

16ª REUNIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ PER LES MILLORES LABORALS DEL COS DE MOSSOS D' ESQUADRA:

En data 18 de desembre del 2025, ha tingut lloc una nova reunió de la Mesa de Negociació per les millores laborals del Cos de Mossos d' Esquadra, entre la Subdirecció General de Recursos Humans i els diferents sindicats representatius al Consell de la Policia.

Com ja és costum, el Subdirector General de Recursos Humans ha pres la paraula a l'inici de la reunió, informant que en el transcurs del dia d' avui, un cop reunida la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, s'havia de donar el vistiplau a la proposta d'Acord presentada per l'Administració.

Aquesta resolució es coneixerà, molt probablement, demà pel mati, moment en que la Subdirecció General de Recursos Humans reunirà amb caràcter urgent a totes les organitzacions sindicals presents a les negociacions i així, amb totes les xifres sobre la taula, presentar un text definitiu de l'Acord.

Així mateix, també s'han exposat els darrers canvis en alguns punts de l'Acord, un cop estudiades les diferents esmenes plantejades pels diferents sindicats. Canvis que afecten en els següents punts:

Primer.- Nocturnitat i Cap de Setmana.

Els quadrants amb una planificació de més d' un 30% de jornades en torn de nocturns tindran un complement de 3.600 euros bruts anuals integrat al complement específic. Garantint que el torn de nit no superarà el 33%.

Els quadrants amb una planificació entre un 20% i un 30% de jornades en torns nocturns tindran un complement de 2.600 euros bruts anuals integrat al complement específic. Garantint que el treball efectiu en torn de nit no superarà el 25%.

Els llocs de treball en quadrants sense nocturnitat i amb cap de setmana tindran assignat un complement de 825 euros bruts anuals integrat al complement específic.

En els llocs de treball en quadrants sense nocturnitat ni disponibilitat als que se'ls planifiquin jornades de nit, FINS A UN MÀXIM DE SET JORNADES ANUALS, s'aplicarà sempre un coeficient 1'75 en les hores treballades.

Tots aquests llocs seran degudament identificats a la RLT.

Com veureu, a partir d'ara el que determinarà el complement assignat serà el % de jornades planificades en torn nocturn. Així doncs, TOTS aquells quadrants que tinguin assignat més d'un 30% de jornades en torn nocturn, independentment de si es tracta del Q5 o no, tindran el complement de 3.600 euros bruts anuals. Al igual que tots els quadrants que tinguin planificades entre un 20% i un 30% de jornades en torns nocturns tindran el complement, independentment de si es tracta del Q3 o el Q2 tindran el complement de 2.600 euros bruts anuals.

També aquells quadrants, independentment de si són Q3 o no, sense nocturnitat i amb caps de setmana tindran assignat un complement de cap de setmana de 825 euros bruts anuals.

Segon.- Disponibilitat de l' Escala de Suport.

Els llocs de treball de l'escala de suport que requereixin disponibilitat, rebran una assignació de 3.300 euros bruts anuals integrada al seu complement específic, amb un màxim de 475 hores anuals de disponibilitat.

Tercer.- Disponibilitat Funcional Operativa.

Es rebaixa en 25 hores la planificació de la disponibilitat operativa, que queda en 475 hores anuals per any policial.

Malgrat aquests canvis, la SGRH no s'ha pronunciat en la importantíssima qüestió de les hores de formació i si aquestes estaran integrades a les 1.575 hores de treball policial efectiu. **Nosaltres persistim i insistim en que així ha de ser, perquè si no, ni serà una reducció de 105 hores anuals, ni l' import del complement de formació policial contínua serà real.**

També esperem que se'ns confirmi que tots aquells amb plaça fixa o comissió de serveis, que em el moment de la signatura de l' Acord es trobin en un Q5, se'ls mantingui el complement de nocturnitat i cap de setmana, en el cas de que per edat o per adaptació mèdica, quedin exempts d'aquest torn de treball.

Des de USPAC recordem perfectament les paraules del Subdirector afirmant que això seria així.

Pensem que abans de signar aquest Acord s' han de publicar les RLT amb els complements associats a cada plaça, de no ser així, la Prefectura tindrà màniga ample per fer i desfer al seu caprici.

Continuem sense estar d'acord en NO retribuir econòmicament aquelles persones assignades en quadrants sense nocturnitat ni disponibilitat als que se'ls planifiquin jornades de nit, FINS A UN MÀXIM DE SET JORNADES ANUALS. Des de la USPAC-USCOP creiem que aquests canvis, en cas de no ser retribuïts econòmicament, només s'haurien de poder fer amb la voluntarietat del funcionari o funcionària.

També creiem que l'augment del nivell retributiu a les OS, que en cap cas posem en qüestió, si que és més que discutible el motiu per el què es fa, atenent al grau de especificitat de la seva tasca. Si el criteri ha de ser aquest, donin un cop d'ull al grau d'especialització que requereix la pròpia tasca al carrer dels efectius de USC o a les diferents OAC's del territori, incloent GAV i ORC. Segur que també els seria d'aplicació la pujada de nivell retributiu, com així s'ha demanat des de la nostra organització sindical.

A l'espera de que d'una vegada per totes se'ns informi dels imports assignats als complements de Formació Policial Continua i Especial Complexitat, des de la USPAC-USCOP no ens cansarem de dir que un Acord que diu voler implementar unes millores, que estan per veure com es faran efectives, no pot comportar la pèrdua d'uns drets ja adquirits.

USPAC; L'ESCUT DELS MOSS@S

Barcelona, 18 de desembre de 2025