

## Han de percebre els alliberats sindicals el complement de nocturnitat, caps de setmana i la disponibilitat? Per USPAC i USCOP, No.

En data 27 d'abril, la **CSUTEC** va publicar el document "*Criteris proposta tècnica modificació RLT acord sindical*".

En aquest escrit es desenvolupa la metodologia d'assignació dels complements i s'exposa a qui seran assignats els diferents complements aprovats en el darrer acord de millores retributives, com ara la nocturnitat (alta o baixa) i la disponibilitat (comandament, singular operativa o funcional operativa).

També es fa referència a aquelles persones que es trobaran en una situació especial respecte del quadrant assignat, entre les quals hi ha:

- Efectius amb adaptació de lloc de treball (ALT) amb exempció de treball nocturn.
- Efectius de 55 anys o més amb exempció de treball nocturn.
- Efectius en segona activitat.
- Efectius sense quadrant.

Així mateix, es fa constar que, en relació amb les reduccions de jornada, un cop consolidats els complements es dictaran directrius específiques per als diferents casos.

Posteriorment, el document aborda la situació dels alliberats sindicals, indicant que:

***"Tindran assignat el complement que correspongui en funció de la plaça que ocuparien i les funcions que farien en cas de no estar alliberats, d'acord amb la destinació i l'horari del servei al qual estiguin adscrits. En el cas que el servei no tingui assignat cap complement, tampoc els correspondrà percebre'l."***

És a dir, un **alliberat sindical** amb plaça a USC que, en condicions normals, estaria destinat a un escamot amb horari Q5 o Q3 i realitzant efectivament serveis nocturns i de cap de setmana, percebrà igualment els complements de nocturnitat —alta o baixa— i de treball en caps de setmana, de fins a **3.600 € i 2.600 € anuals** respectivament, tot i no haver de fer ni una sola nit ni treballar cap cap de setmana al llarg de l'any.

De la mateixa manera, aquells **alliberats sindicals** que tinguin plaça en propietat en serveis amb **complements de disponibilitat** també percebran aquests imports. És a dir, cobraran per una disponibilitat que, evidentment, no realitzaran, ja que la seva condició d'alliberats els eximeix de prestar-la.

Per tant, la situació que es genera és **absolutament incomprensible**: efectius que sí treballen nits, caps de setmana i festius acabaran percebent exactament els mateixos complements —o fins i tot inferiors— que persones alliberades sindicalment que no realitzaran cap d'aquests serveis.

**I encara més greu:** hi haurà funcionaris adscrits a quadrants amb nocturnitat baixa que efectuaran entre un 20% i un 30% de la seva jornada anual en torn nocturn i, malgrat assumir realment aquesta penositat, cobraran menys que un alliberat sindical amb una assignació de nocturnitat alta que no farà ni una sola nit durant tot l'any.

Una situació difícil de justificar davant dels efectius que sí assumeixen aquestes condicions laborals de manera efectiva cada setmana.

També resulta incomprensible que un alliberat sindical amb plaça en un servei amb disponibilitat funcional operativa, singular operativa o de comandament percebi aquests complements quan no estarà sotmès a cap mena de disponibilitat real.

**Posem un exemple clar:** mentre un agent d'investigació bàsica haurà de romandre fins a 475 hores anuals pendent del telèfon mòbil per si és activat, a canvi dels 3.300 € anuals del complement de disponibilitat funcional operativa, un alliberat sindical percebrà exactament els mateixos diners sense assumir cap d'aquestes obligacions.

I tot plegat encara resulta més difícil d'entendre quan es compara amb la situació de la resta de funcionaris del cos, que sí deixaran de percebre aquests complements en el mateix moment que deixin de realitzar efectivament les funcions que els generen.

És el cas dels efectius que s'acullin a l'exempció de treball nocturn a partir dels 55 anys, dels funcionaris amb adaptacions mèdiques que impedeixin fer nits o d'aquells que redueixin la seva jornada en setmanes nocturnes. **Tots ells veuran reduïdes les seves retribucions** perquè deixaran de prestar aquests serveis de manera efectiva.

En canvi, els alliberats sindicals continuaran percebent aquests complements sense haver d'assumir ni una sola de les condicions que, precisament, en justifiquen l'existència.

Per tot això, des **d'USPAC-USCOP** hem adreçat un escrit a l'Administració sol·licitant que tots aquells funcionaris de la PG-ME que es trobin en **situació d'alliberament sindical** tinguin assignat un horari al qual **no siguin aplicables els complements de nocturnitat, caps de setmana ni disponibilitat**.



Perquè si alguna cosa s'ha d'exigir a un representant sindical és integritat.

I cobrar complements per serveis que no es presten mai és, senzillament, injustificable.

Des d'**USPAC i USCOP** sempre hem defensat un principi bàsic de justícia i coherència: que cada professional sigui retribuït d'acord amb la realitat de la seva funció i les condicions efectives del servei que presta.

Qui consideri que ha de cobrar-los, ho té molt fàcil: que deixi la llicència sindical i torni a posar-se l'uniforme.

Barcelona, a 13 de maig de 2026