

12ª REUNIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ PER LES MILLORES

Ahir, dia **20 de novembre del 2025**, ha tingut lloc una nova reunió de la Mesa de Negociació per les millores laborals del Cos de Mossos d'Esquadra, entre la Subdirecció General de Recursos Humans i els diferents sindicats representatius al Consell de la Policia.

En primer lloc, el Subdirector General de Recursos Humans ha informat de la nova proposta de l'administració, incloses algunes esmenes aportades per les diferents organitzacions sindicals. Tanmateix, el Subdirector ha manifestat que, pel que fa a la proposta econòmica, s'ha arribat al màxim del que es pot oferir, pendent de definir els imports que s'assignaran als complements d'Especial Complexitat i Formació Policial Contínua.

Dit això, la nova proposta aportada per la SGRH presenta les següents modificacions:

1.- Pel que fa a l'ampliació de les franges d'incorporació en els Q5, Q3 i 7X7 per a tots els dies de la setmana, introduint com a nova franja d'incorporació entre les 10 i les 11:00 hores, aquestes franges d'incorporació estaran planificades anualment i només es podran modificar prèvia acceptació del/de la funcionari/ària o per necessitats del servei (necessitats de servei justificades), amb un màxim de 5 torns de treball (5 dies de treball) a l'any, que computaran dins els 14 canvis de torn al servei planificat que no comporten l'aplicació de coeficients.

2.- S'incrementa a **3.600 euros bruts anuals** el complement de nocturnitat i cap de setmana, integrat en el complement específic, per aquells que treballin en quadrant de 5 setmanes i anàlegs, en tenir planificades més d'un 30% de jornades en torn nocturn. Es garanteix que el treball efectiu en torn de nit no superarà el 33% de la jornada anual.

3.- S'incrementa a **2.600 euros bruts anuals** el complement de nocturnitat i cap de setmana, integrat en el complement específic, per aquells que treballin en horari de Q3, 7X7 i anàlegs i tinguin planificades entre un 20% i un 30% de jornades en torns nocturns, garantint que el treball efectiu en torn de nit no superarà el 25%.

4.- S'incrementa a **825 euros bruts anuals** el complement de cap de setmana, integrat al complement específic, pels llocs de treball en quadrants sense nocturnitat.

En estar identificats a la RLT de forma individualitzada per cada complement, els canvis de quadrant amb diferents complements només es podran fer de forma voluntària en cas de tenir el lloc de treball en definitiu o comissió de servei. Es podran fer aquests canvis, sense ser voluntaris, en els cas d'ocupacions en adscripció provisional o en període de pràctiques.

5.- S'incrementa a **3.300 euros bruts anuals** el complement de Disponibilitat Funcional Operativa, integrat al complement específic.

6.- Pels llocs de treball amb una planificació anual en horari nocturn superior al 15% i inferior al 30% i que requereixen de la planificació de la disponibilitat operativa, aquesta no superarà les 325 hores anuals, garantint que el treball efectiu en torn de nit no superarà el 27%.

A aquests serveis, s'incrementa a **3.800 euros bruts anuals** el complement de Disponibilitat Singular Operativa, integrat al complement específic.

7.- El complement de Formació Policial Contínua resta pendent d'assignar-li l'import econòmic, tot i que les hores de formació anual seran 40 (20 de tipus presencial i 20 de tipus online).

8.- Amb la voluntat d'ajustar les taules retributives entre categories de l'escala intermèdia respecte de l'escala bàsica i executiva, es revisaran els subnivells retributius en el termini màxim de 6 mesos des de l'aprovació de l'acord.

Com hem dit sempre des de l'inici de les negociacions, des de la nostra organització sindical no donarem suport a un acord que en cap cas suposa unes millores econòmiques venint de 17 anys de pèrdua de poder adquisitiu i si representa un retrocés en drets ja assolits i consolidats.

MILLORES SÍ, PERÒ NO A QUALESVOL PREU

Barcelona, a 20 de novembre de 2025