

MESA DE NEGOCIACIÓ: TRANSPARÈNCIA PER NO PERDRE DRETS

Avui s'ha celebrat una nova reunió de la mesa de negociació per continuar fent esmenes a la proposta inacceptable que ens va presentar l'administració. Els punts que estem defensant són els següents:

Jornada laboral a 1522 hores vers la proposta de 1575h de treball anual. Augment de les **hores de vacances** a la meitat de les hores de més restants de la reducció de jornada.

Hora d'inici i de finalització de la jornada tal i com està establert a dia d'avui. No volem inicis de jornada a les 10h-11h ni a les 18h-19h

Canvi a l'especial flexible de tots els serveis 24 hores 365 dies a l'any i en tot cas de la BRIMO, ARRO i família professional investigació, amb una planificació mínima de les hores que es treballin a les jornades ordinàries i un màxim de 12 hores.

Les unitats d'Escortes i TEDAX podran arribar fins a 24 hores de planificació. Hem **peticionat un grup de treball** per tractar l'horari d'aquestes unitats especials que necessiten una planificació tan àmplia.

Quadrant principal Q5 als serveis amb cobertura 24h 365d amb els suplementaris de Q3 i 7x7 com es fa ara.

Planificació a l'inici de l'any policial, incloent els dies de festa per les hores sobrants de la reducció de jornada. **NO volem 14 canvis planificació gratuïts, de fet, no volem ni un.** Les planificacions en dies de festa a treball han de ser remunerades com a hores extres.

Investigació. Pel que respecta als serveis d'investigació, creiem que és una especialitat castigada amb l'horari de dilluns a divendres, fent una setmana de matins i una setmana de tardes. Aquest horari no dona estabilitat per realitzar qualsevol activitat fora de l'horari laboral i perjudica greument la conciliació familiar.

Creiem oportú que s'implementi l'autoregulació horària amb un mínim de cobertura del servei del 20% de la plantilla i l'assignació voluntària dels agents que vulguin fer torn partit.

També una instrucció que reguli les vacances d'aquesta família professional.

Furas. Establir un règim horari amb l'actual marc dels furas per aquests servei que fa una horaris especials.

En quan a la **nocturnitat i caps de setmana** ens van proposar una millora de l'actual CEV de torns, pagant les vacances i les jornades no planificades com a treball. Si fem el càlcul anual del 2025, amb aquests nous criteris que proposa l'administració quedaria:

Q5

	ACORD	
PROPOSTA	2023	DIFERÈNCIA
3450	3809,8	-359,76
3450	3992,4	-542,4
3450	3929,6	-479,64
3450	3703,7	-253,68
3450	3703,7	-253,68

Q3

PROPOSTA	ACORD 2023	DIFERÈNCIA
2400	2682,08	-282,08
2400	2720,88	-320,88
2400	2720,88	-320,88

Q2

	ACORD	
PROPOSTA	2023	DIFERÈNCIA
2400	3304,08	-904,08
2400	3304,08	-904,08

Una proposta justa seria:

Q5 4000 euros

Q3 2750 euros

Q2 3320 euros

Igualment peticionem que el **CEV Torns continuï com a base** de pagament per tots els agents del cos que se'ls planifiqui nits i caps de setmana i no estiguin cobrant aquest complement. De no ser així, NO podran cobrar mai nits ni caps de setmana.

Treball de cap de setmana. El complement proposat de 750€ per aquells agents que treballin cap de setmana matins, sense fer nits, proposem un límit màxim de 19 caps de setmana, ja que seria l'equiparació amb l'acord del 2023.

Proposem igualar la **disponibilitat funcional operativa amb la singular operativa** a 325 hores anuals i el complement de 3600 euros. A partir d'aquestes hores peticionem igualar el preu hora disponibilitat a 10 euros, tal com es proposa als agents que són comandaments.

Disponibilitat de comandaments. Proposem que es separin els comandaments operatius i que aquests facin aquestes guàrdies dintre de la seva especialitat i que rebin el complement de disponibilitat assignat a la seva unitat.

L'especial responsabilitat es pretén retribuir amb la part proporcional del sou del comandament que es fan les funcions. Fent comparativa Mosso USC amb caporal USC, quedaria:

Mosso 1 - 40.727'96 Vs Caporal 1 - 45.801'98

Diferència 5074,02 entre 14 mesos 362,43 entre 30 dies 12'081 per dia.

PROPOSTA	ACORD 2023	DIFERÈNCIA
12€ per dia	20€ en jornades 8,5h	8 € per dia

Festius Assenyalats i Nadalencs. Els 24€ dels nadalencs ens semblen bé, però els 14€ d'especial assenyalats es podria arribar a 15€ per igualar l'acord del 2023.

També proposem que siguin festius assenyalats TOTS els festius del calendari anual de festivitats, o en tot cas que es treballin amb coeficients.

Assistències Judicials. Ens proposen 120€. No s'entén com si el 83% dels judicis són presencials i tan sols el 13% per webex, perquè tenim que apropar-nos a una xifra dels webex. Peticionem 150€ com és la remuneració actual i si la volen millorar que paguin quilometratge o 20€ addicionals.

També és important una demanda que hem afegit per les contínues problemàtiques amb les citacions dels judicis; si es suspèn amb una antelació de menys de 12 hores, es cobra igualment, ja que hi ha casos que els agents arriben al jutjat o estan de camí i els hi cancel·len la citació.

Suport Tècnic Bàsic i Suport Tècnic Avançat. Oficines de suport i despatxos d'Egara d'Or (no ens referim a les unitats operatives, per descomptat), passen a nivells 2 i 3, al més pur estil SAP-FEPOL, com es nota que les propostes són d'ells.

Res a dir d'aquesta proposta, únicament que hem demanat que es signi amb l'acord un **grup de treball** per revisió en profunditat del l'Acord del Govern 166/2006, de 24 d'octubre, del **Pla de carrera professional** del cos de mossos d'esquadra, per fer un reordenament just i eficaç dels nivells i famílies professionals al CME. Com a propostes vindran moltes, però s'hauria de valorar un nou nivell d'especialitat per TEDAX, GEI i reconèixer algun nivell pels integrants de les unitats de seguretat ciutadana.

Proposta complement ocupació funcional operativa.

Per altra banda, la proposta a la que estem fent esmenes proposa un augment retributiu considerable per destins que no trepitgen el carrer.

Amb l'actual proposta d'aquest acord NO es gratifica als agents que estan a peu de carrer i són punta de llança de tota la resta dels serveis. Trobem just una pujada retributiva a tots els nivells però també que els agents que sofreixen una especial penositat i donen la cara i sofreixen l'acció directa del carrer i els delinqüents, tinguin una motivació extra quan surten del vestidor.

Per dur a terme aquesta gratificació dels agents de peu de carrer, proposem que en la modificació de la RLT que es pretén realitzar per part de la SGRH els agents adscrits que siguin operatius en més d'un 60% anual, que rebin un complement d'ocupació especial operativa de 1800 euros anuals. És de justícia!!!

Segona Activitat. Ens proposen fer a la COPSA una segona activitat per les escales executives i superiors. ROTUNDAMENT NO!! La segona activitat ha de ser igual per a tots els agents del Cos amb les mateixes responsabilitats sempre en consonància amb el càrrec.

Altres punts que estan a sobre la taula i de moment no s'han volgut tractar.

- Unificació de les bosses lineals i de coeficient. Una única bossa, hora treballada – hora gaudida
- Compensació com a hora extra a partir de la mitja hora de perllongament. Els Moss@s tenim vida i ens esperen a casa.
- Garantir el gaudiment de les hores acumulades de forma compactada en el període abans de la data de jubilació de manera automàtica.

En cas de deixar de pertànyer al CME per defunció o qualsevol circumstància, realitzar el pagament de les hores al treballador o a l'hereu designat.

A dia d'avui ningú garanteix aquest dret, és simplement un permís per hores acumulades que es podria cancel·lar en qualsevol moment de necessitat, i ja sabem com és la casa.

- Si en el decurs de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord s'implanta el pla de carrera professional horitzontal a algun col·lectiu del personal de cossos especials de la Generalitat de Catalunya, es negociarà amb la part social la seva adequació i implantació en el Cos de Mossos d'Esquadra.

No serem sempre els últims, no?? No demanem res que no tinguin altres col·lectius especials amb els que compartim algunes de les penúries de la professió.

De caràcter més tècnic però no menys important, també hem fet constar:

- S'aplicaran els increments retributius generals que s'estableixin per a les retribucions dels funcionaris de la Generalitat a partir de l'1 de gener de 2026 en el que resulti d'aplicació per a cada exercici pressupostari.
- Les organitzacions participants en aquesta comissió tenen que ser les que tenen representació al Consell de la Policia, ja que totes elles tenen representació legítima de part del col·lectiu i no poden quedar excloses del seguiment i aplicació de l'acord.

La pujada del complement específic que ens van comunicar a l'inici de les negociacions està a dia d'avui encara en XX.

Després de 2 anys i mig de negociacions, encara continuem amb la incògnita?? Alguns demanaven fins a 10.000 euros de pujada, sortiran al carrer aquesta vegada?? Tic tac tic tac..

Hem peticionat que aquestes XX siguin amb caràcter retroactiu i se'ns pagui aquest 2025, que no s'omplin la boca en dir que la seguretat és una prioritat i només pensin en estalviar amb el nostre col·lectiu tant professional i competent com s'ha demostrat que som!!

USPAC, L'ESCUT DELS MOSSOS ABANS, ARA I SEMPRE!!!

14 de novembre de 2025