INVESTIGACIÓ: MÉS NITS I CAPS DE SETMANA AMB EL MATEIX COMPLEMENT

USPAC ha adreçat dos escrits al subdirector general de Recursos Humans per reclamar la revisió del còmput d'hores nocturnes i de cap de setmana i denunciar les diferències de tracte entre unitats d'investigació que perceben el mateix complement de disponibilitat funcional operativa (DFO). L'aplicació de les noves condicions horàries està comportant una càrrega presencial desigual, sense una compensació addicional per als agents afectats.

La Instrucció 6/2026 fixa una jornada anual ordinària de **1.580 hores**, però utilitza una base de **1.950 hores** per calcular el màxim del 9 % de treball planificable en horari nocturn o en cap de setmana dels llocs amb DFO. Aquesta diferència té conseqüències concretes: permet planificar fins a **175,5 hores anuals** en aquestes franges, quan el mateix percentatge sobre la jornada ordinària donaria **142,2 hores**.

Són 33,3 hores més de possible planificació nocturna o de cap de setmana cada any. Hem demanat al Departament que expliqui per escrit d'on surt aquesta base de càlcul i que el 9 % s'apliqui sobre les 1.580 hores de jornada anual ordinària. Una base superior incrementa el nombre d'hores que els agents poden haver de treballar en aquestes franges, amb l'afectació que això comporta per al descans i la conciliació.

A aquesta situació s'hi afegeix **la desigualtat en la planificació de les guàrdies entre unitats de la mateixa especialitat**. Amb el mateix complement DFO, hi ha agents als quals es planifiquen serveis presencials nocturns de manera ordinària, mentre que d'altres es mantenen en disponibilitat i només s'incorporen al servei quan són activats.

En el segon escrit hem traslladat que **aquesta situació es produeix en diferents destinacions**, on es planifiquen serveis presencials de nit, tant entre setmana com en cap de setmana, mentre que altres unitats d'investigació cobreixen aquestes franges en disponibilitat. Això pot comportar que, en una mateixa actuació, **l'agent amb servei ordinari planificat no percebi cap retribució addicional, mentre que l'agent activat per donar-li suport cobri hores extraordinàries**.

Des d'**USPAC** qüestionem un model que, amb el mateix complement, imposa càrregues presencials diferents segons la destinació. **Hem reclamat que les hores presencials nocturnes i de cap de setmana dels agents amb DFO es retribueixin com a hores extraordinàries o, subsidiàriament, que es descomptin de les 475 hores anuals de disponibilitat.** Aquesta és la proposta que hem traslladat al Departament per corregir el greuge.

UNIÓ SINDICAL DE LA POLICIA AUTONÒMICA DE CATALUNYA
Mecànica, 19, Local Baix | 08038 Barcelona | 657 307 423
uspac@uspac.cat | www.uspac.cat

El Departament ha de justificar els criteris que aplica i donar resposta a les dues reclamacions. **Treballar de nit i en cap de setmana té un impacte que ha de ser reconegut**, i la pertinença a una unitat d'investigació no pot servir per assumir noves càrregues sense una compensació adequada.

Si el Departament no corregeix aquests greuges, des d'USPAC portarem aquestes qüestions a la via jurídica per defensar els drets dels companys de l'especialitat.

USPAC, EL SINDICAT INDEPENDENT DELS MOSSOS

Barcelona, a 11 de novembre de 2026