col·lectius de funcionaris permetessin el to i les maneres amb les quals s'han desenvolupat moltes de les reunions. Com dèiem, això només ens passa a nosaltres, ben segur que la negociació amb Bombers tindrà un altre tarannà.

Exigim que totes les propostes de l'administració es presentin per escrit, com ja vam demanar al darrer Consell de la Policia i que es respecti la planificació de les reunions, si és una per setmana, que així es compleixi.

I exigim RESPECTE.

Fa molts anys que el Cos de Mossos d'Esquadra ha patit un greuge en la millora de les seves retribucions respecte d'altres col·lectius. Avui en dia ser policia no és cap bicoca i pel que fa a la seva professionalitat, la del Cos de Mossos d'Esquadra està fora de tot dubte. Cada dia ho demostreu i així ho constaten cada any les valoracions dels ciutadans, pesi a qui li pesi.

És inadmissible la pèrdua de poder adquisitiu dels darrers anys, i la negativa de l'administració en reconèixer el valor i qualitat d'una institució com la nostra és inacceptable.

No podem permetre'ns signar un acord que al cap de dos mesos ens torni a deixar absolutament desfasats amb relació als altres col·lectius dels Cossos Especials. No ens quedarem les molles perquè els altres s'afartin de vianda.

Aquest respecte l'hem de demostrar també nosaltres, com a col·lectiu. Fer sentir l'orgull de ser Mosso i Mossa d'Esquadra. Heu de fer notar que aquest acord, en els termes que estan plantejats ara com ara, és una VERGONYA i una OFENSA al vostre treball, dedicació i professionalitat. És un autèntic DESPRESTIGI cap a la institució. Si som els millors hem de ser retribuïts com els millors, i així ho hem d'exigir.

I ens heu d'exigir als sindicats que estiguem a l'altura i fem notar a l'administració el pes de la indignació de 19.000 funcionaris i funcionàries, i si cal, no tornar a seure per negociar fins que la proposta sigui la justa. Tenir el valor i la convicció de fer-ho.

Des de la USPAC-USCOP mai defensarem un acord de millores laborals on sortim amb menys drets amb els quals hem entrat i això és el què, fins ara, ha proposat l'administració. Que se sentin amb l'obligació de posar sobre la taula una proposta econòmica justa i digne sense haver de renunciar a drets laborals. Depèn de vosaltres que ens respectin.

Siguem valents i dignes.

Fem-nos valer.

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

Barcelona, a 25 de setembre de 2025