

FELICITACIONS I MEDALLES A DIT: PROU D'INJUSTÍCIES I OPACITAT

Des de la **USPAC** tornem a denunciar, amb tota contundència, una problemàtica estructural que fa anys que arrosseguem i que lluny de corregir-se, s'ha consolidat com una de les principals fonts de malestar dins del Cos de Mossos d'Esquadra: el sistema de concessió de felicitacions i medalles.

No estem davant d'un problema puntual ni anecdòtic. Estem davant d'un **model cronificat, opac i arbitrari**, que ha deixat de complir la seva funció principal — reconèixer el mèrit professional— per convertir-se en un mecanisme que genera desigualtat, greuges comparatius i desafecció dins del cos.

El sistema actual està completament allunyat de qualsevol criteri objectiu, transparent i verificable. Les decisions es prenen, en massa ocasions, sense cap tipus de traçabilitat clara, sense explicacions i sense garanties d'equitat. Això provoca que molts agents visquin el reconeixement no com un estímul, sinó com una injustícia.

I això és especialment greu perquè no parlem d'un simple reconeixement simbòlic. Parlem d'un element que **impacta directament en la carrera professional**, en concursos, en promocions i en oportunitats futures. Quan aquest sistema falla, el que es vulnera no és només una expectativa, sinó un dret.

Des d'USPAC ho hem dit i ho continuarem dient: **a igual actuació, igual recompensa**. Aquest principi no és discutible. No és una reivindicació sindical sense base. És un criteri que **hem guanyat judicialment** i que, per tant, és d'obligat compliment per a l'Administració.

Malgrat això, la realitat és una altra. Ens trobem amb situacions reiterades on:

- Agents que han participat en una mateixa actuació **no reben el mateix reconeixement**.
- Professionals que han estat proposats **queden fora sense cap justificació clara**.
- Intervencions amb múltiples efectius acaben amb **repartiments discrecionals i selectius**.

Aquestes pràctiques no només són injustes, sinó que **vulneren el principi d'igualtat** i generen una profunda desconfiança cap al sistema.

Però hi ha un altre element que està alimentant encara més aquesta situació: la **sobrepresentació de comandaments en la concessió de medalles**. És una percepció cada cop més estesa entre els agents que el sistema premia més la posició que la intervenció real.

Això no només és injust, sinó que és perillós. Perquè està generant una **fractura real entre la base operativa i l'escala de comandament**. Una fractura que no hauria d'existir, però que es veu alimentada per decisions que no responen a la realitat del servei.

El reconeixement professional no pot ser una eina jeràrquica. No pot servir per reforçar estructures internes ni per premiar càrrecs. Ha de servir per reconèixer la feina, el risc i la professionalitat dels agents que, cada dia, sostenen el servei policial al carrer.

Quan això no passa, el que es genera és desmotivació, frustració i desafecció. I això té un impacte directe en el servei públic.

Des d'**USPAC** fa anys que reclamem un canvi estructural d'aquest model. No volem més pedaços. No volem ajustos cosmètics. Volem un sistema nou, basat en criteris objectius, clars i auditable. Un sistema que garanteixi la igualtat i que elimini qualsevol marge d'arbitrarietat.

Per tot això, des d'**USPAC** exigim:

- **Transparència absoluta** en els criteris de concessió i en tot el procés de decisió.
- **Traçabilitat i justificació** de totes les felicitacions i medalles atorgades.
- **Una auditoria completa** del sistema actual i de les concessions dels darrers anys.
- **La fi de qualsevol pràctica discrecional** que generi greuges comparatius.
- **Un model basat en la realitat operativa**, que posi en valor la feina dels agents al carrer.
- I ho diem també clar: **menys medalles als despatxos i més reconeixement a qui intervé.**

Des d'aquest sindicat no tolerarem més situacions d'injustícia. Actuarem **cas per cas**, recollirem incidències i anirem a les regions a exigir explicacions. Donarem resposta a cada afiliat i defensarem els seus drets fins a les últimes conseqüències.

I mentre no es garanteixi un sistema just, equitatiu i transparent, aquest sindicat **no avalarà ni participarà en cap acte que legítimi aquest model.**

DIGNIFIQUEM D'UNA VEGADA EL RECONeixEMENT PROFESSIONAL AL COS DE MOOSSOS D'ESQUADRA.

USPAC, EL SINDICAT INDEPENDENT DELS MOOSSOS

Barcelona, a 14 d'abril de 2026

