

OFERIMENT D'INVESTIGACIÓ, UN "PUEDO Y NO QUIERO" DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

La Direcció General de la Policia torna a recórrer a la provisionalitat per cobrir les mancances de personal a investigació, sense informar prèviament les organitzacions sindicals, sense concretar el nombre de places i amb uns criteris de selecció que restringeixen la mobilitat dels agents.

La Subdirecció General de Recursos Humans ha publicat a la intranet del cos un nou oferiment per incorporar efectius a les unitats d'investigació. Una vegada més, ho ha fet per la porta del darrere, sense informar prèviament les organitzacions sindicals representatives i sense facilitar cap explicació sobre l'abast real d'aquest moviment de personal.

Des d'USPAC denunciem aquesta manera de gestionar els recursos humans del cos. No estem parlant d'un moviment puntual, sinó d'un oferiment que afecta diverses unitats d'investigació de gairebé totes les regions i que pot comportar un moviment important d'efectius.

Una decisió d'aquesta magnitud s'ha de tractar prèviament amb els sindicats representatius, no comunicar-se mitjançant una publicació a la intranet quan tot ja està decidit.

Però el problema no acaba aquí. Aquest oferiment torna a posar de manifest la manca d'una política seriosa de provisió de llocs de treball i de reconeixement professional dels agents d'investigació.

1. LA PROVISIONALITAT HA DE SER EXCEPCIONAL, NO LA NORMA

El Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, estableix a l'article 20.1 el caràcter excepcional de l'adscripció provisional.

A més, l'article 20.6 preveu que els llocs ocupats provisionalment s'han de convocar per a la seva cobertura definitiva dins del termini màxim establert per la normativa aplicable. Malgrat això, la Direcció General de la Policia continua recorrent a aquest sistema per cobrir les necessitats de personal de les unitats d'investigació.

Aquests oferiments estableixen expressament que els llocs de treball s'ocuparan mitjançant comissió de serveis o adscripció provisional.

És a dir, els agents que decideixin incorporar-se a investigació no obtindran una destinació definitiva, sinó que continuaran sotmesos a la incertesa d'una ocupació temporal.

Fins quan pensa la Direcció General continuar cobrint necessitats estructurals amb mecanismes de provisió excepcionals?

Des d'USPAC sempre hem defensat que les places d'investigació s'han de proveir mitjançant els concursos que corresponguin, amb destinacions definitives i amb totes les garanties establertes al Reglament de provisió.

No podem acceptar que l'Administració perpetui la provisionalitat mentre exigeix als agents especialització, responsabilitat i compromís professional.

2. UN OFERIMENT SENSE INFORMAR DEL NOMBRE DE PLACES

L'ofertament publicat identifica les diferents unitats d'investigació de diferents regions. Tanmateix, no concreta quantes places s'ofereixen a cadascuna d'aquestes unitats ni quin és el nombre total d'efectius que es pretenen incorporar. Com es pot publicar un ofertament de personal sense especificar el nombre de places que es volen cobrir?

Quantes vacants estructurals hi ha realment? Quantes estan ocupades provisionalment? Quines necessitats es pretenen resoldre amb aquest nou ofertament? **Encara estem esperant la contesta a l'escrit que vam presentar fa mesos sobre aquest tema.**

La Subdirecció General de Recursos Humans hauria d'haver facilitat aquesta informació a les organitzacions sindicals representatives abans de publicar la convocatòria.

No es pot continuar gestionant la mobilitat de centenars de professionals dels cos amb aquesta manca de transparència.

Des d'USPAC exigim conèixer el nombre de places que es pretenen cobrir, la seva distribució territorial i els motius pels quals l'Administració ha optat novament per un sistema de provisió temporal.

3. UNS CRITERIS DE SELECCIÓ QUE RESTRINGEIXEN LA MOBILITAT

Per acabar-ho d'adobar, l'ofertament estableix uns criteris de selecció que prioritzen els agents que ja es troben destinats a la mateixa regió policial.

Aquesta preferència territorial, recollida expressament a les bases, pot perjudicar els agents d'altres regions que volen accedir a una plaça d'investigació d'un altra regió per apropiarse a cas.

Entenem que l'Administració ha de garantir la capacitat operativa de les unitats d'origen, però això no pot convertir-se en una barrera permanent a la mobilitat professional. Precisament, els concursos de provisió permeten establir criteris objectius de valoració i adjudicació, amb les garanties corresponents per a tots els participants.

La mobilitat dels agents no pot quedar condicionada a uns criteris territorials restrictius que afavoreixen els efectius d'una regió en detriment dels de la resta del territori.

4. I MENTRESTANT, FEPOL I LA SUBDIRECCIÓ GENERAL CONTINUEN SENSE SOLUCIONAR LES CONDICIONS D'INVESTIGACIÓ

Resulta especialment preocupant que aquest oferiment arribi justament quan la Subdirecció General de Recursos Humans està negociant una nova instrucció horària que no dona resposta a les reivindicacions històriques dels agents d'investigació.

Una instrucció que manté la incertesa en la planificació horària i que no preveu una compensació econòmica adequada per la prestació de serveis durant les nits i els caps de setmana.

I aquí tampoc podem oblidar el paper de FEPOL.

Des d'USPAC ja vam denunciar durant la negociació de l'acord de 2026 que les condicions dels agents d'investigació quedaven sense resoldre. Ara, amb la nova instrucció horària, ens tornem a trobar amb una situació similar.

FEPOL continua donant suport a una instrucció que no resol aquestes mancances, sense impulsar els canvis que els agents d'investigació necessiten. No es pot pretendre captar nous investigadors mentre es mantenen unes condicions laborals que no reconeixen adequadament les particularitats d'aquesta especialitat.

La investigació requereix formació, experiència, disponibilitat i una elevada responsabilitat professional. Tot això ha de tenir el corresponent reconeixement laboral i econòmic.

La Direcció General sembla continuar pensant que ens trobem als anys noranta, quan la vocació per la investigació era suficient per aconseguir que els agents acceptessin qualsevol condició.

Els temps han canviat. Els agents no han d'escollir entre desenvolupar la seva vocació professional i disposar d'unes condicions laborals dignes.

USPAC EXIGEIX TRANSPARÈNCIA, CONCURSOS I DESTINACIONS DEFINITIVES

Des d'USPAC exigim a la Direcció General de la Policia i a la Subdirecció General de Recursos Humans que abandonin aquesta política de provisionalitat permanent i convoquin els procediments ordinaris de provisió que corresponguin.

També exigim que qualsevol moviment de personal d'aquesta magnitud es tracti prèviament amb les organitzacions sindicals representatives, facilitant tota la informació necessària sobre les places, les vacants i els criteris d'adjudicació.

Els agents d'investigació necessiten estabilitat professional, unes condicions horàries adequades i el reconeixement econòmic que correspon a les funcions que desenvolupen.

La manca de personal a investigació no es resoldrà perpetuant la provisionalitat, restringint la mobilitat dels agents i mantenint unes condicions laborals que no reconeixen les exigències de l'especialitat.

PROU DE PROVISIONALITAT! CONCURSOS, DESTINACIONS DEFINITIVES I CONDICIONS LABORALS DIGNES PER ALS AGENTS D'INVESTIGACIÓ!

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

Barcelona, 23 de setembre de 2026