

CONTINUEM RECUPERANT RETALLADES DE L'ACORD DEL 2023 LES OFICINES DE SUPORT PASSEN A NIVELL 2 I 3

Avui s'ha celebrat una altra reunió de la mesa de negociació en la qual se'ns ha presentat una nova proposta per part de l'administració.

Per començar, la xifra de la pujada al complement específic encara és una incògnita i no sabem quina serà finalment la pujada retributiva que aquest acord ens deixarà. Per la resta de **complements que es volen afegir al complement específic, són tots els signats al 2023, però amb un altre nom i la majoria d'ells amb retallades econòmiques importants.**

Les Oficines de suport seran nivell 2 de l'especialitat de suport tècnic bàsic i els despatxos d'Egara d'Or passen a nivell 3 amb l'especialitat de suport tècnic avançat.!

Inacceptable que les oficines de suport consolidin nivell 2 d'especialitat i les oficines d'Egara nivell 3, deixant de banda altres unitats operatives que cobraran inclús menys que ells, com trasllats penitenciaris, en contacte directe amb els presos i detinguts. I que gairebé s'equiparin amb els agents que estan cada dia al carrer, donant la cara pel nostre col·lectiu. **Millores si, però siguem justos!! Proposta inacceptable!!**

Es veu que ja no interessa tant la pujada de nivell demanada per la **FEPOL** per ARRO, BRIMO, TRANSIT, i resta d'especialitats.. que fa un any era de vida o mort i estava a les seves peticions principals!! **També la pujada de 10.000 euros anuals!!**

En quan al CEV de Torns, actual Nits i caps de setmana, pel Q5 passa de 3300 a 3450€, molt lluny dels 4000 euros que es paga a dia d'avui amb el CEV Torns.

Les unitats que tenen entre un 20% i un 30% de les nits, passen de 2300€ a 2400€, molt lluny dels 3300€ que cobra avui el 7x7 i els 2720€ que cobra el Q3.

Pels agents que fan horari a torns sense fer nits 750€ pels caps de setmana de matins.

En aquesta proposta i a petició de la USPAC, els agents en pràctiques s'han inclòs en aquest complement de nocturnitat, que l'anterior proposta els deixava fora.

Jornada de treball. Tornem al que marca del Decret del 1996, més garant que l'última proposta de l'administració: 8 dies de festa al mes, 4 dels quals en cap de setmana i tants dies de festa com de treball. De forma voluntària, es podrà tenir 3 dies de festa en

cap de setmana. L'anterior proposta era un desgavell, i en aquests encara deixa lo dels tres dies, que no ho volem.

Reducció de jornada. La reducció de jornada continua a 1575 hores, **INSUFICIENT**, tot i que continuem demanant les 1522 hores proposades a l'acord del 2023. Les garanties de la planificació de les hores d'escreix ha millorat.

Vacances. La nova proposta és: Q5 218h, Q3 208h, quadrants 180h passen a 200 i quadrants 165h passen a 185h. **INSUFICIENT**, hem peticionat arribar a les hores d'escreix de la reducció horària.

Franges incorporació. Continua la **proposta inacceptable per la USPAC**. Nous horaris inici servei; entre 6h i 7h, 10h i 11h, 14h i 15h, 18h i 19h, 22h i 23h

Canvi a règim d'horari especial flexible. Passen a aquest horari l'ARRO, la BRIMO, unitats d'investigació i especialitat de suport tècnic bàsic, amb un mínim de 6h a 12 h de planificació. Escortes i TEDAX fins 24h. Es deixen fora els serveis que tenen cobertura 24h 365d i no estan dintre d'aquestes unitats.

Condicions a la planificació. **No volem ampliació de canvis de jornada i canvis de treball a festa i festa a treball. No podem sortir de una negociació de millores laborals amb menys drets amb els que hem entrat.** Tots aquells serveis extraordinaris que es planifiquin als agents fora de la seva jornada laboral planificada ha de ser a través d hores extraordinàries.

GNP, actual disponibilitat.

Passem de 750h anuals a 500h i de 3000€ a 3150€. A partir d'aquestes hores, passa el pagament de 4€ a 6€ per hora. Encara hi ha distància de millora.

Pels efectius que fan algunes nits, segueixen les 325h i 3600€, l'excedent passem de 4€ a 6€ l'hora.

Especial Responsabilitat. També representa una pèrdua de diners la modificació d'aquest ítem. De cobrar 20€ per jornades de 8,5h, proporcional a les jornades de 12h, ara es pretén que es cobri la diferència entre el lloc actual i el sou del comandament que es fa la cobertura. **Gran pèrdua retributiva!!**

Festius assenyalats i nadalencs. S'afegeix Sant Esteve als festius nadalencs en torns matí i tarda i es pugen els assenyalats de 12€ a 14€ i els nadalencs a 24€. Són quantitats millorables, **ja que amb els assenyalats tornem novament a perdre diners.**

Assistències judicials. Passen a cobrar-se totes de 115€ a 120€. Continuem amb les retallades, pel fet que actualment el 83% dels judicis són presencials i l'administració va a buscar el preu del webex, quan és minoritari. Hem de garantir que es paguin tots els judicis que no s'estan pagant a dia d'avui.

SEGONA ACTIVITAT PER LES ESCALES EXECUTIVA I SUPERIOR

Sembla que els alts comandaments es volen fer una prèvia a la jubilació a mida. Fiscalitzarem la COPSA perquè TOTS els agents tinguem una segona activitat digna!!

L'únic propòsit és desmantellar l'acord del 2023, aquesta SGRH està disposada a retallar uns drets ja consolidats d'aquells que cada dia estan al carrer, que pateixen en primera persona la complexitat actual de la tasca policial, amb una societat cada cop més hostil i on s'ha perdut qualsevol respecte al principi d'autoritat.

A aquests, a la punta de llança a qui fa girar la roda és a qui se li vol, no donar menys, sinó treure-li el que ja tenen, perquè algú els hauria d'explicar als nostres polítics que l'esperit de la reducció horària no és fer-la percebent menys retribucions, sinó millorar la conciliació professional i personal, punt. Sense haver de fer concessions, com sempre ens han acostumat a fer.

Avui hem registrat un escrit sol·licitant una reunió amb la Consellera d'Interior per explicar-li l'estat actual de les negociacions i si entén que un acord de millores retributives pugui començar amb retallades de drets ja assolits en altres acords.

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

Barcelona, 7 de desembre de 2025