

REUNIÓ SOBRE LA INSTRUCCIÓ HORÀRIA

LA SGRH ENS PRESENTA UN TEXT CUINAT D'ESQUENES ALS

SINDICATS REPRESENTATIUS

El passat **10 de setembre**, les organitzacions sindicals representatives vam ser convocades per la Subdirecció General de Recursos Humans a una reunió per informar-nos i presentar-nos la proposta d'**Instrucció sobre l'aplicació dels règims horaris i la planificació de la jornada de treball del personal funcionari del Cos de Mossos d'Esquadra**.

A la reunió se'ns va lliurar una proposta qualificada de **CONFIDENCIAL**.

Des d'USPAC no entenem quin sentit té atribuir aquest caràcter a un document que pretén regular directament els horaris i la planificació de bona part dels efectius del Cos. **Els mossos i mosses tenen dret a conèixer quines són les condicions horàries que l'Administració pretén aplicar-los.**

Però el principal problema és un altre.

El document que ara se'ns presenta és un text que ha estat treballat durant mesos dins de la **Comissió de Seguiment de l'Acord de 2026**, formada per l'Administració i les organitzacions sindicals signants.

Durant aquest període, les organitzacions signants han pogut conèixer els esborranys, presentar esmenes, defensar-les davant l'Administració i aconseguir modificacions del text.

Ara, després de tot aquest procés, la resta d'organitzacions sindicals representatives disposem fins al 25 de setembre per presentar les nostres esmenes.

Des d'USPAC les presentarem.

Ho farem perquè representem molts mossos i mosses afectats per aquesta nova regulació i perquè no renunciarem a defensar millors condicions horàries.

Però també ho diem clarament: **tenir ara un termini per presentar esmenes no converteix automàticament en igualitari un procés en què una part de la representació sindical ha pogut intervenir durant mesos abans que la resta.**

Des d'USPAC ja hem advertit reiteradament a la Subdirecció General de Recursos Humans i al mateix Consell de la Policia que les condicions de treball que no van quedar

determinades en l'Acord de 2026 no poden acabar sent negociades exclusivament dins d'una Comissió de Seguiment reservada als sindicats signants.

La proposta d'Instrucció no es limita a aplicar mecànicament l'Acord de 2026. Regula qüestions de gran transcendència com les **franges horàries, els canvis de planificació, els canvis de torn, les jornades consecutives, els coeficients compensatoris, les necessitats del servei i les condicions específiques d'Investigació, Ordre Públic, Trànsit i altres serveis.**

És a dir, qüestions que afecten directament la conciliació i la vida personal de milers de mossos i mosses.

A més, el mateix **Acord de 2026 reconeix que el règim de jornada i horari està regulat pel Decret 146/1996 i que aquest Decret s'ha de modificar.**

Per això, USPAC ho va deixar clar a la Subdirecció General de Recursos Humans:

VOLEM NEGOCIAR ELS HORARIS.

Però volem fer-ho amb **totes les organitzacions sindicals representatives**, amb una negociació real i en igualtat de condicions, i abordant també la necessària modificació del **Decret 146/1996.**

Entrarem en profunditat en els pròxims comunicats, però la primera anàlisi del document ens preocupa especialment pel que fa a **Investigació i Ordre Públic.**

L'Acord de 2026 va deixar aquestes especialitats amb un règim especial flexible insuficientment concretat i ara la Instrucció pretén completar-lo amb un ampli marge de modificacions de planificació.

No acceptarem que una millora retributiva serveixi de justificació per normalitzar la disponibilitat horària i els canvis constants de planificació.

Fins al **25 de setembre**, USPAC presentarà les esmenes necessàries per defensar un model horari amb més garanties, més previsibilitat i més conciliació.

ELS HORARIS DELS MOSSOS I MOSSES S'HAN DE NEGOCIAR AMB TOTES LES ORGANITZACIONS REPRESENTATIVES.

USPAC

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

Barcelona, 16-09-2026