

L' ESTAFA DEL NOU ACORD I LA REDUCCIÓ ANUAL DE JORNADA

Després de mesos de negociació, reunions, comunicats i grans proclames, el passat 16 de febrer es va signar l'Acord de millores laborals i econòmiques per al Cos de Mossos d'Esquadra. Un acord que, entre altres qüestions, establia un element central: **la reducció de la jornada anual de treball a 1580 hores**.

No estem parlant d'un detall menor ni d'un ajust tècnic. La jornada anual és la base sobre la qual es construeix tota l'organització del servei policial: els quadrants, la planificació operativa i la distribució del temps de treball.

Però la realitat, una vegada més, és molt diferent del que es va signar sobre el paper.

A dia d'avui, la reducció de jornada **continua sense aplicar-se**, mentre l'Administració intenta justificar-ho escudant-se en una clàusula formal de l'Acord que condiciona la seva entrada en vigor a la ratificació per Acord de Govern.

Aquest argument pot servir per fer titulars o guanyar temps, però difícilment resisteix una anàlisi mínimament seriosa.

Perquè el que resulta incomprendible és que, mentre es negocia i se signa un acord que modifica estructuralment el model de jornada del Cos, l'Administració actuï com si aquest acord no existís i planifiqui tot l'any policial sobre la jornada anterior.

Això té una conseqüència tan simple com escandalosa: **la reducció de jornada acordada desapareix de facto durant tot el 2026**.

És a dir, es negocia una reducció de jornada, es signa un acord, es fan rodes de premsa anunciant millores històriques... i després es planifica tot el servei exactament igual que abans.

Si això no és buidar de contingut un acord, que algú ens expliqui què ho és.

De fet, al llarg de totes les negociacions, en tots els documents es va fer constar que aquesta reducció de jornada es faria efectiva a partir de l'inici de l'any policial 2026, amb independència de la data de publicació de l'acord.

Concretament la proposta presentada el 22 de gener, deia textualment:

"La racionalització de la jornada de treball descrita en els punts 1.1 i 1.2 (reducció de jornada anual a 1575 hores i ampliació de les vacances) serà efectiva a partir de l'inici de l'any policial 2026, amb independència de la data de publicació del present acord. Per aquest motiu, la previsió de planificació es farà efectiva en els termes del punt 1.1 del present Acord, és a dir, sobre 1575 hores efectives de treball anual".

Però per algun motiu desconegut, **aquest punt va desaparèixer de la proposta final, així com que es va passar de les 105 a les 100 hores de reducció de jornada anual**, condicionant finalment la seva aplicació a la ratificació per Acord de Govern, extrem que sorprenentment als sindicats que van signar l' Acord no els va semblar prou important.

Cal recordar que la jornada anual no és una conseqüència de la planificació del servei, sinó justament el contrari: **la jornada és la base sobre la qual es construeix aquesta planificació**. Per tant, ignorar la nova jornada de 1580 hores significa, simplement, planificar el servei sobre un model que el mateix acord ja ha declarat superat.

A més, aquesta manera d'actuar planteja un problema evident de **bona fe negociadora**. No és acceptable negociar durant mesos, signar un acord que modifica les condicions de treball del Cos i, un cop signat, actuar com si aquell acord fos paper mullat.

També queda greument afectat el **principi de confiança legítima**. Quan l'Administració signa un acord amb la representació dels professionals, genera una expectativa clara: que allò que s'ha pactat tindrà efectes reals. No que quedarà congelat indefinidament en un calaix a l'espera d'un moment políticament convenient.

La realitat és que, amb l'actual actuació de l'Administració, la reducció de jornada pactada corre el risc de convertir-se en una simple operació de maquillatge: una millora anunciada que, en la pràctica, **no s'aplica quan toca aplicar-la**.

Per això exigim una cosa molt simple: que es respecti el que es va signar.

Com a mínim, la planificació del servei corresponent al 2026 **hauria d'haver tingut en compte la nova jornada anual de 1580 hores**, encara que determinades mesures de l'acord poguessin quedar condicionades a la seva ratificació formal.

El que no és admissible és utilitzar aquesta ratificació com a excusa per ajornar indefinidament l'aplicació d'una mesura que afecta directament el temps de treball dels professionals del Cos.

Els Mossos d'Esquadra portem massa anys veient com els compromisos amb el Cos s'anuncien amb grans titulars i s'apliquen amb comptagotes (quan s'apliquen).

El que es va signar no és propaganda.

És un compromís.

I els compromisos no es guarden en un calaix.

Barcelona, a 6 de març de 2026