

SOTMETEM A LA NOSTRA AFILIACIÓ L'ACORD DE CONDICIONS LABORALS SUBSCRIT ENTRE FEPOL-UGT, AILMED I L'ADMINISTRACIÓ

Abans de la celebració del Consell de la Policia d'ahir, s'ha signat l'acord de noves condicions laboral pels anys 2026-2030 per part de l'Administració, la FEPOL-UGT i el sindicat AILMED, i amb l'oposició de la resta de sindicats.

La nostra organització va rebre **el text definitiu de l'acord el proppassat divendres dia 13, a les 09.00 h, amb múltiples modificacions** pactades entre els sindicats alineats amb l'administració en relació amb l'últim esborrany que s'havia facilitat fins al moment; i es va convocar la signatura el **dilluns 16 a les 9.30 hores.**

Hem **revisat jurídicament** l'acord i el dictamen és clar: **confirma els riscos i els punts foscos** que **USPAC** ha anat advertint i denunciant al llarg de totes les mesos de negociació.

1 Hipoteca el futur dels mossos d'esquadra fins al 2030.

La signatura d'aquest acord suposa la renúncia expressa a la reclamació de millores laborals fins al 2030. Si d'altres cossos aconseguixen millores, es renúncia a la seva reclamació fins al 2031.

2 Renúncia al Pla de carrera professional.

Entre els punts que s'ha renunciat a negociar, hi és el Pla de carrera professional, convertint-nos en l'únic col·lectiu que no el té.

3 Renuncia a l'equiparació salarial amb bombers.

Es prometia una equiparació amb altres cossos especials (increment estimat de 5.300 €), però el resultat final queda encara a 1.300 € d'aquesta quantitat.

4 Pèrdua efectiva de drets i condicions.

El text incorpora mesures clarament retroactives:

- 14 canvis addicionals de planificació.
- Modificació de les hores d'entrada al servei.
- Exclusió dels agents en pràctiques del Complement d'Especial Complexitat.
- Ajornament del Pla de Carrera.
- Reducció del preu dels judicis a 120 €.
- Increment encobert de la jornada anual de 1575 a 1580 hores (5 hores més)
- I, sobretot, **que l'administració variarà els escamots de Q5 a Q3, o la inversa quan l'interessi amb la nova RLT que es redactarà amb aquest acord.**

5 Discriminació dels agents en pràctiques.

S'exclou expressament els agents en pràctiques del complement de 4.000 €, malgrat que desenvolupen funcions policials reals.

6 Els complements salarials són resultat de l'aplicació de la jurisprudència consolidada respecte a cobrament de quantitats en vacances, permisos, i baixes laboral.

Amb la signatura d'aquest acord es renuncia al cobrament des del 2016 d'aquests imports al qual tenen dret tots els membres del cos de mossos d'esquadra com la resta de funcionaris de l'administració de la Generalitat i l'Estat.

7 Ambigüitat tècnica i risc interpretatiu.

El text presenta múltiples dubtes interpretatius que quedaran en mans d'instruccions posteriors a desenvolupar pel Director General de la Policia Sr. Trapero, i el seu subdirector de capçalera.

8 La seva aprovació no depèn de la nostra signatura.

L'acord ja és aprovat i entrarà en vigor. L'única forma d'aconseguir lluitar per millores sindicals i no renunciar a totes les accions judicials per pagament de nocturnitat en vacances, festius...; o nivell 2 per OAC i Sala, serà la seva no signatura.

9 Els complements econòmics no entraran en vigor fins a l'aprovació de pressupostos, a l'inrevés que succeeix amb qualsevol col·lectiu. Si no hi ha pressupostos, no hi ha millores.

Ara bé, la pèrdua de drets en canvis de planificació o reducció del cobrament de 150 € a 120 € per l'assistència judici, sí que entra en vigor de forma automàtica.

Com sempre, **hem creat la votació** a l'enllaç que us adjuntem. **La votació estarà activa fins a les 15.00 h del divendres 20 de febrer de 2026.**

USPAC, EL SINDICAT INDEPENDENT DELS MOSSOS

Barcelona, 17 de febrer de 2026