

NOVA INSTRUCCIÓ HORÀRIA: MÉS FLEXIBILITAT PER A L'ADMINISTRACIÓ A CANVI DE 200 EURETS MÉS.

**LES MATEIXES INCERTeses PER ALS MOSS@S.
COEFICIENTS PER NO PAGAR.**

USPAC ha presentat esmenes a la nova Instrucció horària amb un objectiu molt clar: intentar recuperar garanties i millorar unes condicions que, en bona part, **ja venien pactades i signades a l'Acord de 2026.**

No podem oblidar d'on venim. Aquesta regulació neix d'un Acord negociat prèviament entre l'Administració i els sindicats signants i desenvolupat posteriorment dins d'una Comissió de Seguiment de la qual **USPAC** no ha format part. Per tant, ara se'ns ha permès presentar aportacions sobre unes condicions que, en molts aspectes essencials, **ja estaven decidides.** Aquesta mateixa situació ja la vam denunciar en les nostres esmenes.

Tot i això, hem presentat propostes perquè la nostra responsabilitat és defensar els mossos i mosses, encara que sigui intentant corregir ara allò que altres van acceptar abans.

EL QUE NO VOLEN RESOLDRE, CAP AL FUTUR DECRET HORARI

Dues de les qüestions més importants que hem plantejat —**l'eliminació de la bossa d'hores de coeficient i una regulació real de l'horari d'Investigació i Ordre públic**— tornen a quedar vinculades al futur desenvolupament del Decret horari. I això ja ho coneixem.

El Decret que regula la jornada i els horaris dels Mossos és encara el **Decret 146/1996, de 30 d'abril.** Trenta anys després continuem arrossegant una norma concebuda per a un cos i una realitat policial completament diferents dels actuals.

Ara se'ns torna a parlar d'un futur Decret mentre l'Acord actual té vigència fins al **2030.** Sense un calendari, sense terminis i sense cap compromís concret, per a **USPAC** remetre els problemes importants al futur Decret significa córrer el risc que **tornin a quedar aparcats durant anys.**

Mentrestant, es continua consolidant un model molt més fàcil per a l'Administració amb la signatura de la FEPOL: els horaris es pacten mitjançant acords, es desenvolupen mitjançant instruccions i posteriorment es poden anar adaptant a les necessitats organitzatives. Una regulació reglamentària estable ofereix molta més

seguretat jurídica i moltes menys possibilitats de fer **horaris a la carta**. Els favors, amb favors es paguen.

FEPOL ha avalat sempre aquest model. **USPAC** defensa just el contrari: **els drets horaris estructurals dels Mossos han d'estar blindats en una norma estable, no sotmesos permanentment a instruccions que l'Administració pot anar modificant**.

HORES AMB COEFICIENT: TREBALLAR ARA SENSE COMPENSACIÓ ECONÒMICA I JA VEUREM QUAN DESCANSES

L'Acord i aquesta Instrucció estan plens de compensacions mitjançant **hores amb coeficient multiplicador**.

Sobre el paper pot semblar una compensació atractiva. A la pràctica, el problema arriba quan l'agent vol gaudir d'aquestes hores i es troba amb les mateixes dificultats de sempre: **manca d'efectius, necessitats del servei i problemes per autoritzar el descans**.

El resultat és pervers: la manca d'efectius serveix primer per justificar que treballis més o et canviïn la planificació i, després, la mateixa manca d'efectius dificulta que puguis gaudir de la compensació generada.

I encara hi ha més. El mateix Decret horari estableix coeficients multiplicadors d'1,25, 1,50 i 1,75, però el seu annex 3 preveu, per al gaudiment de les hores computades en cap de setmana o festiu, un **coeficient corrector de 0,75**.

Exemple pràctic: Treballes 8 hores en dissabte → et generen 14 hores → però, amb el corrector 0,75, aquelles 14 hores equivalen a 10 h 30 min de descans.

Si es paguessin amb hores extres a un/a moss@ seria $8h \times 25,39€ = 203,12$ euros

Per **USPAC** aquest sistema no resol el gran problema dels moss@s.

Quan falta un agent perquè està gaudint aquestes hores, són els companys que continuen al servei els que han d'assumir la càrrega de treball.

Per això hem demanat eliminar aquesta bossa i avançar cap a un sistema molt més clar i transparent.

DISPONIBILITAT: PLANIFICACIÓ ANUAL, PERÒ SENSE GARANTIR QUAN

També vam demanar que la disponibilitat de tots els efectius i comandaments quedés **publicada abans de l'inici de l'any policial**.

La nova proposta només diu que «la planificació anual de disponibilitat s'haurà de comunicar a les persones funcionàries», però **no fixa que s'hagi de fer abans de començar l'any policial** ni que es publiquin els horaris dels comandaments.

Si realment es vol parlar de predictibilitat i conciliació, la disponibilitat no pot quedar pendent de concretar durant l'any. Una planificació anual ha de ser això: **anual i coneguda abans que comenci l'any policial**.

INVESTIGACIÓ, UNA VEGADA MÉS, ELS GRANS PERJUDICATS

La situació més preocupant continua sent la de les unitats d'Investigació.

La mateixa proposta estableix que el model específic d'Investigació té com a prestació ordinària de serveis **de dilluns a divendres**. Però immediatament després permet planificar jornades de fins a 12 hores en dissabtes, diumenges i festius i contempla expressament la prestació de servei nocturn.

USPAC va proposar que les hores planificades en **caps de setmana i nits** fossin compensades econòmicament com a hores extraordinàries, precisament perquè queden fora de la prestació ordinària de dilluns a divendres. Aquesta proposta **no ha estat acceptada**, ni tan sols amb hores amb coeficient.

Per tant, es pretén disposar dels investigadors també de nit i en caps de setmana, però sense incorporar la compensació que hem reclamat i sense donar-los unes garanties horàries suficients que permetin una conciliació familiar real.

I aquí **USPAC** ho té clar: **si l'horari ordinari d'Investigació és de dilluns a divendres, treballar nits, dissabtes, diumenges i festius no pot acabar convertint-se en normalitat gratuïta per a l'Administració**.

Investigació necessita flexibilitat perquè la feina investigadora la necessita. Però **flexibilitat no pot significar disponibilitat permanent**.

AIXÒ NO ÉS EL MODEL HORARI QUE DEFENEM

USPAC continuarà presentant propostes i exigint millores, encara que ens hagin incorporat tard a una negociació que ja venia condicionada per un Acord signat per altres.

No acceptarem que cada necessitat organitzativa es resolgui amb més disponibilitat dels agents, més canvis de planificació i més bosses d'hores que després costa gaudir.

Els Mossos necessiten horaris previsibles, descansos reals, conciliació i compensacions clares. I necessiten que aquestes garanties quedin blindades en una norma estable, no en instruccions modificables segons les necessitats de "la casa".

USPAC – DEFENSEM ELS MOSS@S, NO ELS HORARIS A LA CARTA.

29 de setembre de 2026