

NOU ACORD DE RETALLADES A LA VISTA

A l'inici de les negociacions, la FEPOL i la Direcció General de la Policia van establir un pacte molt clar: **la FEPOL conduiria la negociació**, però les propostes sortirien **només de boca de l'Administració** per evitar assumir la responsabilitat política de les retallades.

Ara, amb el procés encarat cap al final i amb rumors d'un **acord tancat d'esquena a la resta d'organitzacions sindicals representatives**, la veritat surt a la llum.

La realitat és que **tornem a les engrunes**.

L'única millora real sobre la taula és la **reducció de les hores anuals**, que igualment s'aplicarà a tota la funció pública.

L'altra peça central, les **XX**, valorades fa mesos en **3.800 €** i encara pendents d'un valor definitiu, haurien de ser la **recuperació salarial que ens deuen des del 2008**, gairebé 20 anys de pèrdua de poder adquisitiu.

I, malgrat això, l'Administració les pretén utilitzar com a moneda de canvi per **retallar drets essencials**.

Sobre la taula, el que tenim és:

- **14 canvis de planificació anuals sense compensació.**
- **6 canvis de festa a treball** amb coeficients insuficients.
- **Entrades horàries a les 6h, 10h, 14h, 18h i 22h sense compensació.**
- **Modificació de la RLT** després de signar l'acord, sense control ni garanties.
- **Pèrdua de retribucions** per exercir funcions de comandament superior, especialment greu per a l'escala bàsica.
- **Retallada de la retribució per judicis**, actualment 120 €.
- **Cap compensació per perllongaments**, especialment en torn de tarda i caps de setmana.
- **Privilegis en segona activitat** per a les escales executiva i superior.
- **Cap retroactivitat de les XX**, i per tant **cap retribució aquest any**.
- **Caducitat de l'acord el 31 de desembre del 2030.**
- **Cap revaloració econòmica pels agents de primera línia**, que són els que assumeixen agressions, inclemències i pressió constant.
- **Hi haurà companys que faran torn de nit i no les cobraran.**
- **Complements d'especialitat** per a les oficines de suport i altres unitats no operatives del complex Egara.

Aquest acord no és una millora. **És una derrota anunciada.**

És perpetuar un model que alimenta la desmotivació, la pèrdua de talent i un deteriorament constant de la salut laboral.

Si això tira endavant, **acabarem en una pandèmia de burnout generalitzat**, especialment entre els qui sostenen la seguretat pública des del carrer.

Davant d'aquest escenari, **esperem que la Consellera —que entenem que no és la responsable directa d'aquest desastre— ens escolti**, assumeixi el lideratge que li correspon i **agafi el timó** d'un vaixell que està sent conduït per aquells que ni reconeixen la punta de llança ni respecten els veterans que van fer possible el desplegament dels Mossos.

Veterans que avui, per alguns, **sembla que són només un "mal necessari"**.

Avui hi ha una nova reunió de la Mesa de Negociació, on presentarem de nou totes les esmenes per **aturar aquesta pèrdua de drets**.

I cal dir-ho clar: **encara que ho neguin, aquestes negociacions són la continuació directa de l'acord del 2023**, aquell que va quedar pendent per la caiguda del Govern d'ERC i en què s'havia d'implementar la reducció de jornada anual i el pla de carrera.

Un pla de carrera que era, precisament, **el reconeixement a aquest "mal necessari": els agents veterans que han sostingut el cos durant dècades.**

USPAC no acceptarà que la història es torni a repetir.

USPAC EL SINDICAT INDEPENDENT DELS MOSSOS

Barcelona, a 27 de novembre de 2025