

19ª REUNIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ PER LES MILLORES **LABORALS DEL COS DE MOOSSOS D' ESQUADRA.**

Avui ha tingut lloc la dinovena reunió de la mesa de negociació per les millores laborals del Cos de Mossos d'Esquadra.

Primer de tot, dir-vos que entenem el vostre neguit quan llegiu el comunicat que fem qualsevol dels sindicats que participem en aquesta negociació, i el que hi veieu és que la proposta final i definitiva no queda definida. Ni la proposta, ni la data en què aquesta proposta ha de passar pel Consell de la Policia per tal de ser signada o no.

Avui el Subdirector General de Recursos Humans ha manifestat que la data marcada al calendari seria, molt probablement, el dia 16 de febrer, en el marc del Consell de la Policia.

Mentrestant, i pel que fa al text de la proposta, s'han efectuat canvis en el seu redactat, un cop estudiades les esmenes presentades pels diferents sindicats.

Una de les novetats de la proposta fa referència a les condicions en la planificació dels quadrants horaris marc a les unitats de USC, Sales de Comandament, APEN i altres anàlogues.

En aquest sentit, es fa constar que el canvi de torn planificat preferiblement serà de nits a matins o tardes, i de tarda/nit a dia. Els canvis de nits hauran de ser justificats operativament.

És a dir, que els canvis podran ser a torn de nit, amb la condició que el comandament de torn en justifiqui la necessitat.

Des de la **USPAC-USCOP** vam presentar les esmenes a la proposta d'Acord:

- **Primera.-** Inclusió dels mossos/es en pràctiques com a destinataris del **COMPLEMENT D'ESPECIAL COMPLEXITAT**, valorat en 4.000 euros bruts anuals. No entenem en cap cas que un policia, tot i estar de pràctiques i que també pateix la complexitat i la dificultat que representa ser policia a dia d'avui, no sigui beneficiari d'aquest complement, i més si tenim en compte que la seva condició d'agent en pràctiques no l'eximirà de responsabilitat en cas de tenir qualsevol problema tant en l'àmbit disciplinari com penal.

PROPOSTA DENEGADA.

- **Segona.-** Petició que, igual que l'Escala de Suport, durant el primer trimestre del 2026 s'elaborés el Pla de Carrera Professional del Cos de Mossos d'Esquadra de les escales bàsica i intermèdia, i que aquest Pla de Carrera Professional fos implementat durant el primer trimestre del 2027. **PROPOSTA DENEGADA.** En aquest punt, el SGRH ha manifestat que a principis del 2028 s'iniciaran els treballs per a la revisió i actualització del Pla de Carrera Professional del Cos de Mossos d'Esquadra per a totes les escales. La seva implementació s'hauria d'aprovar dins el marc de les negociacions d'un nou acord previst a partir de l'any 2031.
- **Tercera.-** Modificació del punt on es tracta la compensació per assistència a judici, on es deixés clar que aquesta indemnització s'havia de fer a través d'una retribució que permetés el cobrament dels 120 euros fixats, com a indemnització **NO** subjecta a retenció.

És a dir, 120 euros nets, **COM AIXÍ S'HAVIA QUEDAT EN EL TRANCURS DE LES NEGOCIACIONS.**

PROPOSTA DENEGADA. El Subdirector ha argumentat que ell no tenia potestat en matèria retributiva i que, per tant, el pagament dels judicis s'havia de fer com fins ara; per tant, aquests 120 euros no seran nets, sinó que estaran subjectes a retenció.

Pel que fa a la modificació de les RLT, el Subdirector ha manifestat que abans de fer la proposta de signatura de l'Acord estaria en condicions de presentar una part de la modificació de les diferents RLT, les quals tindrien l'objectiu de reduir l'impacte de la capacitat operativa un cop aplicada la reducció horària i que aquesta modificació encaixi en el pressupost assignat a aquest Acord.

Doncs, com veieu, no és que a cada bugada perdem un llençol, sinó que ja perdem fins i tot els pantalons.

Des de la **USPAC-USCOP** continuarem exigint unes condicions dignes per a **TOTS** els Mossos d'Esquadra i que en cap cas aquest acord suposi una pèrdua de drets.

Barcelona, a 22 de gener de 2026