

17ª REUNIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ PER LES MILLORES LABORALS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA:

En data 22 de desembre del 2025, ha tingut lloc una nova reunió de la Mesa de Negociació per les millores laborals del Cos de Mossos d'Esquadra, entre la Subdirecció General de Recursos Humans i els diferents sindicats representatius al Consell de la Policia.

Aquesta era una molt important per conèixer l'impacte econòmic total que havia de tenir la proposta d'Acord, i més tenint en compte que la Comissió de Despeses i Retribucions havia donat el vistiplau a la memòria presentada per la Subdirecció General de Recursos Humans del Cos de Mossos d'Esquadra.

En aquests termes s'ha pronunciat el Subdirector General de Recursos Humans, que finalment a desvelat les quantitats relatives a les "famoses" XXXX. Aquestes quantitats havien de ser, tal i com s'havia dit durant totes les negociacions i fins i tot constava per escrit, les que es pagarien a través del COMPLEMENT D'ESPECIAL COMPLEXITAT i el COMPLEMENT DE FORMACIÓ POLICIAL CONTINUA.

Aquest nou import, que venia a substituir els 3.850 euros bruts anuals oferts inicialment, ha AUGMENTAT A 4.000 EUROS BRUTS A L' ANY.

Tanmateix s'ha produït un canvi en el discurs del Subdirector, el que, com s'havia dit fins aleshores, havia d'estar vinculat als complements anteriorment esmentats, ara ja no seria així. Aquests 4000 euros bruts anuals si estarien integrats al Complement Específic, però no ho farien en concepte dels complements de Complexitat i Formació Policial Continua, si no que ho farien amb una altra denominació que s'estava estudiant pel departament d' Economia.

Aquest canvi sobtat, ha sorprès a la majoria de presents, ja que desconeixíem per complet el motiu del mateix. Casualment aquest matí, USPAC-USCOP havia registrat a la Subdirecció General de Recursos Humans una petició per tal **de sol·licitar que els alliberats sindicals quedessin exclosos dels complements d'ESPECIAL COMPLEXITAT i FORMACIÓ POLICIAL CONTINUA.**

La raó era ben simple, si es tractava d' uns complements de naturalesa clarament funcional, atès que pretenen compensar l'exercici efectiu del servei policial, l'aplicació continuada de la formació en el context operatiu la complexitat real derivada del servei prestat a la ciutadania, sense ser, per tant, de complements

inherents a la pròpia pertinença al Cos, no tindria sentit que aquests complements fossin d'aplicació als representants sindicals a temps total.

Aquesta proposta no qüestiona la tasca sindical, ni una pèrdua de drets estructurals, ja que la percepció dels complements s'hauria de reprendre automàticament en el moment en què la persona alliberada a temps total es reincorporés de manera efectiva al servei operatiu. Tractant-se doncs d'una aplicació coherent del principi de vinculació entre complement retributiu i funció realment exercida. Com així es farà a l'hora de retribuir als agents segons el tant per cent de jornades anuals en torn nocturn fetes, si treballen en cap de setmana o no, o si estan en disponibilitat funcional operativa, per exemple.

L'altra novetat, i després de 16 reunions, al final el Subdirector General de Recursos Humans s'ha pronunciat en relació a com quedarien encabides les hores de formació. Finalment ha informat que aquestes hores estaran dins de les 1575 hores anuals de treball efectiu. **Ara cal que això consti per escrit**, que, malgrat demanar-ho reiteradament, encara **no ho hem aconseguit**.

Finalment se'ns ha informat que la propera reunió seria el 15 de gener del 2026, amb l'objectiu de concretar els termes de l'Acord i proposar la signatura del mateix entre el 19 i el 23 de gener del 2025.

Des del nostre sindicat hem procurat fer un exercici de transparència a l'hora d'informar-vos dels termes, tant econòmics com de conciliació laboral, que setmanalment se'ns anaven presentat per part de la SGRH.

Ara les xifres i les condicions laborals estan més que decidides, i l'acord final res canviarà de lo que s'ha ofert fins ara. Cadascú ha de ser prou madur per fer les consideracions que cregui oportunes i fermament creiem que ho ha de fer saber als seus representants sindicals.

Des de la USPAC-USCOP no ens hem amagat mai alhora de dir que un acord on es cedeixen drets per pretesos beneficis, mai és un acord de millores si no un simple mercadeig. Per això és important que us feu sentir, tant si esteu d'acord com si no.

Per últim des de la USPAC-USCOP us desitgem un bon Nadal. Deixeu fora cabòries i maldecaps, disfruteu de les festes amb la família que són els que realment ens aguanten i ens estimen.

I no us passeu amb els torrons...

Barcelona, 22 de desembre de 2025