

EL TEMPS ENS DONA LA RAÓ: DAD 72 PER NO PERDRE EL CEC

Des d'**USPAC** ho vam advertir des del primer minut: **l'acord retributiu exclou els funcionaris en pràctiques del Complement d'Especial Complexitat**, tant els de nou accés com aquells que promocionen o accedeixen a una nova categoria.

Se'ns va negar allò que estava escrit i es va intentar vendre tranquil·litat als companys. Però l'acord és clar. A la pàgina 17, apartat **7. Fases d'implementació**, diu literalment: **"Queden exclusos del complement d'especial complexitat tots els funcionaris de la PG-ME que estiguin en pràctiques i els mossos/es en pràctiques."**

Ara, els caporals en pràctiques que perceben el CEC com a agents hauran de tramitar el **DAD 72** per intentar mantenir aquest complement i evitar una pèrdua retributiva durant les pràctiques.

Però cal dir-ho clar: **no podran cobrar les dues coses**. Hauran d'escollir entre mantenir temporalment el complement que perceben com a agents, renunciant mentre durin les pràctiques a la millora pròpia de caporal en pràctiques, o assumir la nova situació retributiva sense mantenir el CEC anterior.

Això no és cap millora. És una solució administrativa d'urgència per tapar una errada que USPAC va denunciar des del primer dia.

El **DAD 72** estava pensat per a situacions molt concretes, quan canviar de categoria podia suposar una disminució de retribucions. Ara s'ha d'utilitzar perquè l'"acord històric" ha deixat desprotegits companys que promocionen dins del Cos.

El més greu és que aquesta situació penalitza precisament aquells companys que fan un pas endavant, promocionen i assumeixen noves responsabilitats. **Promocionar dins del Cos no pot comportar perdre drets ni haver de triar entre complements per no veure reduïda la nòmina.**

Estar en pràctiques no pot servir d'excusa per cobrar menys. Un funcionari que promociona continua treballant, assumint responsabilitats i prestant servei.

USPAC exigeix la **derogació immediata d'aquesta exclusió** i la modificació de l'acord perquè cap agent, cap caporal en pràctiques ni cap funcionari que promocioni o accedeixi a una especialitat sigui penalitzat econòmicament.

Barcelona, a 19 de juny de 2026

