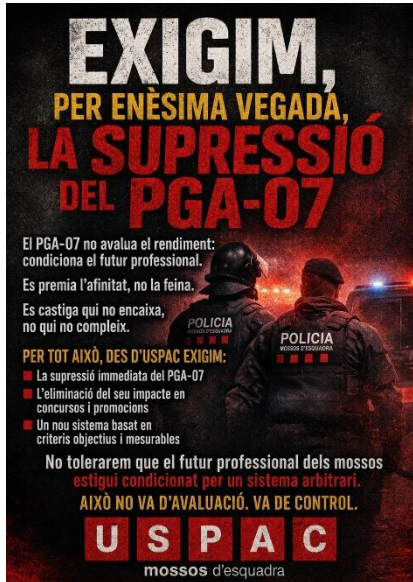


EXIGIM, PER ENÈSIMA VEGADA, LA SUPRESSIÓ DEL PGA-07

Des d'USPAC hem registrat un escrit adreçat a la Consellera d'Interior sol·licitant la **supressió del PGA-07**, un sistema que, lluny d'avaluar el rendiment professional, s'ha convertit en un mecanisme que condiona la carrera dels agents en base a criteris subjectius.



El PGA-07 té un impacte directe en concursos, promocions i valoracions internes. És a dir, afecta de manera clara el futur professional dels mossos. I precisament per això, hauria de ser un sistema objectiu, transparent i just. No ho és.

Ens trobem davant d'un model que depèn de la valoració del comandament, sense criteris homogenis ni garanties reals. No mesura la feina policial. Mesura altres coses. I això genera desigualtats, greuges comparatius i una sensació generalitzada d'injustícia dins del cos.

A més, aquest sistema continua sent determinant en concursos on les places es decideixen per centèsimes.

En aquest context, mantenir un model subjectiu no només és injust, és inacceptable.

Fa anys que ho denunciem. No és nou. El PGA-07 mai ha estat un sistema fiable ni objectiu, i la seva aplicació ha generat un rebuig constant entre els agents.

A tot això s'hi suma un fet evident: **no existeix res similar en altres cossos policials de l'Estat**. El model actual és una anomalia que només contribueix a augmentar la desconfiança i la desmotivació.

El PGA-07 no avalua el rendiment: condiona el futur professional. Es premia l'afinitat, no la feina. Es castiga qui no encaixa, no qui no compleix.

Per tot això, des d'USPAC exigim:

- La supressió immediata del PGA-07
- L'eliminació del seu impacte en concursos i promocions
- Un nou sistema basat en criteris objectius i mesurables

No tolerarem que el futur professional dels mossos estigui condicionat per un sistema arbitrari. Això no va d'avaluació. Va de control.

USPAC, EL SINDICAT INDEPENDENT DELS MOSSOS

Barcelona, a 31 de març de 2026