

CONSELL DE LA POLICIA 16 D'OCTUBRE DE 2026

Avui s'ha celebrat el Consell de la Policia, el qual venia amb un ordre del dia carregat de punts dels quals no s'han pogut tractar tots ells i s'haurà de finalitzar en una segona convocatòria. Les novetats tractades més rellevants han sigut els següents:

Concurs general programat per la segona quinzena del mes de desembre.

Després d'insistir molt i dirigir diversos escrits a la SGRH, se'ns ha comunicat que aviat tindrem una reunió per tractar les bases del concurs general per publicar-lo durant la segona quinzena de desembre. Hem peticionat que es faci un concurs general cada any i ens han contestat que pel volum de convocatòries d'especialitats i ascensos hi ha molt moviment d'efectius i que no està programat fer-lo cada any.

Ben aviat publicació de la convocatòria de 10 places de comissari/a.

Hem fet arribar les queixes que hem rebut de l'oferiment de places d'investigació, amb uns criteris d'accés a l'especialitat que no respecten els principis de igualtat, mèrit i capacitat. Tampoc permet la mobilitat dels agents que ja tenen plaça i volen canviar de destí a una altra regió.

Endarreriments del complement d'especial complexitat. Ens informen que encara no tenen data i que el seu pagament es farà els mesos vinents, que ens diran quan es farà efectiu. Ens deuen els mesos de febrer, març, abril i maig. Ho pagaran a tots menys als **Moss@s en pràctiques** que SAPME FEPOL els va deixar fora i no veuran ni un euro.

Vals de roba de paisà. Ens anuncien que es pagaran al mes de novembre.

Complement de productivitat. Ens anuncien que es continua treballant en la configuració dels requisits per cobrar aquest complement i que ens informaran aviat de com queda.

Pla de carrera professional horitzontal. Des del 2016 que es treballa al pla de carrera professional del CME i avui ens han dit que començarà la negociació al mes de març de 2027. De moment, una promesa, veurem si comença i veurem quan acaba.

Després de la pujada de 200 eures venuda al col·lectiu com si fossin tots milionaris, és l'última oportunitat que ens queda per poder arribar a tenir un sou digne i recuperar el poder adquisitiu perdut l'última dècada. Veurem en què queda amb el majoritari al capdavant.

Hores Extres. Seguint el model de l'acord del 2023, ja s'ha presentat a funció pública la proposta per adaptar els imports de les hores extremes a preu d'hora actual que ha variat per la reducció horària i que farà pujar el seu import.

Grup de treball del Decret Horari. Per molt que ens diguin que ben aviat s'iniciaran els treballs per renovar el Decret de 1996 d'horaris al CME, tot ens fa pensar que el tema més important del Cos es regularà mitjançant una instrucció que encara estem esperant la seva publicació. Instrucció que es pot modificar en qualsevol moment per part de l'administració sense cap garantia legal.

Expedients disciplinaris. Les faltes molt greus passen per informe al Consell de la Policia. Aquesta vegada, es podria dir que ha sigut gairebé unànimes la reivindicació de la part social per fer una reforma urgent de la Llei de Moss@s pel que respecta a aquest tema. Sancions desproporcionades, algunes després de deu anys de litigi judicial, i altres amb proves de càrrec de difícil interpretació subjectiva. La DAI té feina per fer si vol actualitzar els procediments de treball que utilitza el dia d'avui.

Ens convocaran a una nova sessió del consell de la Policia per finalitzar la resta de punts que falten per debatre.

USPAC, EL SINDICAT DELS MOSS@S

16 d'octubre 2026